

#somos\_éticos  
#somos\_éticas



# EJE ESTRATÉGICO: LIDERAZGO

Considera el conjunto de conocimientos, habilidades y actitudes que las y los líderes de nivel directivo de las instituciones deben poseer para ejercer influencia positiva en las y los servidores públicos y guiar sus acciones. Busca enfocar los esfuerzos en el logro de los objetivos y metas institucionales.



**Línea de acción:** Definir la misión, visión, objetivos, estrategias y metas de la institución, en el marco de los principios y valores que rigen el servicio público.

**Objetivo:** Fortalecer la cultura organizacional de la institución con enfoque a resultados, a fin de contribuir a la satisfacción de las necesidades de la sociedad.

**Principios constitucionales relacionados:** Legalidad y Eficiencia.

**Valores relacionados:** Integridad y Liderazgo.

**Ejemplo de actividad:** Supervisar y monitorear sistemáticamente las acciones que permitan alcanzar los objetivos y metas institucionales.



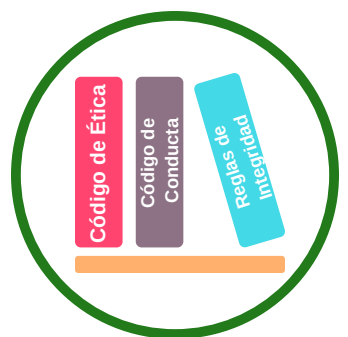
**Línea de acción:** Comunicar los principios, valores, reglas de integridad, código de conducta, misión, visión, objetivos, estrategias, metas, políticas y procedimientos al personal de la institución.

**Objetivo:** Promover una cultura organizacional y de servicio sustentada en principios, valores y reglas de integridad para contribuir a que las y los servidores públicos asuman una cultura de ética y de servicio.

**Principios constitucionales relacionados:** Legalidad, Honradez, Lealtad, Eficiencia e Imparcialidad.

**Valores relacionados:** Cooperación, Integridad y Liderazgo.

**Ejemplo de actividad:** Asegurar que los diferentes niveles organizacionales dispongan de la información útil y pertinente al desempeño de sus funciones.



**Línea de acción:** Reconocer conductas y comportamientos éticos destacados.

**Objetivo:** Reconocer, incentivar y estimular conductas y comportamientos.

**Principios constitucionales relacionados:** Legalidad, Honradez, Lealtad, Eficiencia e Imparcialidad.

**Valores relacionados:** Integridad y Liderazgo.

**Ejemplo de actividad:** Impulsar un programa de reconocimientos, incentivos y estímulos a conductas y comportamientos destacados a favor del personal de la institución.



## Con ética logramos +

Con rumbo estratégico incrementamos la eficiencia.

Te invitamos a consultar todas las actividades que puede promover el nivel directivo de tu institución y a conocer los valores, principios y reglas de integridad que deben regir tu actuar:

Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal.

<https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/188651/CodigoEticaServidoresPublicosdeAPF.pdf>

Guía práctica para promover una Cultura Organizacional y de Servicio Público, para incentivar el logro de resultados.

[https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/288279/Gui\\_a\\_Pra\\_ctica\\_CO\\_versio\\_n\\_08ene18\\_DEFINITIVA.pdf](https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/288279/Gui_a_Pra_ctica_CO_versio_n_08ene18_DEFINITIVA.pdf)