

 Instituto Politécnico Nacional Secretaría de Educación Pública	Ramo	11- Educación Pública
	UR Siglas	800
	UR Nombre	800 - Instituto Politécnico Nacional
	Códigos de Ramo - UR	11 - 800
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)		
Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)		
/Reporte para firma del TUAF o Equivalente		

Número	Objetivos estratégicos	Práctica de transformación	Personal dirigido	Alcance	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Reporte de PTCCO						
								Precisión	1º Factor relacionado	2º Factor relacionado	3º Factor relacionado	Mecanismo de seguimiento 1	Mecanismo de seguimiento 2	Mecanismo de seguimiento 3
1	1 - Fortalecer las capacidades de liderazgo, gestión y conducción institucional de los mandos y directivos del Instituto Politécnico Nacional, mediante acciones de capacitación y desarrollo que contribuyan al cumplimiento de los objetivos y metas institucionales.	Gestionar la participación del personal de mando y directivo en acciones de formación y capacitación, que les brinden las herramientas y conocimientos necesarios en su labor.	1- Todo el personal	25024	29/05/2026	01/06/2026	30/10/2027	Con apoyo de la Dirección de Formación e Innovación Educativa y las unidades, realizar las acciones formativas y de capacitación del personal.	112 - Capacitación	120 - Liderazgo		Participación del personal en las acciones de capacitación programadas mediante listas de asistencia, registros de participación y constancias emitidas.		
2	2 - Impulsar acciones institucionales orientadas al reconocimiento y motivación del personal académico y de apoyo y asistencia a la educación, atendiendo sus necesidades de desarrollo y fortaleciendo su sentido de pertenencia institucional.	Promover el reconocimiento y apoyar el desarrollo del personal, para mejorar la atención de los usuarios, el clima laboral y servicios que se brindan.	1- Todo el personal	25024	29/05/2026	01/06/2026	30/10/2027	Implementar acciones institucionales de reconocimiento al desempeño, compromiso, trayectoria y aportaciones del personal académico y de apoyo y asistencia a la educación, complementadas con acciones de capacitación y desarrollo de habilidades que contribuyan al fortalecimiento del sentido de pertenencia, la motivación y el clima organizacional.	124 - Reconocimiento laboral			Acciones de reconocimiento implementadas y de su difusión institucional.		
3	3 - Fortalecer la difusión y conocimiento de los mecanismos institucionales para la denuncia de actos de corrupción, violencia, hostigamiento y otras conductas contrarias a la normatividad, promoviendo una cultura de integridad, legalidad y respeto dentro del Instituto.	Promover el conocimiento, sensibilización y capacitación del personal en materia de integridad pública, igualdad de género, prevención de la violencia y mecanismos institucionales de denuncia, fortaleciendo la cultura de legalidad, respeto y rendición de cuentas dentro del Instituto.	1- Todo el personal	25024	29/05/2026	01/06/2026	30/10/2027	Diseñar e implementar, una campaña institucional de difusión y sensibilización sobre integridad, igualdad de género, prevención de la violencia y mecanismos de denuncia, complementada con acciones de capacitación y actividades de las Redes de Género del IPN, con la finalidad de fortalecer el conocimiento y uso de los canales institucionales para reportar actos de corrupción, hostigamiento, acoso, discriminación y otras conductas contrarias a la normatividad.	116 - Gestión pública	113 - Derechos Humanos	118 - Igualdad de género	Acciones de difusión de campañas de difusión y sensibilización relacionadas con integridad, denuncia, igualdad de género y prevención de la violencia.		
4	4 - Fortalecer los mecanismos institucionales de evaluación del desempeño del personal académico y de apoyo y asistencia a la educación, mediante acciones orientadas a garantizar procesos objetivos, equitativos y transparentes, que favorezcan la retroalimentación, el acompañamiento para la mejora continua, el reconocimiento de capacidades y el desarrollo profesional del personal, contribuyendo al fortalecimiento del clima y cultura organizacional del Instituto Politécnico Nacional.	Implementar acciones de sensibilización, orientación y difusión sobre los mecanismos institucionales de evaluación del desempeño, retroalimentación y reconocimiento del personal, promoviendo procesos objetivos, transparentes y orientados a la mejora continua.	1- Todo el personal	25024	29/05/2026	01/06/2026	30/10/2027	Realizar acciones de difusión, capacitación y sensibilización sobre los procesos institucionales de evaluación del desempeño y retroalimentación laboral, dirigidas a mandos y personal del Instituto, mediante cursos, talleres, materiales informativos, reuniones de trabajo o medios electrónicos institucionales, promoviendo la importancia de la evaluación objetiva, la comunicación de resultados, el reconocimiento del desempeño y la mejora continua en el desarrollo de las funciones institucionales.	115 - Evaluación del desempeño			Acciones de difusión y sensibilización realizadas sobre los procesos institucionales de evaluación del desempeño mediante registros de participación y materiales difundidos.		
5	5 - Promover acciones de capacitación y sensibilización orientadas al fortalecimiento de las competencias del personal en materia de planeación financiera, economía personal y familiar, así como cultura del ahorro, contribuyendo al bienestar y calidad de vida laboral.	Promover y apoyar la participación del personal en acciones que les proporcionen las herramientas para mejorar su economía y finanzas.	1- Todo el personal	25024	29/05/2026	30/06/2026	30/10/2027	Promover con el apoyo de las dependencias politécnicas, la difusión de información y realización de acciones de capacitación en economía, finanzas personales y familiares.	114 - Emergencias	111 - Calidad de vida laboral y estrés		Difusión y realización de actividades de capacitación.		
6	6 - Impulsar acciones de difusión y orientación dirigidas al personal, a fin de fortalecer el conocimiento sobre el Servicio Profesional de Carrera y su importancia en el desarrollo profesional dentro de la Administración Pública Federal.	Promover la realización de acciones para que el personal conozca el SPC, sus diferentes procesos y normatividad y las convocatorias diferentes para su promoción.	1- Todo el personal	25024	29/05/2026	01/06/2026	30/10/2027	Con apoyo de las dependencias politécnicas, difundir información del SPC a través de los diferentes medios de comunicación dirigida principalmente al personal susceptible de participar en los procesos del Servicio Profesional de Carrera.	125 - Servicio Profesional de Carrera			Acciones de difusión realizadas para informar al personal sobre los procesos y convocatorias del Servicio Profesional de Carrera.		
7	7 - Difundir los resultados de la ECCO 2025 y las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2026 - 2027, con la finalidad de fortalecer el conocimiento sobre las fortalezas, áreas de oportunidad y acciones institucionales orientadas a la mejora continua del clima organizacional.	Difundir a través de las páginas Web del Instituto, de la Dirección de Capital Humano y de las dependencias politécnicas, los resultados obtenidos en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO 2025), así como las prácticas de transformación (PTCCO 2026).	1- Todo el personal	25024	29/05/2026	01/06/2026	30/10/2027	Con apoyo de las dependencias politécnicas, difundir los resultados institucionales de la ECCO 2025, las PTCCO 2026 institucionales, así como los resultados y prácticas de cada dependencia a través de los diferentes medios de comunicación.	127 - Transparencia			Difusión institucional de los resultados ECCO y de las PTCCO mediante medios electrónicos y canales institucionales.		

Firma: _____
 Nombre de TUAF o Equivalente: Mtro. Héctor Bello Ríos
 Fecha: 29 de Mayo de 2026