

## PRIMER PARCIAL

### PROFESIÓN Y PROESIONALISMO

**Competencia particular I. Caracteriza al ser profesional para su inserción y ejercicio laboral.**

*La construcción del proyecto de vida para los jóvenes en la actualidad representa no sólo conocer cuáles son sus intereses y habilidades individuales y tener más o menos una carrera definida, también implica conocer su entorno social con las nuevas exigencias y necesidades que le plantea. A través de los años han venido una serie de cambios en los cuáles se debe estar inmerso como:*

- *Una sociedad donde la informática ocupa un lugar predominante y que está remplazando a una antigua sociedad industrial.*
  - *Tecnologías inteligentes que sustituyen a las más comunes.*
  - *Economías nacionales globalizadas o en proceso de globalización.*
- *La mujer desempeña cada vez más un papel sobresaliente y protagónico en el mundo profesional.*

*Frente a estas transformaciones de la globalización y la sociedad del conocimiento, los jóvenes requieren adecuar sus habilidades, actitudes y valores a un mundo donde las competencias definen una buena parte de las ofertas de empleo profesionales. Por tanto, el propósito de esta unidad de aprendizaje es presentarte las características, condiciones y factores necesarios para tu inserción al mundo laboral, a través del estudio de diferentes temas esenciales para ello.*

**Responde a las siguientes preguntas.**

1. Según Fernández (2001) ¿cómo se puede definir a la profesión en la actualidad?

---

---

2. ¿Qué es el código de ética profesional?

---

---

3. Menciona las características de una profesión según Cleaves (1985).

---

---

4. ¿Qué impacto tiene la globalización en las profesiones?

---

---

5. Describe la diferencia entre un profesional y profesionista.

---

---

6. Explica a qué se refiere el concepto de profesionalismo y escribe tres ejemplos.

---

---

---

---

---

---

T.M.

TRONCO COMÚN

7. Explica la función de la matriz FODA (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades, Amenazas) como instrumento de autoevaluación.

---

---

---

8. Describe cada elemento que conforma a la matriz FODA.

FORTALEZAS \_\_\_\_\_

OPORTUNIDADES \_\_\_\_\_

DEBILIDADES \_\_\_\_\_

AMENAZAS \_\_\_\_\_

9. ¿Qué es un perfil profesional?

---

---

10. Menciona las características del perfil profesional.

---

---

---

11. ¿Cuáles son los componentes de un perfil profesional?

---

---

---

12. ¿Escribe la definición de competencias profesionales?

13. De acuerdo al modelo de competencias profesionales se establecen tres niveles: básicas, genéricas y específicas; explica en qué consiste cada una y escribe al menos cinco ejemplos de tus competencias en cada nivel de acuerdo a tu carrera técnica.

COMPETENCIAS	EXPLICACIÓN	EJEMPLOS
<b>Competencias básicas</b>		
<b>Competencias genéricas</b>		
<b>Competencias disciplinares</b>		

**SEGUNDO PARCIAL**

**MERCADO LABORAL**

**Competencia particular II. Aplica los diferentes mecanismos para la búsqueda de empleo de acuerdo a las exigencias actuales del mercado laboral.**

14. ¿Quién es la oferta laboral?

---

---

15. ¿Qué es la demanda laboral?

---

---

16. ¿Qué determina la tendencia de la oferta y demanda laboral?

---

---

17. Describe los factores de los que depende encontrar empleo.

---

---

---

18. ¿Cuáles son los canales de búsqueda de empleo, explica cada uno?

---

---

19. ¿Cuáles son los recursos con los que se tiene el primer acercamiento con la empresa?

---

---

20. ¿Cuál es la utilidad de la carta de recomendación para acercarte a las empresas?

---

---

---

21. ¿Para qué se utiliza una carta de presentación y cuál es función?

---

---

---

22. Enlista los datos que debe incluir una carta de presentación.

---

---

---

---

---

23. Describe en qué consiste la entrevista laboral.

---

---

---

24. Dentro de la entrevista laboral ¿cuáles son los objetivos del entrevistador?

---

---

---

25. Dentro de la entrevista laboral ¿cuáles son los objetivos del entrevistado?

---

---

---

26. ¿Qué es la inteligencia emocional y cómo se relaciona con la entrevista laboral?

---

---

---

---

---

27. Según Daniel Goleman ¿cuáles son las cinco habilidades prácticas de la inteligencia emocional? Explica cada una.

---



---



---



---



---

28. Escribe al menos cinco características de cada una de las fases de la entrevista laboral.

FASES	CARACTERÍSTICAS
<p><b>Inicio de la entrevista</b></p>	
<p><b>Desarrollo de la entrevista</b></p>	
<p><b>Conclusión de la entrevista</b></p>	

29. ¿Qué es el lenguaje corporal y por qué es importante en la entrevista laboral?

---



---



---



---

30. Menciona algunas consideraciones generales que debes tomar en cuenta para una entrevista laboral.

---

---

---

---

---

31. ¿Qué son las pruebas psicométricas y cuál es su utilidad dentro del proceso de selección de personal?

---

---

---

---

32. ¿Qué es un curriculum vitae?

---

---

33. ¿Para qué sirve un curriculum vitae en el proceso de reclutamiento y selección de personal?

---

---

---

---

---

34. El curriculum vitae puede integrar varios elementos, sin embargo, los principales se enlistan a continuación; describe las principales características de cada apartado.

ELEMENTO	CARACTERÍSTICAS PRINCIPALES
1. ENCABEZADO	
2. DATOS PERSONALES	
3. OBJETIVO LABORAL	
4. FORMACIÓN PROFESIONAL	
5. EXPERIENCIA LABORAL/PROFESIONAL	

35. Describe la diferencia entre curriculum cronológico y el funcional.

CURRICULUM CRONOLÓGICO:

---

---

---

CURRICULUM FUNCIONAL:

---

---

---

36. Escribe al menos cinco recomendaciones para la elaboración del curriculum vitae.

---

---

---

---

---

**TERCER PARCIAL**

**EJERCICIO PROFESIONAL Y DESARROLLO SUSTENTABLE**

**Competencia particular III. Asume una actitud positiva de su ejercicio profesional que favorezca el desarrollo sustentable.**

37. ¿Cuál es la definición del desarrollo sustentables según la ONU?

---

---

---

38. ¿Cuáles son los pilares del desarrollo sustentable? explica cada uno.

---

---

---

39. ¿Bajo qué justificación surge el desarrollo sustentable?

---

---

---

40. ¿Cuáles son las tres condiciones del desarrollo sustentable?

---

---

---

41. Describe al menos tres acontecimientos históricos y su relación con el desarrollo sustentable.

a)

---

---

---

b)

---

---

---

c)

---

---

---

42. ¿Qué función tiene el Centro Mario Molina en México?

---

---

---

---

43. ¿Qué significa SEMARNAT y cuáles son sus funciones?

---

---

---

---

44. ¿Cuáles han sido las contribuciones del IPN al desarrollo sustentable en el aspecto académico y ecológico? Escribe tres que consideres sobresalientes.

---

---

---

45. Explica cómo influye el desarrollo sustentable en tu ámbito profesional y qué aportaciones podrías realizar una vez que te incorpores al mundo laboral.

---

---

---

---

---

---

---

---

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Rivero J., Alarcón S. y Loaiza A. (2020) "Orientación Juvenil IV. Una mirada al mundo profesional", Éxodo. México.
- Bolsa de trabajo plataforma manpower: [https://empleo.manpower.com.mx/Bolsa\\_Trabajo](https://empleo.manpower.com.mx/Bolsa_Trabajo)
- Bolsa de trabajo plataforma bumerang: <https://www.bumeran.com.mx/>
- Bolsa de trabajo plataforma acción trabajo: <https://acciontrabajo.com.mx/>
- Bolsa de trabajo plataforma computrabajo: <https://www.computrabajo.com.mx/>
- Bolsa de trabajo plataforma ineed: [www.ineed.com.mx](http://www.ineed.com.mx)
- Bolsa de trabajo plataforma talenteca: [www.talenteca.com.mx](http://www.talenteca.com.mx)
- Bolsa de trabajo en redes sociales: [www.facebook.com.mx](http://www.facebook.com.mx)
- Bolsa de trabajo en redes sociales: [www.linkedin.com.mx](http://www.linkedin.com.mx)
- Antecedentes del desarrollo sustentable: [https://youtu.be/fE1\\_nGUqHdM](https://youtu.be/fE1_nGUqHdM)
- Historia del concepto de desarrollo sustentable: <https://youtu.be/j-dLJeJLb68>
- Centro Mario Molina en México: <http://centromariomolina.org/>
- Jóvenes y desarrollo sustentable: <http://www.onu.org.mx/os-jovenes-como-actores-clave-del-desarrollo-sostenible/>
- Coordinación politécnica para la sustentabilidad: <https://www.ipn.mx/sustentabilidad/>