



A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	<u>11-B00-2-M1C015P-0001571-E-X-F</u>
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	<u>JEFE DE DEPARTAMENTO DE MEDIOS Y MATERIALES DE APOYO</u>
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL :	<u>Designación Directa</u>
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	<u>Instituto Politécnico Nacional</u>
RAMA DE CARGO :	<u>Prestación de servicios</u>
NOMBRAMIENTO :	<u>CONFIANZA</u>
TIPO DE FUNCIONES :	<u>SUSTANTIVA</u>
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	<u>DIRECTOR DE FORMACIÓN EN LENGUAS EXTRANJERAS</u>
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	<u>B00 Instituto Politécnico Nacional</u>
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	Diseñar, elaborar o revisar los proyectos y estudios académicos incorporando al modelo educativo institucional en los programas de lenguas extranjeras.
III. FUNCIONES	
1	Organizar, supervisar y controlar las acciones para la incorporación y desarrollo del modelo educativo institucional en los programas de lenguas extranjeras que se ofrezcan en las unidades académicas.
2	Establecer las estrategias teórico-metodológicas para orientar los programas de formación y actualización docente de acuerdo con el Modelo Educativo Institucional.
3	Organizar, supervisar y controlar el proceso de formación docente en las unidades académicas que ofrecen cursos de lenguas extranjeras.
4	Desarrollar y actualizar continuamente las bases teórico-metodológicas para integrarlas a programas de lenguas extranjeras en las escuelas, centros y unidades.
5	Supervisar ó asesorar las investigaciones educativas y de campo necesarias para el diseño o rediseño de planes y programas de estudio.
6	Asesorar y supervisar la elaboración de los planes y programas de estudio, así como supervisar y dictaminar las propuestas de reestructuración.
7	Participar en la elaboración de los programas Operativo Anual y Estratégico de Desarrollo de Mediano Plazo de la Dirección, así como en los reportes para el Sistema Institucional de Información y supervisar su cumplimiento.

14

9/7



IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS																					
<b>Tipo de Relación</b>	Internas																				
<b>Explicar la Relación Seleccionada</b>	INTERNAS: Con los departamentos de la dirección, así como con los representantes de la comisión para el desarrollo de los programas de lenguas extranjeras.																				
<b>Características de la Información</b>	La información que se maneja repercute hacia el interior de la dependencia.																				
V. ASPECTOS RELEVANTES																					
<b>Explicar brevemente la elección de los aspectos:</b>	<p>Puestos subordinados</p> <p>El puesto cuenta con 2 personas operativas de apoyo a su cargo.</p>																				
<b>Explicar brevemente la elección de los aspectos:</b>	<p>Retos y complejidad en el desempeño del puesto</p> <p>El puesto requiere de razonamientos apoyados en políticas y principios institucionales dirigidos al logro de objetivos específicos.</p>																				
<b>Debe declarar situación patrimonial</b>	<input type="checkbox"/>																				
C. PERFIL DEL PUESTO																					
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO																					
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE : TITULADO																					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr style="background-color: #e0e0e0;"><th>ÁREA GENERAL</th></tr> <tr><td>CIENCIAS DE LA SALUD</td></tr> <tr><td>CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS</td></tr> <tr><td>CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS</td></tr> <tr><td>CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS</td></tr> <tr><td>CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS</td></tr> <tr><td>INGENIERIA Y TECNOLOGIA</td></tr> <tr><td>INGENIERIA Y TECNOLOGIA</td></tr> <tr><td>INGENIERIA Y TECNOLOGIA</td></tr> <tr><td>INGENIERIA Y TECNOLOGIA</td></tr> </table>	ÁREA GENERAL	CIENCIAS DE LA SALUD	CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr style="background-color: #e0e0e0;"><th>CARRERA GENERICA</th></tr> <tr><td>MEDICINA</td></tr> <tr><td>BIOLOGIA</td></tr> <tr><td>ADMINISTRACION</td></tr> <tr><td>CIENCIAS SOCIALES</td></tr> <tr><td>CONTADURIA</td></tr> <tr><td>COMPUTACION E INFORMATICA</td></tr> <tr><td>INGENIERIA</td></tr> <tr><td>QUIMICA</td></tr> <tr><td>SISTEMAS Y CALIDAD</td></tr> </table>	CARRERA GENERICA	MEDICINA	BIOLOGIA	ADMINISTRACION	CIENCIAS SOCIALES	CONTADURIA	COMPUTACION E INFORMATICA	INGENIERIA	QUIMICA	SISTEMAS Y CALIDAD
ÁREA GENERAL																					
CIENCIAS DE LA SALUD																					
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS																					
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS																					
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS																					
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS																					
INGENIERIA Y TECNOLOGIA																					
INGENIERIA Y TECNOLOGIA																					
INGENIERIA Y TECNOLOGIA																					
INGENIERIA Y TECNOLOGIA																					
CARRERA GENERICA																					
MEDICINA																					
BIOLOGIA																					
ADMINISTRACION																					
CIENCIAS SOCIALES																					
CONTADURIA																					
COMPUTACION E INFORMATICA																					
INGENIERIA																					
QUIMICA																					
SISTEMAS Y CALIDAD																					
II. EXPERIENCIA LABORAL																					
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA <input style="width: 50px;" type="text" value="4 años"/>																					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr style="background-color: #e0e0e0;"><th>AREA DE EXPERIENCIA</th></tr> <tr><td>CIENCIAS ECONOMICAS</td></tr> <tr><td>CIENCIAS ECONOMICAS</td></tr> </table>	AREA DE EXPERIENCIA	CIENCIAS ECONOMICAS	CIENCIAS ECONOMICAS	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr style="background-color: #e0e0e0;"><th>AREA GENERAL</th></tr> <tr><td>DIRECCION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS</td></tr> <tr><td>ECONOMIA DEL CAMBIO TECNOLOGICO</td></tr> </table>	AREA GENERAL	DIRECCION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS	ECONOMIA DEL CAMBIO TECNOLOGICO														
AREA DE EXPERIENCIA																					
CIENCIAS ECONOMICAS																					
CIENCIAS ECONOMICAS																					
AREA GENERAL																					
DIRECCION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS																					
ECONOMIA DEL CAMBIO TECNOLOGICO																					

*M*

*CH*



**III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS**

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA :

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :

PERÍODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :  
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,  
ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS  
DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN  
DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD  
DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN

**IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES PROFESIONALES**

**COMPETENCIAS**

COMPETENCIA	NIVEL	DESCRIPCIÓN
	Básico	ORIENTACIÓN A RESULTADOS
	Básico	TRABAJO EN EQUIPO

**Observaciones**

**Observaciones Especialista**

\_\_\_\_\_  
Ocupante del Puesto : Nombre y Firma  
(Toma de conocimiento)

\_\_\_\_\_  
Jefe Inmediato : Nombre y Firma

\_\_\_\_\_  
Especialista : Nombre y Firma

\_\_\_\_\_  
DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 01/06/2016  
Dia/ mes/ año

Fecha Consulta: 05/06/2018  
Dia/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 16/01/2017

Fecha del puesto fin: VIGENTE