

Programa Operativo Anual 2016

FICHAS TÉCNICAS



Índice

Subsistema de Planeación de Recursos Humanos	1
Subsistema de Ingreso	3
Subsistema de Desarrollo Profesional	5
Subsistema de Capacitación y Certificación	7
Subsistema de Evaluación del Desempeño.....	9
Subsistema de Separación	10
Subsistema de Control y Evaluación	11
Glosario.....	12

Subsistema de Planeación de Recursos Humanos

No.	Nombre	Valor	Dato		Descripción	¿Qué se mide?
1.1	Porcentaje de plazas reportadas en RUSP	20%	Numerador	Número de puestos vigentes en RH net	<p>Se entiende por "Plantilla" al archivo de información básica.</p> <p>Se consideran las quincenas 2, 4, 6, 8, 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22 y 24 del archivo de información básica de acuerdo al calendario de envíos RUSP, con base en lo señalado en el numeral 77 del Acuerdo¹.</p>	Que las instituciones se aseguren que los puestos vigentes en RH net sean reportados en el envío de RUSP Plantilla, para que la información esté completa y actualizada en ambos sistemas.
			Denominador	Número de puestos reportados en RUSP Plantilla de mando y enlace con un puesto de estructura que contenga el código RH net	<p>En el numerador se validará que el código de puesto vigente registrado en RH net, ramo y UR sean reportados en RUSP Plantilla.</p> <p>En el denominador se obtendrán los puestos de estructura con tipo de personal de mando y enlace registrados en RUSP Plantilla, que contenga el código RH net.</p>	
1.2	Porcentaje de puestos vacantes registrados en RH net vs. RUSP Plantilla	40%	Numerador	Número de puestos que se encuentren vigentes y vacantes en RH net	<p>Se entiende por "Plantilla" al archivo de información básica.</p> <p>Se consideran las quincenas 2, 4, 6, 8, 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22 y 24 del archivo de información básica de acuerdo al calendario de envíos RUSP, con base en lo señalado en el numeral 77 del Acuerdo¹.</p>	Que las instituciones se aseguren que los puestos que reportan en RUSP Plantilla se encuentren en el sistema RH net, para que la información esté actualizada en ambos sistemas.
			Denominador	Número de puestos vacantes reportados en RUSP Plantilla de mando y enlace con un puesto de estructura que contenga el código RH net	<p>En el numerador se validará que el código de puesto vigente registrado en RH net, ramo y UR sean reportados como vacantes en RUSP Plantilla.</p> <p>En el denominador se obtendrán los puestos vacantes de estructura con tipo de personal de mando y enlace registrados en RUSP Plantilla, que contenga el código RH net.</p>	

1.3	Porcentaje de servidores públicos registrados en RH net vs. RUSP Plantilla	40%	Numerador	Número de servidores públicos con código RH net y que se encuentren vigentes	<p>Se entiende por "Plantilla" al archivo de información básica.</p> <p>Se consideran las quincenas 2, 4, 6, 8, 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22 y 24 del archivo de información básica de acuerdo al calendario de envíos RUSP, con base en lo señalado en el numeral 77 del Acuerdo¹.</p> <p>En el numerador se validará el RFC del servidor público a 10 dígitos, el código de puesto de RH net, ramo y UR del sistema RH net.</p> <p>En el denominador se obtendrán los puestos ocupados de estructura con tipo de personal de mando y enlace y con tipo de contratación de confianza registrados en RUSP Plantilla, que contengan el código de puesto RH net.</p>	<p>Que las instituciones se aseguren que los servidores que se reportan en RUSP Plantilla se encuentren registrados en RH net, para contar con la información actualizada.</p>
			Denominador	Número de servidores públicos reportados en RUSP Plantilla con código RH net de mando, enlace con un puesto de estructura y tipo de contratación de confianza		

Ponderación	20%
Temporalidad	Mensual

Subsistema de Ingreso

No.	Nombre	Valor	Dato		Descripción	¿Qué se mide?
2.1	Porcentaje de ganadores de concurso alineados en RH net	40%	Numerador	Número de traspasos de ganadores	Se entiende por "traspaso" a aquellos ganadores de un concurso que se alinean al puesto.	Que las instituciones sujetas cumplan con lo establecido en el numeral 77 de las Disposiciones ¹ .
			Denominador	Número de ganadores de concurso		
2.2	Porcentaje de nombramientos temporales registrados en RH net	30%	Numerador	Número de nombramientos temporales registrados en RH net	Se entiende por "nombramientos temporales registrados" a aquellos alineados al puesto en RH net.	Que las instituciones operen todos los movimientos eventuales por artículos 34 de la Ley ⁴ , una vez que éstos hayan sido autorizados por el OM.
			Denominador	Total de nombramientos temporales autorizados en el periodo		

2.3	Porcentaje de bajas de nombramientos temporales registrados en RH net	30%	Numerador	Número de nombramientos temporales que se registraron como baja en RH net	<p>Se entiende por "bajas de nombramientos temporales" al registro del término de dicho nombramiento en RH net (separación o fin de nombramiento).</p> <p>Se entiende por "nombramientos temporales que concluyeron en el periodo" a aquellos nombramientos que finalizaron en el mismo (separación o fin de nombramiento).</p>	Que las instituciones operen los movimientos de baja de los nombramientos por artículo 34 de Ley ⁴ en tiempo y forma.
			Denominador	Total de nombramientos temporales que concluyeron por cualquier motivo su vigencia en el periodo	<p>Lo anterior de acuerdo a lo señalado en el artículo 34 de la Ley⁴ y 92 del Reglamento³.</p> <p>Nota: En caso de que la persona nombrada por artículo 34 de la Ley⁴ gane el concurso, el traspaso de ganador NO da de baja de manera automática al artículo 34 de la Ley⁴. Es necesario realizar la baja en el módulo correspondiente.</p>	

Ponderación	20%
Temporalidad	Mensual

Subsistema de Desarrollo Profesional

No.	Nombre	Valor	Dato		Descripción	¿Qué se mide?
3.1	Porcentaje de movimientos laterales en el SPC	100%	Numerador	Número de movimientos laterales registrados en RH net	Se entiende por "movimientos laterales" a aquellos que han sido registrados en el sistema RH net y comunicados a la Unidad ² , con base en lo establecido en el numeral 284 del Acuerdo ¹ .	Conocer el porcentaje de cumplimiento de registro de los movimientos laterales registrados y comunicados en el periodo.
			Denominador	Total de movimientos laterales autorizados en el periodo		
3.2	Porcentaje de trayectorias de ascenso y promoción autorizadas	0%	Numerador	Número de trayectorias de ascenso y promoción autorizadas	Se entiende por "trayectorias de ascenso y promoción aprobadas" a aquellas que han sido autorizadas por el CTP y son registradas en el sistema RH net y comunicadas a la Unidad ² , con base en lo establecido en los numerales 254 a 265 del Acuerdo ¹ .	Conocer el porcentaje de trayectorias de ascenso y promoción elaboradas y aprobadas en el periodo.
			Denominador	Total de trayectorias de ascenso y promoción propuestas por los servidores públicos en el periodo		

3.3	Porcentaje de planes de carrera aprobados	0%	Numerador	Número de planes de carrera aprobados	Se entiende por "planes de carrera aprobados" a aquellos que han sido aprobados por el CTP y son registrados en el sistema RH net y comunicados a la Unidad ² , con base en lo establecido en los numerales 254 a 265 del Acuerdo ¹ .	Conocer el porcentaje de planes de carrera elaborados y aprobados en el periodo.
			Denominador	Total de planes de carrera propuestos por los servidores públicos en el periodo		

Ponderación	10%
Temporalidad	3.1 mensual; 3.2 y 3.3 mensual de octubre a diciembre

Subsistema de Capacitación y Certificación

No.	Nombre	Valor	Dato		Descripción	¿Qué se mide?
4.1	Porcentaje de informes de capacitación registrados conforme a la normatividad aplicable	40%	Numerador	Número de informes enviados en tiempo y forma a través de RH net	<p>Los informes son: DNC, PAC, cuatro reportes trimestrales del PAC, cuatro reportes trimestrales del seguimiento por servidor público y un reporte comparativo del PAC y trimestrales.</p> <p>Se considerará enviado en forma el PAC registrado y los reportes trimestrales a los que se tomó conocimiento.</p> <p>De acuerdo a lo señalado en los numerales 295 quinto párrafo, 297 último párrafo, 306, 307 y 308 del Acuerdo¹.</p>	Conocer la información de capacitación reportada del total de informes solicitados en materia de capacitación.
			Denominador	Total de informes en materia de capacitación que de acuerdo a la normatividad se deben reportar a la Unidad		
4.2	Porcentaje de servidores públicos de carrera que recibieron al menos 40 horas de capacitación	30%	Numerador	Número de servidores públicos de carrera que recibieron al menos 40 horas de capacitación	<p>Se excluye a los servidores públicos de carrera que ingresaron a partir del 1 de octubre del año que se evalúa, con base en lo señalado en la fracción I del numeral 297 del Acuerdo¹.</p> <p>El cumplimiento de las 40 horas de capacitación es de acuerdo a lo señalado en la fracción I del artículo 55 del Reglamento³ y en la fracción I del numeral 297 del Acuerdo¹.</p>	Conocer el porcentaje de servidores públicos de carrera que hayan recibido al menos 40 horas de capacitación de acuerdo a la normatividad vigente.
			Denominador	Total de servidores públicos de carrera con ingreso previo al 1 de octubre		

4.3	Porcentaje de servidores públicos de carrera titulares, que certifican la totalidad de sus capacidades profesionales asignadas al puesto que ocupan, para permanencia	30%	Numerador	Número de servidores públicos de carrera que certificaron y registraron en RH net en tiempo y forma la totalidad de las capacidades profesionales para su permanencia en el puesto	<p>Se entiende por "servidores públicos de carrera titulares (spct)", a los servidores públicos con código de tipo de servidor público: BBAA0, BBAB0, BBAC0, BBAD0, BBAE0, BBAPO, BBAQ0, BBAR0, y que de acuerdo a Ley⁴, deben cumplir con la certificación de sus capacidades profesionales con fines de permanencia conforme al artículo 52 de la misma.</p> <p>El numerador incluye a los spct que hayan certificado y registrado en el sistema RH net en tiempo y forma sus capacidades profesionales para permanencia en el puesto.</p> <p>El denominador incluye a todos spct que a la fecha de corte, tengan cumplidos cinco años o más en el puesto.</p>	<p>Conocer el número de servidores públicos de carrera que han certificado sus capacidades profesionales con fines de permanencia en tiempo y forma y ya se encuentren registrados en el medio establecido por la Unidad².</p>
			Denominador	Universo de servidores públicos de carrera que deben certificar sus capacidades profesionales asignadas al puesto que ocupan		

Ponderación	15%
Temporalidad	4.1 y 4.2 anual; 4.3 mensual

Subsistema de Evaluación del Desempeño

No.	Nombre	Valor	Dato	Descripción	¿Qué se mide?
5.1	Porcentaje de servidores públicos de carrera evaluados en su desempeño anual	100%	Numerador	<p>Comprende las variables que se generan a partir de las modalidades de valoración o factores de evaluación.</p> <p>Se entenderá por "servidores públicos de carrera evaluados en su desempeño anual" a los servidores públicos de carrera a quienes aplicó la evaluación del desempeño anual a que se refiere el artículo 68 del Reglamento³, con base en los requisitos establecidos en el numeral 362 del Acuerdo¹.</p>	Conocer el porcentaje de servidores públicos de carrera evaluados en su desempeño individual.
			Denominador	<p>Se entenderá por "servidores públicos de carrera que cumplen con los requisitos para ser evaluados en su desempeño anual" a los servidores públicos de carrera a quienes aplicó la evaluación del desempeño anual a que se refiere el artículo 68 del Reglamento³, con base en los requisitos establecidos en el numeral 362 del Acuerdo¹. Se excluyen de la evaluación del desempeño aquellos servidores públicos de carrera que se encuentran en los supuestos siguientes:</p> <p>1) Art. 52 y 25, 2) Art. 34, 3) Bajas por renuncia o cancelación de plaza, 4) Enlace 1er nivel de ingreso, 5) Evaluados no reportados en tiempo, 6) Gabinete de apoyo, 7) Laudo o en juicio laboral, 8) Libre designación o designación directa, 9) Licencias sin goce de sueldo o suspensión, 10) Movimientos laterales, 11) No evaluados, 12) Sin registro de metas, 13) Servidor Público de Carrera de nuevo ingreso o que no cumple requisitos, 14) Plazas vacantes</p>	

Ponderación	20%
Temporalidad	Anual

Subsistema de Separación

No.	Nombre	Valor	Dato		Descripción	¿Qué se mide?
6.1	Porcentaje de separaciones registradas en el sistema RH net	100%	Numerador	Número de separaciones de servidores públicos de carrera registradas en RH net	Se entiende por "separaciones registradas" a aquellas que han sido informadas a la Unidad ² , con base en el numeral 373 del Acuerdo ¹ .	Conocer el porcentaje de cumplimiento de registro de las separaciones registradas y comunicadas a la Unidad ² en el periodo.
			Denominador	Total de servidores públicos de carrera separados del sistema en el periodo		

Ponderación	10%
Temporalidad	Mensual

Subsistema de Control y Evaluación

No.	Nombre	Valor	Dato		Descripción	¿Qué se mide?
7.1	Porcentaje de avances por medición	100%	Numerador	Número de mediciones reportadas en el periodo en MideSPC	Se entiende por "mediciones" a aquellas señaladas en el numeral 376 del Acuerdo ¹ .	Conocer el porcentaje de cumplimiento de mediciones reportadas y comunicadas a la Unidad ² en el periodo.
			Denominador	Total de mediciones a reportar en el periodo en MideSPC		

Ponderación	5%
Temporalidad	Mensual

Glosario

- ¹ ACUERDO por el que se emiten las Disposiciones en materia de Planeación, Organización y Administración de los Recursos Humanos, y se expide el Manual Administrativo de Aplicación General en dicha materia, publicado el 12 de julio de 2010 y reformado el 29 de agosto de 2011, 6 de septiembre de 2012, 23 de agosto de 2013 y 4 de febrero de 2016.
- ² Unidad de Política de Recursos Humanos de la Administración Pública Federal.
- ³ Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal.
- ⁴ Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal.