



Detección de Necesidades de Formación y Capacitación del personal de mando, directivo y PAAE

2021.



Introducción

La Detección de Necesidades de Formación y Capacitación (DNFC) es un procedimiento certificado a través del Sistema de Gestión de la Calidad de la Secretaría de Administración.

Es el producto del trabajo colaborativo entre la Dirección de Capital Humano (Sistema informático) y la Dirección de Formación e Innovación Educativa (estrategia metodológica).



Propósito de la DNFC

Propiciar la autorreflexión sobre las competencias laborales desarrolladas en diversas áreas de formación e identificar aquellas en las que haya oportunidad de mejorar de acuerdo al ámbito laboral en que se desenvuelve el personal.





Secciones de la encuesta

Datos generales

Características generales del personal tomando como base la información de la DCH.

Necesidades de formación y capacitación

Identifica las necesidades de formación de acuerdo a las funciones.

Comentarios generales

Información acerca de las preferencias de formación y encuesta de satisfacción del proceso.



Antes de iniciar

1. Recomendamos usar el navegador Chrome para el llenado de la cédula.



2. Para que sus respuestas sean guardadas deberá atender a la totalidad de preguntas, ya que la herramienta no guarda ningún bloque de respuestas hasta completar la cédula.

3. Al finalizar el llenado le recomendamos tomar captura de pantalla al mensaje de ACUSE que arroja el sistema y así mismo conservarlo para futuras aclaraciones.

Pasos a seguir:

- Ingrese a la página www.dnfc.dch.ipn.mx
- Ingrese sus datos.



INGRESAR

No. Empleado

RFC (sin homoclave)

ACCEDER

Aviso Legal:
Con fundamento en el Artículo 113 fracción I de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública y los numerales Trigésimo octavo fracción I, y Quincuagésimo octavo de los Lineamientos Generales en materia de clasificación y desclasificación de la información, así como para la elaboración de versiones públicas, Artículos 27 y 28 de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de sujetos obligados, se hace de su conocimiento que los datos personales contenidos (registro federal de contribuyentes, edad y sexo) serán protegidos, incorporados y tratados en la Detección de Necesidades de Formación y Capacitación.

Indique su número de empleado.

Indique su RFC sin homoclave.

De clic en el botón "Acceder".



Detección de Necesidades de Formación y Capacitación.



DETECCIÓN DE NECESIDADES DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2021 PARA PERSONAL DE APOYO Y ASISTENCIA A LA EDUCACIÓN DEL IPN



Detección de Necesidades de Formación y Capacitación para el **personal de mando, directivo y PAAE.**

Del 15 de noviembre al 10 de diciembre del 2021

www.dnfc.dch.ipn.mx



ESTE PROGRAMA ES PÚBLICO. ASÍNO A CUALQUIER PARTIDO POLÍTICO. QUEDA PROHIBIDO EL USO PARA FINES DISTINTOS A LOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA.



El presente instrumento tiene como finalidad realizar una autorreflexión sobre las áreas de formación que ha desarrollado y aquellas en las que haya oportunidad de mejorar de acuerdo con el área laboral en la que se desenvuelve, por lo que lo invitamos a que conteste este cuestionario con sinceridad, con la intención de que su Dependencia esté en condiciones de diseñar un programa de capacitación enfocado a la mejora de su desempeño y al logro de una gestión institucional más eficaz.



Datos Generales

Fecha: 05/11/2021

1. Datos del trabajador

Nombre

Sexo

Mujer

Turno

-Seleccione-

Adscripción

1757

Descripción

D.F.I.E.

Instrucciones:

A continuación, se presenta un conjunto de enunciados, por favor indique con qué frecuencia se cumple cada una de ellas de acuerdo a la siguiente escala:

(1) Nunca

(2) Casi nunca

(3) A veces

(4) Casi siempre

(5) Siempre

2.- Resuelvo situaciones laborales concretas aplicando lo indicado en los documentos normativos institucionales.

Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre

Se presentan los “Datos del trabajador”.

A partir de la pregunta 2 solicitamos indique con que frecuencia se cumplen cada uno de los enunciados que se presentan de acuerdo a la escala Nunca, Casi nunca, A veces, Casi siempre y Siempre.



8.- Elaboro propuestas desde la perspectiva de género para la mejora del clima laboral.

Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre

9.- Uso lenguaje incluyente con mis compañeros de trabajo.

Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre

10.- Oriento sobre la importancia de la perspectiva de género en el espacio laboral e institucional.

Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre



11.- Promuevo la sustentabilidad como parte de las actividades y funciones de trabajo.

Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre

12.- Apego mi practica a los lineamientos del programa de sustentabilidad del IPN.

Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre

13.- Colaboro con acciones sencillas en mi quehacer cotidiano para la preservación del medio ambiente.

Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre

Siguiente



Asegúrese de contestar todos los enunciados, de lo contrario la aplicación no le permitirá avanzar y aparecerá un mensaje indicándole los enunciados sin respuesta.

Al concluir cada sección de clic en el botón “Siguiente” para avanzar en la Detección de Necesidades.



17.- Utilizo herramientas de colaboración en línea para trabajar desde espacios remotos.

Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre

18.- Combino herramientas de paquetería Office cuando elaboro mis actividades para optimizar los procesos.

Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre

19.- Participo en la actualización de mis habilidades y conocimientos técnicos.

Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre

20.- Realizo el seguimiento de las actividades que me corresponden.

Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre

21.- Realizo el seguimiento a los objetivos de mi área de trabajo.

Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre

Siguiente

Continúe dando respuesta hasta la pregunta No. 21.



Instrucciones:

Favor de contestar las siguientes interrogantes.

22. Seleccione la modalidad de las acciones de formación de su preferencia.

--- Seleccione ---

--- Seleccione ---

Presencial

En línea

Mixta

25. ¿Cuáles son los principales temas que considera necesarios para el óptimo desarrollo de sus funciones?

Ej: motivación laboral evolución

Ej: tablas dinámicas en Excel,

Ej: No tengo sugerencias.

23. ¿En los últimos tres años ha cursado alguna acción formativa dentro del Instituto?

Sí No

24. ¿En los últimos tres años ha cursado alguna acción formativa como talleres, cursos o diplomados fuera del Instituto?

Sí No

No seleccione la modalidad de su preferencia. olvide de su

Siguiente

Al finalizar de clic en el botón "Siguiente".



Por favor, requisiere la “Encuesta de Calidad” tomando en cuenta su experiencia con respecto a la herramienta.

Encuesta de Calidad

Instrucciones:

Por favor lea cuidadosamente y requisiere la información solicitada, misma que se manejará en forma estrictamente confidencial.

Objetivo

El objetivo de esta encuesta es evaluar la calidad del servicio que le estamos proporcionando a través de esta herramienta.

1. Calidad de la orientación recibida en su Unidad para requisitar la Cédula de Detección de Necesidades de Formación y Capacitación (DNFC).

Excelente Muy Bueno Bueno Regular Malo

2. Funcionalidad de la nueva aplicación informática.

Excelente Muy Bueno Bueno Regular Malo

3. Actitud de servicio del personal del Departamento del PAEE que le atendió en este proceso, en caso de haberlo requerido.

No fue requerido Excelente Muy Bueno Bueno Regular Malo

4. Nivel de satisfacción general sobre la eficiencia y eficacia del proceso de DNFC.

Excelente Muy Bueno Bueno Regular Malo

Comentarios

Sugerencias

UTILICEN OTRO TIPO DE LETRA

Quejas

Quejas

Felicitaciones

ES MUY AMENO

Siguiente

Al finalizar de clic en el botón “Siguiente”.



Lo invitamos a leer nuestro “Aviso de privacidad”, e indicar si otorga o no su consentimiento para que sus datos personales sean tratados conforme a lo señalado en el mismo.

AVISO DE PRIVACIDAD SIMPLIFICADO

¿Quiénes somos?

El Instituto Politécnico Nacional, con domicilio en Miguel Othón de Mendizábal s/n, Colonia Residencial La Escalera, Alcaldía Gustavo A. Madero, C.P. 07320, Ciudad de México, es el responsable del uso y protección de sus datos personales, y al respecto le informa lo siguiente:

¿Para qué fines utilizaremos sus datos personales?

Los datos personales que recabamos de usted, los utilizaremos para las siguientes finalidades:

- Identificar su trayectoria profesional para elaborar informes institucionales sobre las necesidades de formación y capacitación del personal de apoyo y asistencia a la educación del IPN.

¿Dónde puedo consultar el aviso de privacidad integral?

Para conocer mayor información sobre los términos y condiciones sobre el uso que se hará de sus datos personales y las restricciones para compartir con terceros su información personal y la forma en que podrá ejercer sus derechos ARCO, puede consultar el aviso de privacidad integral en www.dch.ipn.mx

Otorgo mi consentimiento para que mis datos personales sean tratados conforme a lo señalado en el presente aviso de privacidad.

Sí No

Siguiente

Al finalizar de clic en el botón “Siguiente”.



Finalmente aparecerá en su pantalla el “ACUSE” de respuesta, el cual indica su nombre, fecha y hora en la que concluyó, le recomendamos tomar captura de pantalla y conservarla para futuras aclaraciones.

GOBIERNO DE MÉXICO EDUCACIÓN Instituto Politécnico Nacional La Ciencia al Servicio de la Patria

Detección de Necesidades de Formación y Capacitación.

ACUSE

Detección de Necesidades de Formación y Capacitación.

Ha concluido satisfactoriamente la Detección de Necesidades de Formación y Capacitación.

05/11/2021 02:26:41 p. m.

Cerrar sesión

© 2021 - DNFC IPN

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL

CUI, Instituto Politécnico Nacional (IPN), Av. Luis Enrique Erro S/N, Unidad Profesional Adolfo López Mateos, Cuernavaca, Estado de Guerrero, A. México, C.P. 77330, Ciudad de México, México 2009-2013.

Este página es una obra intelectual protegida por la Ley Federal del Derecho de Autor, puede ser reproducida con fines no lucrativos, siempre y cuando no se modifique, se cite la fuente completa y su dirección electrónica; se usa para otros fines, requiere autorización previa y por escrito de la Dirección General del Instituto.

Al finalizar de clic en el botón “Cerrar sesión”.



Contactos DCH

En caso de tener **dificultades o dudas con respecto a la herramienta informática** le recomendamos contactar a:

- Departamento de Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación

Ext. 51030

dnc_paae@ipn.mx

- Departamento de Personal de Mando

Ext. 51038 y 51354

personaldemandando@ipn.mx

- Lic. Socorro Juárez Contreras

Jefa del Departamento de Desarrollo y Soporte Informático

Ext. 51070

sjuarezc@ipn.mx



Contactos DFIE

En caso de tener **dudas con respecto al contenido del cuestionario** le recomendamos ponerse en contacto con:

- M.C.P. Raymundo Polanco Olguín
Subdirector de Formación del Personal Directivo y del PAAE
rpolancoo@ipn.mx
Ext. 57162
- M. en A. Silvia González Delgado
Jefa del Departamento de Evaluación y Seguimiento de las Prácticas del Personal Directivo y PAAE.
sgonzalezd@ipn.mx
Ext. 57143



Contactos DFIE

- Lic. Berenice Montserrat Cedeño Nava
Departamento de Evaluación y Seguimiento de las Prácticas del Personal Directivo y PAAE
Ext. 57146
bcedon@ipn.mx
- Lic. Claudia Aguilar Segura
Departamento de Evaluación y Seguimiento de las Prácticas del Personal Directivo y PAAE
Ext. 57146
claguilar@ipn.mx
- Lic. Yadira Elizabeth Tellez Palacios
Departamento de Evaluación y Seguimiento de las Prácticas del Personal Directivo y PAAE
Ext. 57146
ytellezp@ipn.mx



Secretaría
Académica

**¡Agradecemos su
participación!**