

# Conflicto de intereses



Cuando se actúa bajo **conflicto de interés** se pone en **riesgo la integridad** de las decisiones y el predominio del **interés público**.

## \*Tipos de conflictos de intereses

### 1 Real



Situación que confronta las **obligaciones** derivadas del **servicio público con intereses privados** de las personas funcionarias y que pueden **influir indebidamente** en la ejecución de sus atribuciones y responsabilidades.

### 2 Aparente



Existe la **apariencia** de que los **intereses privados** de una persona servidora pública **pueden influir indebidamente** en el desempeño de sus obligaciones. Aunque realmente no sea el caso, puede generar sospechas que **dañan la imagen del servidor (a) público (a)**.

### 3 Potencial



Surge cuando una persona servidora pública tiene **intereses privados susceptibles** de provocar que, en el **futuro**, éste incurra en un **conflicto de interés real**.

**Con ética  
logramos +**

\*Consulta la Guía para prevenir la actuación bajo conflicto de interés

## ¿Qué es?

Situaciones en las que los **intereses particulares** pueden **contraponerse** a los de la **institución**. Es decir, **existen incentivos para actuar de forma no íntegra**.

**¡Conflicto de interés ≠ Corrupción!**



¿Sabías que, un **conflicto de interés** puede **dañar tu imagen**, la de la **institución** y la de la **Administración Pública**, en general?

## ¿Qué hacer en caso de conflicto de intereses?

### 1 Excusarse



### 2 Informar por escrito al jefe (a) inmediato (a).



### 3 Seguir las instrucciones.



**Infórmate y realiza tu autodiagnóstico con el conflictómetro de la Unidad**

[http://funcionpublica.gob.mx/web/UnidadDeEtica/Conflictometro/App\\_Conflictometro.pdf](http://funcionpublica.gob.mx/web/UnidadDeEtica/Conflictometro/App_Conflictometro.pdf)

