



Ramo	11- Educación Pública
UR Siglas	B00
UR Nombre	B00 - Instituto Politécnico Nacional
Códigos de Ramo - UR	11 - B00

Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)

Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)

/Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente

Reporte de PTCCO

No.	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Precisión	1° Factor relacionado	2° Factor relacionado	3° Factor relacionado	Impacto
1	1 - Promover acciones para que el personal se capacite en temas de planeación y control financiero y de economía personal y familiar, que le permitan mejorar sus finanzas y capacidad de ahorro.	2- Operativa	Promover y apoyar la participación del personal en acciones que les proporcionen las herramientas para mejorar su economía y finanzas.	1- Todo el personal	19/03/2024	01/01/2024	13/09/2024	Promover con el apoyo de las dependencias politécnicas la realización de acciones formativas y de capacitación en materia de economía y finanzas personales y familiares.	8 - Calidad de vida laboral	114 - Emergencias		Medio
2	2 - Promover y desarrollar acciones que fortalezcan la concientización y sensibilización del personal en temas de equidad e igualdad con perspectiva de género.	1- Estratégica	Promover el conocimiento y capacitación del personal en materia de equidad e igualdad de género, para mejorar el clima laboral, el respeto y demás valores institucionales.	1- Todo el personal	19/03/2024	01/01/2024	13/09/2024	Con apoyo de las dependencias politécnicas y de la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género, realizar cursos, talleres y eventos, para concientizar y sensibilizar al personal.	55 - Equidad de género	56 - Igualdad y no Discriminación		Alto
3	3 - Promover la realización de campañas de difusión y conocimiento de las herramientas y medios para denunciar actos de corrupción, violencia y hostigamiento, entre otros.	2- Operativa	Dar mayor difusión a las campañas institucionales y realizar al menos una campaña para promover las herramientas y medios de denuncia.	1- Todo el personal	19/03/2024	01/01/2024	13/09/2024	Difundir a través de las dependencias politécnicas las herramientas y medios de denuncia.	116 - Gestión pública			Medio
4	4 - Desarrollar el liderazgo, habilidades y conocimientos de los mandos y directivos del IPN, para lograr una adecuada dirección de la Institución y el cumplimiento de sus finalidades y metas.	2- Operativa	Gestionar la participación del personal de mando y directivo en acciones de formación y capacitación, que les brinden las herramientas y conocimientos necesarios en su labor.	6- Mandos Superiores y Mandos Medios	19/03/2024	01/01/2024	13/09/2024	A través de la Dirección de Formación e Innovación Educativa, y los programas de capacitación de los escuelas, centros y unidades, realizar las acciones formativas y de capacitación del personal de mano y directivo.	59 - Liderazgo	112 - Capacitación		Bajo
5	5 - Difundir los resultados de la ECCO y las Prácticas de Transformación, para concientizar y hacer del conocimiento las fortalezas, debilidades y acciones a desarrollar.	1- Estratégica	Difundir a través de las páginas Web del Instituto, DCH y dependencias, los resultados obtenidos en la ECCO, así como las prácticas de transformación.	1- Todo el personal	19/03/2024	01/01/2024	13/09/2024	Difundir a través de las páginas Web, y solicitar a las dependencias politécnicas una mayor difusión al interior de sus áreas.	63 - Transparencia			Alto

Firma:
Nombre de Director de Capital Humano del IPN: Mtro. Héctor Ramírez
Fecha: 19 de marzo de 2024



SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN PÚBLICA
INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
DIRECCIÓN DE CAPITAL HUMANO