

Para reflejar un buen liderazgo, debes estar bien contigo misma

Entrevista a la ingeniera Zurizadai Galán Vera, emprendedora egresada de la Escuela Superior de Cómputo del IPN



La ingeniera Zurizadai Galán Vera estudió Ingeniería en Sistemas en la Escuela Superior de Cómputo del IPN, es una mujer muy audaz y comprometida que contribuyó a la automatización de las corridas del Metrobús antes de concluir sus estudios; posteriormente, con uno de sus compañeros decidió emprender una consultoría para el desarrollo de aplicaciones móviles. En esta charla nos comparte su experiencia como emprendedora y su perspectiva sobre los desafíos a los que se enfrenta una mujer que decide incursionar en el área de la ciencia y la tecnología.

¿Podrías hablarnos sobre tu trayectoria como emprendedora?

Mis primeros trabajos fueron en banco en el tema de seguros, tuve que aprender bien, ya que para dar una solución adecuada se debe conocer bien el negocio. Después, me moví con un compañero a una consultoría sobre las nuevas tecnologías, estaba en auge el desarrollo de aplicaciones móviles, entonces nos tocó hacer pilotos, aprender a programar en la BlackBerry; esa etapa fue muy padre porque a mi compañero le gustaban mucho los temas relacionados con el emprendimiento de las últimas tecnologías, fue así como aprendí a programar para iOS. Después nos tuvimos que meter al banco de nuevo, porque también se necesitan proyectos que den dinero, debo confesar que está padre emprender, conocer cosas nuevas, pero la realidad es que necesitas un capital. En el banco, nuestro jefe decidió concursar por unos proyectos que tenían que ver con un tema del gobierno, afortunadamente lo ganamos; aprendí que no puedes tener márgenes de error en los tiempos o en las estimaciones que haces cuando vas a desarrollar un proyecto. Tiempo después, salimos y nos fuimos a una empresa que se dedica a hacer camiones, se llama Navistar, el detalle es que, si queríamos entrar, teníamos que hacerlo como proveedores, entonces me tocó toda

la experiencia de empezar a hacer nuestra propia empresa, desde abrir cuentas en un banco y ver a los notarios, hasta decidir qué tipo de empresa queríamos. Cometimos varios errores y tuvimos que ir aprendiendo, creo que una recomendación que les daría a los que están estudiando, es que se metan más en ese tipo de detalles si quieren emprender, porque tienes que dedicarte a hacer presupuestos, verificar los gastos y cuánto vas a pagar de impuestos, mantener todos los estatus de manera adecuada, vigilar las provisionales, verificar qué porcentaje puedes pagar y, aparte de todo esto, también es tu chamba buscar los proyectos, por eso es importante que te empapes de todas esas cosas, te puede ayudar mucho al momento de aventarte a este tipo de aventura. La verdad es que nosotros nos aventamos medio en blanco, digo, todo sirve, pero definitivamente hubiera sido mejor haber tenido el antecedente y hacerlo con más conciencia. Después de aprender mucho al tener una empresa, decidí agarrar un trabajo fijo, porque también necesitas capital, por ahí se abrió la oportunidad de una plaza en Navistar, como ya tenía el conocimiento, la aproveché; actualmente sigo laborando en esa empresa.

2. ¿Has padecido discriminación en algún momento de tu trayectoria profesional por ser mujer?

Me ha tocado, dependiendo del rubro. En el tema de camiones sí, digamos que es un área de hombres y ahí sí se ve más marcado, por ejemplo, hace tiempo, el Vicepresidente se dio cuenta de que no tenía ninguna gerente, dijo que cómo era posible que no hubiera una mujer que ocupara un rango alto y empezaron a corregir esa situación, la verdad es que era muy notorio. Los cambios no son tan fáciles, pero lo importante es darse cuenta.

¿Existen diferencias entre liderazgos masculinos y femeninos?

Yo creo que depende de la personalidad, no del género. Me ha tocado conocer a muchas mujeres que tienen un liderazgo fuerte, que han podido adaptarse al medio, es que realmente nos adaptamos a la situación en una empresa como ésta, ya que debemos tratar con personas que manejan camiones, y toda la industria se comporta de esta manera, seas hombre o mujer le entras parejo en este tipo de industria.

De acuerdo con el INEGI, las mujeres emprendedoras se enfocan en emprendimientos del sector servicios y comercial, ¿cuáles crees que sean los desafíos para que las mujeres puedan transitar a emprendimientos de base tecnológica?

Como sea, llevamos desventaja, cuántas mujeres podemos estudiar, casi ninguna podía hacerlo, yo creo que una de las bases es que esta generación construya esa igualdad para que las mujeres estudien, cuántas de las mujeres de tu salón lograron una carrera, son muy poquitas, la base es que el estudio sea equitativo, y ya de ahí podemos acortar la enorme brecha. Por ejemplo, mis hermanos estudiaron ingeniería, en el primer cuadro de la graduación, ves tres o cuatro mujeres; en el segundo, veinte o veinticinco, y en el mío ya hay cuarenta. Hay avance, en la medida en que vaya ocurriendo, van a elegir carreras que les gusten. También es importante que en la sociedad cambie la idea de que las ingenierías son difíciles; en realidad, todo es esfuerzo y para cada carrera hay un tipo de inteligencia, la clave es perderle el miedo a estas áreas, en general muchos dicen “¡no, van a ser muchas matemáticas!”, pues no, simplemente es una habilidad diferente a desarrollar.

¿Podrías darnos algunas claves para un buen liderazgo femenino?

Tener una comunicación asertiva, aprender a conocer a la gente, predicar con el ejemplo porque, para que seas un buen líder, definitivamente las personas te van a seguir sin que tú lo pidas cuando vean que actúas de manera correcta. También es importante ser perseverante, porque las cosas no se dan de la noche a la mañana, y concretamente en el tema de las mujeres, trabajar con la autoestima, si tú quieres reflejar un buen liderazgo, primero tienes que estar bien contigo misma.