



Instituto Politécnico Nacional  
"La Técnica al Servicio de la Patria"

Secretaría de Administración  
Comité de Ética y de Prevención de  
Conflictos de Intereses

"2019, Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"  
60 años de la Unidad Profesional Adolfo López Mateos  
70 Aniversario del CECyT No.3 "Estanislao Ramírez Ruíz"  
60 años de XEIPN Canal Once, orgullosamente politécnico  
60 Aniversario del CECyT No.4 "Lázaro Cárdenas"



# COMITÉ DE ÉTICA

## Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

Indicadores para evaluar el cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta 2019, y la actuación del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del IPN.

*Handwritten signatures and initials:*  
JP  
M.  
A.  
C.

Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de legalidad.

**A. Indicadores para evaluar el cumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta**

	Nombre	Definición	Fórmula de cálculo	Unidad de medida	Tipo
1	Indicador de percepción sobre el cumplimiento del principio de legalidad	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo, respecto al grado en que estos someten su actuación a lo establecido en las disposiciones legales que regulan el ejercicio de sus funciones y atribuciones, y sólo hacen lo que las normas les confieren.	$\left( \frac{\left( \text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Legalidad (preg. 15)} \right)}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \right)$	Puntos. Escala de 0 a 10.	Cumplimiento del Código de Ética

Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de equidad de género.

	Nombre	Definición	Fórmula de cálculo	Unidad de medida	Tipo
10	Indicador de percepción sobre el cumplimiento del valor de equidad de género.	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo, respecto al grado en que los mismos garantizan que mujeres y hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades a los bienes y servicios que se brindan al público y, en lo aplicable, se conducen de igual manera con sus compañeras y compañeros de trabajo.	$\left( \frac{\left( \text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Equidad de Género (preg. 24)} \right)}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \right)$	Puntos. Escala de 0 a 10.	Cumplimiento del Código de Ética / Código de Conducta

Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de rendición de cuentas.

	Nombre	Definición	Fórmula de cálculo	Unidad de medida	Tipo
16	Indicador de percepción sobre el cumplimiento del valor de rendición de cuentas	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos asumen con responsabilidad el ejercicio de su empleo, e informan, explican y justifican las razones de sus acciones y decisiones. Por ello se someten a la evaluación y al escrutinio por parte de la ciudadanía respecto al desarrollo de sus funciones.	$\left( \frac{\left( \text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Rendición de Cuentas (preg. 30)} \right)}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \right)$	Puntos. Escala de 0 a 10.	Cumplimiento del Código de Ética / Código de Conducta

**INDICADORES PARA EVALUAR LA ACTUACIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS EN EL CUMPLIMIENTO DE SUS FUNCIONES SUSTANTIVAS**

i) Capacitación

	Nombre	Definición	Fórmula de cálculo	Unidad de medida	Tipo
18	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto del total de servidores públicos que se planeó capacitar en el año	$\left( \frac{\text{Cantidad de servidores públicos que recibieron al menos un curso en materia de ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés en el año de referencia}}{\text{Cantidad de servidores públicos que se planeó recibir al menos una capacitación durante el año de referencia}} \right) \cdot 100$	Porcentaje	Actuación del CEPCI

ii) Difusión de los temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés

	Nombre	Definición	Fórmula de cálculo	Unidad de medida	Tipo
20	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones de difusión en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto al total de acciones programadas para el año	$\left( \frac{\text{Número de acciones de difusión efectuadas}}{\text{Número de acciones de difusión incluidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI en el año de referencia}} \right) \cdot 100$	Porcentaje	Actuación del CEPCI

iii) Atención a denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés

	Nombre	Definición	Fórmula de cálculo	Unidad de medida	Tipo
23	Indicador general de eficacia en la atención de denuncias	Es el porcentaje de denuncias que son atendidas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, dentro de los plazos establecidos en el año	$\left( \frac{\text{Número total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés que son atendidas por el CEPCI dentro del plazo establecido}}{\text{Número total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés recibidas durante el año}} \right) \cdot 100$	Porcentaje	Actuación del CEPCI

iv) Operación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

	Nombre	Definición	Fórmula de cálculo	Unidad de medida	Tipo
27	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Refiere el porcentaje de actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI que son atendidas en el año de referencia	$\left( \frac{\text{Número de actividades reportadas como realizadas en el Informe Anual de Actividades del año de referencia}}{\text{Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia}} \right) \cdot 100$	Porcentaje	Actuación del CEPCI

Handwritten signatures and initials: "Mh.", "B", "A", "7P", "U:"