



LICENCIA DE PATERNIDAD

El Art. **132**, fracción **XXVII bis**, de la **Ley Federal del Trabajo** establece la obligación del **patrón** de **otorgar permiso de paternidad de 5 días laborales con goce de sueldo** a los hombres trabajadores por el **nacimiento de sus hijos** y, de igual manera, en el caso de **adopción de un infante**.



Los **días de descanso** serán contados a partir del **día de nacimiento del infante** o, en su caso, cuando **reciba al menor adoptado**.

La **Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres** busca, por su lado, contribuir a un **reparto más equilibrado de las responsabilidades familiares** reconociendo a los padres biológicos y por adopción el **derecho a un permiso y a una prestación por paternidad**, en términos de la legislación laboral.



#somos_éticos
#somos_éticas

El **propósito** es hacer efectivo el **derecho constitucional al empleo digno e impulsar el equilibrio vida familiar-trabajo**, generando con ello oportunidades para que los trabajadores conjuguen sus responsabilidades familiares con su desarrollo profesional, lo que propicia a la vez ambientes laborales más saludables, armónicos y productivos.



¡Felicidades, ya eres papá!

- ★ Recuerda tramitar tu Licencia de paternidad, es tu derecho.
- ★ Disfruta cada día con tu hijo (a).
- ★ Ayuda en las actividades de casa y con tu hijo (a).
- ★ Organiza tus tiempos familiares y laborales.
- ★ Promueve los valores y principios en casa.

CON ÉTICA LOGRAMOS +