



Ramo	11- Educación Pública
UR Siglas	B00
UR Nombre	B00 - Instituto Politécnico Nacional
Códigos de Ramo - UR	11 - B00

Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)

Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)	/Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente
---	---

Reporte de PTCCO

Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Precisión	1° Factor relacionado	2° Factor relacionado	3° Factor relacionado	Impacto
1	1 - Promover la Implementación de acciones en cada dependencia del Instituto, para reconocer y motivar al personal, así como para atender sus necesidades de desarrollo.	1- Estratégica	Promover el reconocimiento y apoyar el desarrollo del personal, para mejorar la atención de los usuarios, el clima laboral y servicios que se brindan.	1- Todo el personal	24/04/2023	01/05/2023	15/12/2023	Motivar al personal con el otorgamiento de Notas Buenas, por no faltar y cumplir su horario laboral. Asimismo, apoyar al personal para que se capacite y se desarrolle en temas como trabajo en equipo, asertividad, liderazgo, comunicación, inteligencia emocional.	1- Reconocimiento laboral	8 - Calidad de vida laboral		Alto
2	2 - Desarrollar acciones que fortalezcan la concientización y sensibilización del personal en temas de equidad e igualdad con perspectiva de género.	1- Estratégica	Fomentar un mayor conocimiento y capacitación del personal en materia de equidad e igualdad de género, para mejorar el clima laboral, el respeto y demás valores institucionales.	1- Todo el personal	24/04/2023	01/05/2023	15/12/2023	Continuar con la labor y programas de trabajo de las redes de género del IPN, como instrumento de transversalidad de la equidad de género. Promover la participación del personal en los cursos, eventos, talleres que se organicen para lograr su sensibilización.	81 - Igualdad de género	119 - Integridad y no discriminación		Alto
3	3 - Promover el desarrollo del personal, que permita satisfacer sus necesidades profesionales y los requerimientos institucionales.	1- Estratégica	Apoyar el desarrollo profesional y la participación del personal en acciones de formación y capacitación, que les brinden las herramientas y conocimientos necesarios.	1- Todo el personal	24/04/2023	01/05/2023	15/12/2023	Con apoyo de la Dirección de Formación e Innovación Educativa y de las unidades académicas del Instituto, el personal se capacitará en aspectos técnicos y administrativos, tecnologías de la información y comunicación, formación educativa y temas afines.	112 - Capacitación			Alto
4	4 - Desarrollar la capacidad, conocimientos y liderazgo de los mandos y directivos del IPN, para lograr una adecuada dirección de la Institución y el cumplimiento de sus finalidades y metas.	1- Estratégica	Gestionar la participación del personal de mando y directivo en acciones de formación y capacitación, que les brinden las herramientas y conocimientos necesarios en su labor.	6- Mandos Superiores y Mandos Medios	24/04/2023	01/05/2023	15/12/2023	Con apoyo de la Dirección de Formación e Innovación Educativa del Instituto, el personal de mando y directivo participará en acciones de formación y capacitación, con enfoque en planeación estratégica, gobernanza, orientación a resultados y temas afines.	59 - Liderazgo	112 - Capacitación		Medio
5	5 - Difundir los resultados de la ECCO y las Prácticas de Transformación, para hacer del conocimiento al personal las fortalezas, debilidades y acciones a desarrollar.	1- Estratégica	Difundir a través de las páginas Web del Instituto, DCH y dependencias, los resultados obtenidos en la ECCO, así como las prácticas de transformación.	1- Todo el personal	24/04/2023	01/05/2023	15/12/2023	Con apoyo de las dependencias del IPN se difundirán los resultados de la ECCO y las PTCCO, a través de medios institucionales de comunicación.	63 - Transparencia			Alto

Firma: 
 Mtro. Héctor Belio Ríos
 Director de Capital Humano del IPN
 Fecha : 24 de Abril de 2023