



IAA 2025

16 de diciembre de 2025



COMITÉ DE ÉTICA
INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL

1

P a D i y . a P . d .
P a D i y . a P . d .
P a D i y . a P . d .
P a D i y . a P . d .
P a D i y . a P . d .



COMITÉ DE ÉTICA

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025

to do it in a mix + ~~do~~ ~~do~~ + ~~do~~ ²

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025



APARTADO	DESCRIPCIÓN E IMPACTO
1. Resultado de cada actividad y porcentaje de cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.	En el Anexo A se incorpora el resultado y porcentaje alcanzado a detalle por el Comité en cada una de las actividades del Programa Anual de Trabajo 2025.
2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética y prevención de los conflictos de intereses.	Como resultado de la Capacitación a través de plataformas externas al Instituto se tiene un total de 2,021 constancias de acreditación de cursos en materia de ética pública, prevención de conflicto de interés y análogos, con un aproximado de 1,197 personas servidoras públicas capacitadas, como se detallan a continuación: <u>PLATAFORMA SICAVISP</u> Elementos para combatir el cohecho internacional:14 Ética e Integridad para un buen gobierno:437 Inducción a la perspectiva de género en la Administración: 2 Comunicación Asertiva en el Ámbito del Servicio Público: 107 Responsabilidad Administrativa en las personas servidoras públicas:3 Derechos Humanos en el Servicio Público:11 Espacios laborales libres de violencia: 1 Introducción a la Administración Pública Federal:438 Lenguaje Ciudadano:29 <u>PLATAFORMA PUNTO DE GÉNERO (INMUJERES)</u> ¡Súmate al Protocolo!:71 Atención a casos de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF: 83 Masculinidades Modelos para Trasformar:19 Comunicación Incluyente y sin Sexismo:10 Vida sin Violencia:59

APARTADO	DESCRIPCIÓN E IMPACTO
	<p><u>FUNDACIÓN CARLOS SLIM</u> Lengua de señas mexicana:24 Servidor Público:26 Derechos Humanos para el servidor público:42 Constructor de Paz:64 <u>EDUCA/CNDH</u> Mediación y resolución Pacífica de conflictos:123 Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista: 215 <u>OTRAS PLATAFORMAS</u> En temas ética e integridad:243</p> <p>Como detalle al presente numeral, se adjuntan los Anexo 1 y 2.</p>
<p>3. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones.</p>	<p>Durante el presente ejercicio fiscal se recibió un total 92 denuncias, detalladas de la siguiente manera:</p> <p>27 en materia de Ética e Integridad (24 Respeto, 2 Lealtad y 1 Profesionalismo). 51 en materia de AsyHs (14 As y 37 Hs). 1 en materia de discriminación 13 que se concluyeron por no ser un tema de competencia del Comité (temas académicos y/o laborales)</p> <p>Se hace la aclaración que durante 2025 se dio seguimiento a 18 denuncias de 2024: 12 en materia de Eel 6 en materia de AsyHs</p> <p>Como detalle al presente numeral, se adjuntan los Anexo 3.</p>

Q.



COMITÉ DE ÉTICA
INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL

APARTADO	DESCRIPCIÓN E IMPACTO
4. Número de denuncias que fueron concluidas por mediación entre las partes.	Durante el ejercicio 2025 no se resolvió denuncia alguna por mediación.
5. Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas.	<p>Durante el presente ejercicio fiscal, el Comité emitió un total de 49 recomendaciones en la cuales de manera general se le invita al servidor público denunciado observe en su actuar los principios y valores enmarcados en los Códigos de Ética e Integridad para un Buen Gobierno en la Administración Pública Federal y de Conducta para las personas servidoras públicas del Instituto Politécnico Nacional, acredite cursos de las plataformas de SICAVISP, INMUJERES o CNDH, debiendo enviar la evidencia de cumplimiento al correo del Comité. En este sentido también se realizan recomendaciones generales a los titulares de las dependencias políticas para que implemente acciones como: fomentar un ambiente de trabajo libre de cualquier tipo de violencia, difusión del Código de Conducta e inviten a todo el personal a firmar su Carta Compromiso.</p> <p>Como detalle al presente numeral, se adjuntan los Anexo 3, 3a y 3b.</p>
6. Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.	<p>Los riesgos de integridad considerados para la elaboración del Código de Conducta para las personas servidoras públicas del Instituto Politécnico Nacional 2023, son los que se detallan a continuación:</p> <ol style="list-style-type: none"><li data-bbox="958 1122 1981 1245">1. El desconocimiento de la normatividad vigente en la materia pudiera impactar en la continuidad o aumento en el número de personas servidoras públicas que presenten su declaración patrimonial y de conflicto de intereses de manera extemporánea o que no la presenten.



COMITÉ DE ÉTICA
INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL

APARTADO	DESCRIPCIÓN E IMPACTO
	<p>2. Derivado del desconocimiento de la normatividad en materia de ética y prevención de conflictos de interés por parte de la comunidad politécnica, pudiera observarse un aumento en las conductas sancionables contrarias a los principios, valores y/o reglas de integridad.</p> <p>3. Conductas como el cohecho de docentes hacia estudiantes, derivado de la falta de actualización y fortalecimiento del proceso de evaluación al desempeño docente por parte de las autoridades escolares.</p> <p>4. Falta de denuncias de alumnos hacia docentes del IPN, derivado del desconocimiento de la normativa, así como de las instancias disponibles a las que pueden acudir, situación que pudiera impactar en la impunidad.</p>
7. Resultados del Sondeo de percepción.	Los indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética, correspondientes al IPN, serán proporcionados al Comité de Ética en enero 2026, una vez que la UPSP haya concluido el procesamiento de los reactivos que sobre esta materia se captaron en la ECCO 2025.
8. Número de peticiones ciudadanas en materia de ética recibidas.	Se informa que durante el año 2025 no se recibieron peticiones ciudadanas.

APARTADO	DESCRIPCIÓN E IMPACTO
<p>9. Buenas prácticas que los Comités de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad, al interior del Instituto Politécnico Nacional.</p>	<p>Atendiendo a lo instruido por UPSP de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno el Comité emitió la Convocatoria para el RECONOCIMIENTO A LA INTEGRIDAD Y AL SERVICIO PÚBLICO, 2025 siendo una de las estrategias del Modelo de Dignificación de las Personas Servidoras Públicas, incorporado en el Programa Especial para la Eficiencia de la Gestión Pública 2025-2030, que se publicó en el DOF del 29 de agosto de 2025. La entrega de reconocimientos para las PERSONAS SERVIDORAS PUBLICAS, se realizó en las siguientes categorías:</p> <p>Categoría A: Actuación destacada o sobresalientemente íntegra, o por la realización de una o más acciones con esas características 2025.</p> <p>Categoría B: Trayectoria consistentemente íntegra, que haya sido ejemplo para visibilizar la conducta ética, el compromiso con el interés general, y la responsabilidad en el ejercicio del servicio público.</p>
<p>10. Acciones de mejora propuestas por el CE para fortalecer su funcionamiento, o bien, en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.</p>	<p>Dada la importancia del Proceso de Certificación de Personas Consejeras, el Comité mantuvo comunicación con la Lic. Leslie Montserrat Arenales Ramos, Subdirectora de Certificación de Competencias de la Secretaría de las Mujeres (SM), logrando la Certificación Gratuita para un grupo de 50 Personas Consejeras.</p>

APARTADO	DESCRIPCIÓN E IMPACTO
	<p>De conformidad con el numeral 59 "Plazo para la presentación y conclusión" de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, emitidos por la Secretaría de la Función Pública, se otorga un plazo máximo de cuatro meses para la conclusión de las denuncias; sin embargo, durante 2025 las denuncias se han atendido en un plazo de 2 meses, es decir, se redujo la atención en un 50% del tiempo.</p> <p>Finalmente, el Comité de Ética se presentó en las unidades con mayor incidencia de denuncias a impartir pláticas de sensibilización sobre los principios y valores del servidor público.</p>

P G J K

8

9 x 9. 41. 2 min. x ~~yes~~ A ~~1~~ & /



ANEXO A

1. Resultado de cada actividad y porcentaje de cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.

No.	Eje	Clave	Actividad	Fecha de inicio	Plazo límite	Descripción de Cumplimiento	Mecanismo de Verificación	Porcentaje de Cumplimiento
1	CAPACITACIÓN: 25%	1. 1. 1.	Promover y gestionar que las personas integrantes del CE acrediten los cursos de capacitación en temas de ética e integridad públicas o materias afines.	04/02/2025	11/04/2025 30/09/2025	Mensualmente el Comité elabora calendarios con la oferta de capacitación, los cuales son enviados a través de correo electrónico a los miembros titulares y suplentes, asesores e invitados, se publican en la página oficial del Comité y se presentan en las sesiones del Comité.	Correos electrónicos enviados a los miembros y calendarios y orden del día de las sesiones donde se presentan.	100
2		1. 1. 2.	Promover y gestionar que las personas servidoras públicas del ente público acrediten los cursos de capacitación sobre temas de ética e integridad públicas o materias afines, provistos por el SICAVISP u otras plataformas.	04/02/2025	11/04/2025 30/09/2025	Mensualmente el Comité elabora calendarios con la oferta de capacitación, los cuales son enviados a través de correo electrónico a los enlaces de capacitación de cada unidad politécnica y se publican en la página oficial del Comité.	Correos electrónicos enviados a los enlaces y calendarios.	100
3		1. 2. 1.	Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	06/01/2025	31/10/2025	Durante el presente ejercicio fiscal, solo se recibió una consulta en materia de conflicto de interés a través de correo electrónico, la cual se atendió de manera oportuna.	Oficio número SAD-CE-1175-2025 y correo electrónico de notificación.	100





No.	Eje	Clave	Actividad	Fecha de inicio	Plazo límite	Descripción de Cumplimiento	Mecanismo de Verificación	Porcentaje de Cumplimiento
4	DIFUSIÓN: 25%	2. 1. 1.	Difundir los protocolos de actuación en materia de integridad pública, así como el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción.	06/01/2025	En términos del Tablero de Control 2025.	Durante el presente ejercicio se difundieron los pronunciamiento y posicionamientos del IPN de no tolerancia a los actos contrarios a la ética pública, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética.	Capturas de pantalla de la página del Comité.	100
5		2. 1. 2.	Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	04/02/2025	En términos del Tablero de Control y del PADEIP 2025.	A través de la página del Comité se difundieron materiales en temas de ética pública, regla de integridad de recursos humanos, así como sistema de ciudadanos alertadores.	Capturas de pantalla de la página del Comité.	100
6	DENUNCIAS: 30%	3. 1. 1.	Registrar y atender las denuncias recibidas, en términos de los Lineamientos Generales.	06/01/2025	En términos del Tablero de Control 2025.	Las denuncias se atendieron y registraron en tiempo y forma.	Capturas pantalla SSECCOE.	100
7	GESTIÓN: 10%	4. 1. 1.	Concluir el registro de resultados y la incorporación de evidencias del Informe Anual de Actividades del CE 2024.	02/01/2025	14/02/2025	Con fecha 9 de enero de 2025 se incorporaron al SSECCOE las evidencias de cada una de las 18 actividades comprometidas en el PAT 2024	Capturas de pantalla del SSECCOE.	100





No.	Eje	Clave	Actividad	Fecha de inicio	Plazo límite	Descripción de Cumplimiento	Mecanismo de Verificación	Porcentaje de Cumplimiento
8		4. 1. 2.	Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades del CE 2024.	02/01/2025	14/02/2025	Con fecha 13 de enero de 2025 se incorporó el IAA 2024 formalizado.	Capturas de pantalla del SSECCOE.	100
9		4. 1. 3.	Incorporar evidencia de la publicación del Informe Anual de Actividades del CE 2024.	02/01/2025	28/02/2025	Con fecha 9 de enero de 2025 se publicó el IAA2024 en la página institucional, así como la liga directa de difusión.	Capturas de pantalla de la página institucional, así como la liga directa de difusión.	100
10		4. 2. 1.	Validar las actividades del Programa Anual de Trabajo de los CE 2025.	01/02/2025	28/03/2025	Las actividades del PAT 2025 fueron validadas en tiempo y forma a través del SSECCOE.	Capturas de pantalla del SSECCOE	100
11		4. 3. 1.	Responer los cuestionarios electrónicos del CE que sean solicitados por la SABG.	04/02/2025	En términos del Tablero de Control 2025.	Los cuestionarios electrónicos fueron atendidos en tiempo forma.	Capturas de pantalla del SSECCOE	100
12		4. 3. 2.	Actualizar la información del Comité de Ética en el SSECCOE.	17/02/2025	En términos del Tablero de Control 2025.	La información del CE fue actualizada en las fechas indicadas en el PAT 2025.	Capturas de pantalla del SSECCOE	100
13		4. 3. 3.	Registrar las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2025.	02/01/2025	19/12/2025	Las sesiones han sido registradas en tiempo y forma en el SSECCOE.	Capturas de pantalla del SSECCOE	100



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Edificio de la Secretaría de Administración, Planta Baja, Unidad Profesional "Adolfo López Mateos" Av. Miguel Othón de Mendizábal s/n, esq. Miguel Bernard. Col. Residencial La Escalera, Alcaldía Gustavo A. Madero, 07738. Ciudad de México. Tel: 555729-6000 Ext.: 51124, Correo: qestionsad@ipn.mx

9 9 x x x x



Educación

Secretaría de Educación Pública



Instituto Politécnico Nacional
"La Técnica al Servicio de la Patria"



Secretaría de Administración
Comité de Ética

No.	Eje	Clave	Actividad	Fecha de inicio	Plazo límite	Descripción de Cumplimiento	Mecanismo de Verificación	Porcentaje de Cumplimiento
14		4. 3. 4.	Invitar a responder los instrumentos diseñados por la SABG para conocer el clima y cultura organizacionales 2025.	15/08/2025	31/10/2025	Se enviaron dos invitaciones por correo electrónico a los titulares de las dependencias para invitar a la comunidad, así mismo se difundió a través de la página del Comité.	Correo electrónico y capturas de pantalla del Comité.	100
15	MEJORA: 10%	5. 1. 1.	Integrar un reporte estadístico de las denuncias recibidas en el CE, por presuntos actos de HAS, 2024.	06/01/2025	28/02/2025	Con oficio número SAD-CE-153-2025 de fecha 6 de febrero de 2025, se envió el informe al OIC-IPN5	Acuse del oficio número SAD-CE-153-2025.	100
16		5. 1. 2.	Elaborar y aprobar un proyecto de código de conducta, en términos de la guía correspondiente.	04/02/2025	31/10/2025	La UPSP a través del Aviso SSECCOE-022-2025 informa que la elaboración y/o actualización del Código dependerá de la emisión del Nuevo Código de Ética	Aviso SSECCOE-022-2025	100



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Edificio de la Secretaría de Administración, Planta Baja, Unidad Profesional "Adolfo López Mateos" Av. Miguel Othón de Mendizábal s/n, esq. Miguel Bernard. Col. Residencial La Escalera, Alcaldía Gustavo A. Madero, 07738. Ciudad de México. Tel: 555729-6000 Ext.: 51124, Correo: gestionsad@ipn.mx

P. J. A. X. J. S. J. J.

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Personas integrantes del Comité de Ética en el INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL que acreditaron uno o más cursos en materia de ética e integridad públicas, y materias afines¹, 2025

Carácter (Titular/Suplente)	Nombre de la persona integrante del Comité de Ética	Nivel jerárquico	Cargo en el Comité de Ética	Estatus (a la fecha de elaborar el informe)	Acreditó el curso ²									Total	
					Ética e Integridad pública para un Buen Gobierno (SICAVISP)	Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Mediación y Resolución Pacífica del Conflictos (CNDH)	Género, Machismo y Lenguaje Inclusivo y No Sexista (CNDH)	Prevención del hostigamiento y acoso sexual en el ámbito educativo ³ (Universidad Guadalajara)	Los principios Constitucionales de Derecho Humanos en el Servicio Público (CNDH)	Derechos Humanos y Violencia (CNDH)	Atención a caso de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF (INMUJERES)	ISÚmate al Protocolo ⁴ (INMUJERES)	Vida sin Violencia (INMUJERES)	
Suplente	Gabriela Bautista González	Coordinadora de Control, Gestión y Calidad en la Secretaría de Administración	Presidenta	Activo	0="No"	0="No"	1="Sí"	1="Sí"	0="No"	0="No"	0="No"	0="No"	0="No"	0="No"	2
Titular	Sonia Areli Ángeles Castro	Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación	Secretaría Ejecutiva	Activo	0="No"	0="No"	1="Sí"	0="No"	0="No"	0="No"	0="No"	0="No"	0="No"	0="No"	1
Suplente	Valentín Martín Parías Islas	Coordinador de Atención Comités	Secretaría Ejecutiva SECRETOARIO	Activo	0="No"	0="No"	1="Sí"	1="Sí"	0="No"	0="No"	0="No"	0="No"	0="No"	0="No"	3
Titular	Wilfrido Heredia Díaz	Personal Académico	Secretaría Técnica	Activo	0="No"	0="No"	0="No"	1="Sí"	0="No"	0="No"	0="No"	0="No"	0="No"	0="No"	1
Suplente	Maria Magdalena Juarez Rivero	Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación	Secretaría Técnica	Activo	0="No"	0="No"	1="Sí"	0="No"	0="No"	0="No"	0="No"	0="No"	0="No"	0="No"	1
Suplente	Carlos Wuallberto Miguel García	Proyecto de Mejoramiento de la Gestión Pública en el OIC- IPN	OIC-IPN	Activo	1="Sí"	1="Sí"	1="Sí"	0="No"	0="No"	0="No"	0="No"	0="No"	0="No"	0="No"	3
Invitada para casos de AsyHs	Elizabeth Cabrera Chávez	Directora de la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género AsyHs	Invitado para casos de AsyHs	Activo	0="No"	0="No"	1="Sí"	0="No"	1="Sí"	0="No"	0="No"	0="No"	0="No"	0="No"	2
Titular	Nancy Dalia Parra Mejía	Coordinación de Enlace y Vinculación y Desarrollo	Miembro Titular	Activo	0="No"	0="No"	0="No"	0="No"	0="No"	0="No"	0="No"	1="Sí"	1="Sí"	0="No"	2
Suplente	Adriana Rodríguez Romero	Coordinadora de Enlace y Gestión Técnica en CIEMAD	Miembro Suplente	Activo	0="No"	0="No"	1="Sí"	1="Sí"	0="No"	1="Sí"	0="No"	0="No"	0="No"	0="No"	3
Titular	Susana Saldaña Chávez	Jefa del Departamento de Extensión y Apoyos Educativos en el CECyT No. 14 "Luis Enrique Erro"	Miembro Titular	Activo	0="No"	0="No"	1="Sí"	0="No"	0="No"	0="No"	1="Sí"	0="No"	0="No"	0="No"	2
Titular	Alma Della Palacios López	Personal Académico adscrito al CECyT No. 8 "Norberto Bassols García"	Miembro Titular	Activo	0="No"	0="No"	1="Sí"	0="No"	1="Sí"	0="No"	0="No"	0="No"	0="No"	0="No"	2
Suplente	Carlos Sergio Rodríguez Trejo	Personal Académico adscrito a ESIA, Ticomán	Miembro Suplente	Activo	0="No"	0="No"	1="Sí"	0="No"	1="Sí"	0="No"	0="No"	1="Sí"	0="No"	1="Sí"	4
Suplente	Hortencia Aparicio	Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación adscrito a la Coordinación de Imagen Institucional	Miembro Suplente	Activo	0="No"	0="No"	0="No"	0="No"	1="Sí"	0="No"	0="No"	1="Sí"	1="Sí"	1="Sí"	4
Total					1	0	10	4	5	1	1	3	2	2	30

¹ Estos cursos corresponden a temas de ética pública, referidos en el numeral 25, fracción X, de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austereidad republicana, entre otros.

² Se adjunta la lista de cursos, sin mencionar de que se reportan otros en materia de ética de plataformas distintas al SICAVISP, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexuales, austereidad republicana, etc.

Fuente: Comité de Ética del INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, indicating approval or review. The signatures are in blue ink and vary in style and size.

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 2

Actividad: 1.1.2.

Número de personas servidoras públicas del INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL que acreditaron cursos en materia de ética e integridad públicas, por trimestre, 2025

Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron el curso ^{b/} de:					
Trimestre	Ética e integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP)	Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Nombre del curso impartido o gestionado por el Comité de Ética (SICAVISP u otra plataforma)	1-1 (SICAVISP u otra plataforma)	Total
I	0	0	0	125	125
II	1	24	0	649	673
III	243	201	0	184	628
IV	194	213	0	188	595
Total	438	438	0	1146	2021

^{a/} Incluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

^{b/} Se adjunta listado enunciativo de cursos, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de plataformas distintas al SICAVISP, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexuales, austeridad republicana, etc.

Fuente: Comité de Ética del INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 3

Actividad: 3.1.1.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética del Instituto Politécnico Nacional, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, sentido de la determinación, tipo de acción aplicada, seguimiento, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al DIC, 2025

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Con seguimiento a la recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-IPN-001-2025	V. Respeto	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	No
CE-IPN-002-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	Sí
CE-IPN-003-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	Sí
CE-IPN-004-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	Sí
CE-IPN-005-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	Sí
CE-IPN-006-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Concluida sin recomendación.	Ninguna	No	Archivada	No
CE-IPN-007-2025	V. Respeto	Concluida sin recomendación.	Ninguna	No	Archivada	No
CE-IPN-008-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	No
CE-IPN-009-2025	V. Respeto	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	No
CE-IPN-010-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	Sí
CE-IPN-011-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	No
CE-IPN-012-2025		No se emitió pronunciamiento por tratarse de un tema académico/laboral	Ninguna	No	Archivada	No
CE-IPN-013-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	Sí

CE-IPN-014-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	Sí
CE-IPN-015-2025	V. Respeto	Concluida sin recomendación.	Ninguna	No	Archivada	No
CE-IPN-016-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	No
CE-IPN-017-2025	V. Respeto	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	No
CE-IPN-018-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	No
CE-IPN-019-2025		No se emitió pronunciamiento por tratarse de un tema académico/laboral	Ninguna	No	Archivada	No
CE-IPN-020-2025	V. Respeto	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	Sí
CE-IPN-021-2025		No se emitió pronunciamiento por tratarse de un tema académico/laboral	Ninguna	No	Archivada	No
CE-IPN-022-2025		No se emitió pronunciamiento por tratarse de un tema académico/laboral	Ninguna	No	Archivada	No
CE-IPN-023-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	Sí
CE-IPN-024-2025	P. Lealtad	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	No
CE-IPN-025-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	Sí
CE-IPN-026-2025		No se emitió pronunciamiento por tratarse de un tema académico/laboral	Ninguna	No	Archivada	No
CE-IPN-027-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	Sí
CE-IPN-028-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	No
CE-IPN-029-2025	V. Respeto	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	No
CE-IPN-030-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	Sí

CE-IPN-031-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción II, discriminación)	Concluida sin recomendación.	Ninguna	No	Archivada	No
CE-IPN-032-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	No
CE-IPN-033-2025		No se emitió pronunciamiento por tratarse de un tema académico/laboral	Ninguna	No	Archivada	No
CE-IPN-034-2025	V. Respeto	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	Sí
CE-IPN-035-2025	V. Respeto	Conclusión anticipada por falta de elementos. La denunciante no atendió la prevención.	Ninguna	No	Archivada	No
CE-IPN-036-2025		No se emitió pronunciamiento por tratarse de un tema académico/laboral	Ninguna	No	Archivada	No
CE-IPN-037-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	No
CE-IPN-038-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	No
CE-IPN-039-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Conclusión anticipada por renuncia del servidor público denunciado.	Ninguna	No	Archivada	No
CE-IPN-040-2025	V. Respeto	No hubo elementos suficientes para emitir pronunciamiento.	Ninguna	No	Archivada	No
CE-IPN-041-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	Sí
CE-IPN-042-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	No
CE-IPN-043-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	No
CE-IPN-044-2025	V. Respeto	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	No
CE-IPN-045-2025	V. Respeto	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	No
CE-IPN-046-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	No hubo elementos suficientes para emitir pronunciamiento.	Ninguna	No	Archivada	Sí
CE-IPN-047-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	Sí

I. M. + X. ✓ J. ✓ X. ✓ A. ✓

CE-IPN-048-2025	V. Respeto	No hubo elementos suficientes para emitir pronunciamiento.	Ninguna	No	Archivada	No
CE-IPN-049-2025	V. Respeto	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	No
CE-IPN-050-2025		No se emitió pronunciamiento por tratarse de un tema académico/laboral	Ninguna	No	Archivada	No
CE-IPN-051-2025	V. Respeto	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	No
CE-IPN-052-2025	V. Respeto	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	No
CE-IPN-053-2025	V. Respeto	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	No
CE-IPN-054-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Conclusión anticipada, no cumple supuestos del numeral 52 de los Lineamientos.	Ninguna	No	Archivada	No
CE-IPN-055-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	Sí
CE-IPN-056-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	No
CE-IPN-057-2025		No se emitió pronunciamiento por tratarse de un tema académico/laboral	Ninguna	No	Archivada	No
CE-IPN-058-2025		No se emitió pronunciamiento por tratarse de un tema académico/laboral	Ninguna	No	Archivada	No
CE-IPN-059-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	Sí
CE-IPN-060-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	No
CE-IPN-061-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	No
CE-IPN-062-2025	P. Lealtad	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	No
CE-IPN-063-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	No
CE-IPN-064-2025		No se emitió pronunciamiento por tratarse de un tema académico/laboral. Con posible conflicto de interés.	Ninguna	No	Archivada	Sí

Pyg. 9 x ~~W. G. S.~~ ~~W. G. S.~~

CE-IPN-065-2025	V. Respeto	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	No
CE-IPN-066-2025	V. Respeto	No se emitió recomendación por considerarse un tema de procedimiento laboral/administrativo.	Ninguna	No	Archivada	No
CE-IPN-067-2025		No se emitió pronunciamiento por tratarse de un tema académico/laboral	Ninguna	No	Archivada	No
CE-IPN-068-2025		No se emitió pronunciamiento por tratarse de un tema académico/laboral	Ninguna	No	Archivada	No
CE-IPN-069-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	No
CE-IPN-070-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	No
CE-IPN-071-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	No
CE-IPN-072-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	No
CE-IPN-073-2025	V. Respeto	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	No
CE-IPN-074-2025	V. Respeto	Concluida sin recomendación.	Ninguna	No	Archivada	No
CE-IPN-075-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)				En curso	
CE-IPN-076-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)				En curso	
CE-IPN-077-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)				En curso	
CE-IPN-078-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)				En curso	
CE-IPN-079-2025	V. Respeto				En curso	
CE-IPN-080-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)				En curso	
CE-IPN-081-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)				En curso	

CE-IPN-082-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)				En curso	
CE-IPN-083-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)				En curso	
CE-IPN-084-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)				En curso	
CE-IPN-085-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)				En curso	
CE-IPN-086-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)				En curso	
CE-IPN-087-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)				En curso	
CE-IPN-088-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)				En curso	
CE-IPN-089-2025	V. Respeto				En curso	
CE-IPN-090-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)				En curso	
CE-IPN-091-2025	V. Respeto				En curso	
CE-IPN-092-2025	V. Profesionalismo				En curso	
Total de denuncias en 2025:	92 (74 archivadas y 18 en curso)					

Fuente: Comité de Ética del Instituto Politécnico Nacional

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✗

✗

✗

✓

✗

✗

✗

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Denuncias en rezago* de los años 2024 y 2025 del Comité de Ética del Instituto Politécnico Nacional, según estatus en el SSECCOF

CE-IPN-085-2025	1							En indagación
CE-IPN-086-2025	1							En indagación
CE-IPN-087-2025	1							En indagación
CE-IPN-088-2025	1							En indagación
CE-IPN-089-2025	1							En indagación
CE-IPN-090-2025	1							En indagación
CE-IPN-091-2025	1							En indagación
CE-IPN-092-2025	1							En indagación
Total denuncias rezagadas por estatus en SSECCOE	18	0	0	0	0	0	0	

* Las denuncias en rezago son aquellas que no concluyeron su atención de conformidad con el segundo párrafo del numeral 59 de los LG [DOF:28/12/2020].

- a) Excedieron del plazo máximo de cuatro meses, sin prórroga, para su atención.
 - b) Excedieron los 45 días naturales de prórroga que, en su caso, se autorizaron para su atención.
 - c) Llevan más de 6 meses desde la emisión de una recomendación, sin que el CE haya dado seguimiento al cumplimiento de la misma.
 - d) Las que se encuentran archivadas sin registrar el sentido de la determinación del CE.

** Las denuncias que el CE haya archivado sin especificar el sentido de la determinación, deberán ser revisadas a efecto de emitir la determinación que corresponda. Para tales efectos, el CE deberá solicitar y realizar la modificación en el SSECCOE, para poder reportar correctamente el sentido de la determinación adoptada (Columnas C1, C2 o C3).

Fuente: Comité de Ética de [Nombre Dependencia o Entidad]

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 3b

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética del Instituto Politécnico Nacional, por vulneración a la fracción IV del principio de respeto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida, sentido de la recomendación, tipo de acción aplicada, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE por presuntos actos de HAS	Tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-IPN-002-2025	I) Emitir expresiones o utilizar lenguaje que denigre a las personas o pretenda colocarlas como objeto	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de sensibilización para la persona denunciada.	Archivada	Sí
CE-IPN-003-2025	b) Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de sensibilización para la persona denunciada.	Archivada	Sí
CE-IPN-004-2025	I) Emitir expresiones o utilizar lenguaje que denigre a las personas o pretenda colocarlas como objeto	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de sensibilización para la persona denunciada.	Archivada	Sí
CE-IPN-005-2025	I) Emitir expresiones o utilizar lenguaje que denigre a las personas o pretenda colocarlas como objeto	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de sensibilización para la persona denunciada.	Archivada	Sí
CE-IPN-006-2025	b) Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual	No se encontraron elemento para emitir una recomendación.	Ninguna / No aplica.	Archivada	No
CE-IPN-008-2025	i) Realizar cualquier expresión con connotación sexual, sobre la apariencia o la anatomía de una	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de sensibilización para la persona denunciada.	Archivada	No
CE-IPN-010-2025	b) Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de sensibilización para la persona denunciada.	Archivada	Sí
CE-IPN-011-2025	b) Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de sensibilización para la persona denunciada.	Archivada	No
CE-IPN-013-2025	d) Realizar conductas para someter a una persona a los deseos o intereses sexuales	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de sensibilización para la persona denunciada.	Archivada	Sí
CE-IPN-014-2025	b) Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de sensibilización para la persona denunciada.	Archivada	Sí
CE-IPN-016-2025	b) Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de sensibilización para la persona denunciada.	Archivada	No
CE-IPN-018-2025	b) Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de sensibilización para la persona denunciada.	Archivada	No

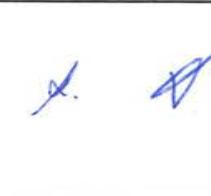
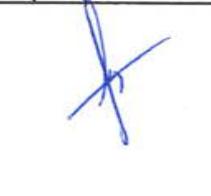
CE-IPN-023-2025	b) Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de sensibilización para la persona denunciada.	Archivada	Sí
CE-IPN-025-2025	k) Expresar insinuaciones, invitaciones, favores o propuestas a citas o encuentros de carácter sexual	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de sensibilización para la persona denunciada.	Archivada	Sí
CE-IPN-027-2025	d) Realizar conductas para someter a una persona a los deseos o intereses sexuales	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de sensibilización para la persona denunciada.	Archivada	Sí
CE-IPN-028-2025	b) Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de sensibilización para la persona denunciada.	Archivada	No
CE-IPN-030-2025	i) Realizar cualquier expresión con connotación sexual, sobre la apariencia o la anatomía de una	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de sensibilización para la persona denunciada.	Archivada	Sí
CE-IPN-032-2025	d) Realizar conductas para someter a una persona a los deseos o intereses sexuales	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de sensibilización para la persona denunciada.	Archivada	No
CE-IPN-037-2025	i) Realizar cualquier expresión con connotación sexual, sobre la apariencia o la anatomía de una	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de sensibilización para la persona denunciada.	Archivada	No
CE-IPN-038-2025	k) Expresar insinuaciones, invitaciones, favores o propuestas a citas o encuentros de carácter sexual	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de sensibilización para la persona denunciada.	Archivada	No
CE-IPN-039-2025	b) Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual	No se encontraron elemento para emitir una recomendación.	Ninguna / No aplica.	Archivada	No
CE-IPN-041-2025	i) Realizar cualquier expresión con connotación sexual, sobre la apariencia o la anatomía de una	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de sensibilización para la persona denunciada.	Archivada	Sí
CE-IPN-042-2025	b) Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de sensibilización para la persona denunciada.	Archivada	No
CE-IPN-043-2025	k) Expresar insinuaciones, invitaciones, favores o propuestas a citas o encuentros de carácter sexual	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de sensibilización para la persona denunciada.	Archivada	No
CE-IPN-046-2025	b) Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual	No se encontraron elemento para emitir una recomendación.	Ninguna / No aplica.	Archivada	Sí
CE-IPN-047-2025	i) Realizar cualquier expresión con connotación sexual, sobre la apariencia o la anatomía de una	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de sensibilización para la persona denunciada.	Archivada	Sí
CE-IPN-054-2025	n) Exhibir, mostrar o enviar ilustraciones u objetos con imágenes o estructuras de naturaleza sexual	No se encontraron elemento para emitir una recomendación.	Ninguna / No aplica.	Archivada	No
CE-IPN-055-2025	n) Exhibir, mostrar o enviar ilustraciones u objetos con imágenes o estructuras de naturaleza sexual	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de sensibilización para la persona denunciada.	Archivada	Sí

8 9 10.

✓ ✓ ✓ ✓ ✓

184

CE-IPN-056-2025	b) Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de sensibilización para la persona denunciada.	Archivada	No
CE-IPN-059-2025	b) Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de sensibilización para la persona denunciada.	Archivada	Sí
CE-IPN-060-2025	b) Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de sensibilización para la persona denunciada.	Archivada	No
CE-IPN-061-2025	k) Expresar insinuaciones, invitaciones, favores o propuestas a citas o encuentros de carácter sexual	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de sensibilización para la persona denunciada.	Archivada	No
CE-IPN-063-2025	b) Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de sensibilización para la persona denunciada.	Archivada	No
CE-IPN-069-2025	h) Condicionar la prestación de un trámite o servicio público o evaluación escolar a cambio de	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de sensibilización para la persona denunciada.	Archivada	No
CE-IPN-070-2025	n) Exhibir, mostrar o enviar ilustraciones u objetos con imágenes o estructuras de naturaleza sexual	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de sensibilización para la persona denunciada.	Archivada	No
CE-IPN-071-2025	b) Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de sensibilización para la persona denunciada.	Archivada	No
CE-IPN-072-2025	b) Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de sensibilización para la persona denunciada.	Archivada	No
CE-IPN-075-2025	b) Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual			En Seguimiento	No
CE-IPN-076-2025	b) Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual			En Seguimiento	No
CE-IPN-077-2025	b) Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual			En Seguimiento	No
CE-IPN-078-2025	l) Emitir expresiones o utilizar lenguaje que denigre a las personas o pretenda colocarlas como objeto			En Seguimiento	No
CE-IPN-080-2025	b) Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual			En Seguimiento	No
CE-IPN-081-2025	l) Emitir expresiones o utilizar lenguaje que denigre a las personas o pretenda colocarlas como objeto			En Seguimiento	No
CE-IPN-082-2025	b) Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual			En Seguimiento	No
CE-IPN-083-2025	b) Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual			En Seguimiento	No

CE-IPN-084-2025	b) Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual			En Seguimiento	No
CE-IPN-085-2025	I) Emitir expresiones o utilizar lenguaje que denigre a las personas o pretenda colocarlas como objeto			En Seguimiento	No
CE-IPN-086-2025	I) Emitir expresiones o utilizar lenguaje que denigre a las personas o pretenda colocarlas como objeto			En Seguimiento	No
CE-IPN-087-2025	b) Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual			En Seguimiento	No
CE-IPN-088-2025	I) Emitir expresiones o utilizar lenguaje que denigre a las personas o pretenda colocarlas como objeto			En Seguimiento	No
CE-IPN-090-2025	I) Emitir expresiones o utilizar lenguaje que denigre a las personas o pretenda colocarlas como objeto			En Seguimiento	No
Total de denuncias	51				

Fuente: Comité de Ética del Instituto Politécnico Nacional