

A) Información correspondiente de enero a diciembre de 2019.
Eje fundamental 1. Excelencia y Pertinencia Educativa.

Categoría: Actividad Laboral

Programas y procesos dirigidos al Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación

Programa de Calidad y Eficiencia del Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación 2019 (Evaluación 2018)

Breve descripción del evento.

Se otorgan estímulos por el reconocimiento de capacidades, aplicación y rendimiento para aumentar la calidad y eficiencia de los servicios que presta la institución.

Fecha de inicio: 17 de septiembre de 2019.

Fecha de término: 30 de octubre de 2019.

Descripción detallada del evento.

El programa consiste en apoyar y reconocer las capacidades, aplicación y el rendimiento del Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del I.P.N., para aumentar la calidad y eficiencia de los servicios que presta la Institución, así como el fortalecimiento de las percepciones económicas de los trabajadores.

Inicia con los acuerdos alcanzados en las diversas sesiones de la IPN-SNTE Sección 11 del Programa de Calidad y Eficiencia para desarrollar una serie de actividades que comprenden desde la publicación de las bases de operación, capacitación virtual, asesoría telefónica y vía correo electrónico, validación de expedientes, análisis de información, publicación de los resultados definitivos y comunicados oficiales, entre otras actividades que se relacionan en el cronograma establecido.

El número de unidades participantes fue de 141, con 2,162 trabajadores registrados y 746 beneficiados en cuatro niveles de porcentaje salarial (90%, 70%, 50% y 30%) correspondientes a un mes de salario base, más prima de antigüedad a quienes cubran los requisitos y obtengan la puntuación requerida, producto de la evaluación.

Promoción Horizontal Rangos B y C del Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación 2019 (Evaluación 2018).

Breve descripción del evento.

Se promueve a los trabajadores de manera horizontal, mejorando sus percepciones económicas, a través de la evaluación de desempeño al ponderar sus méritos para optimizar la calidad y productividad en el desarrollo de sus tareas.

Fecha de inicio: 17 de septiembre de 2019.

Fecha de término: 30 de octubre de 2019.

Descripción detallada del evento.

Es una promoción que se deriva del capítulo VIII de la promoción del personal no docente del Reglamento de las Condiciones Generales de Trabajo del Personal No Docente del IPN, como complemento normativo y metodológico para la evaluación del desempeño de los trabajadores candidatos a promocionarse horizontalmente, a través de la calificación de los factores y subfactores que, conforme a las funciones que desempeña y que están establecidas en el Catálogo de Puestos

del Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación, con el fin de seleccionar a los trabajadores que podrán acceder a los rangos autorizados en el tabulador de sueldos del Instituto.

Inicia con los acuerdos alcanzados en las diversas sesiones de la IPN-SNTE Sección 11 para continuar con una serie de actividades que comprenden desde la capacitación a los jefes de capital humano o su equivalentes de todas las dependencias, así como a sus comités mixtos, la publicación de las bases de operación, registro de participantes, envío y revisión de actas de instalación y expedientes, asesoría telefónica, dictaminación de personal promovido, publicación de los resultados definitivos y comunicados oficiales, entre otras actividades que se relacionan en el cronograma establecido.

El número de unidades participantes fue de 126, con 942 trabajadores registrados para concursar, de los cuales 846 fueron beneficiados, quienes obtuvieron los mejores resultados en la evaluación del desempeño, para acceder al rango inmediato superior.



Capacitación virtual a jefes de departamento de Capital Humano o su equivalente y representantes sindicales de Promoción Horizontal.

Proceso de Ascenso Escalafonario (Promoción Vertical) del personal de Apoyo y Asistencia a la Educación 2018.

Breve descripción del evento.

Es un concurso de ascenso escalafón Se promueve a los trabajadores de manera horizontal, mejorando sus percepciones económicas, a través de la evaluación de desempeño al ponderar sus méritos para optimizar la calidad y productividad en el desarrollo de sus tareas.

Fecha de inicio: 10 de diciembre de 2018.

Fecha de término: 9 de mayo de 2019.

Descripción detallada del evento.

El proceso consiste en concursar por plazas de PAAE vacantes en cada unidad académica y administrativa, de tal forma que los trabajadores que obtengan los mejores resultados, de acuerdo con los lineamientos establecidos, sean promovidos a una categoría con nivel tabular superior al que ostentan actualmente.

Independientemente de que su rango salarial horizontal sea mínimo, medio o máximo en la categoría que ostentan, siempre y cuando cuenten con un mínimo de seis meses de antigüedad en su actual plaza de base.

Inicia con los acuerdos alcanzados en las diversas sesiones de la IPN-SNTE Sección 11 para continuar con una serie de actividades que comprenden desde la capacitación a los jefes de capital humano o su equivalentes de todas las dependencias, la publicación de las bases de operación, registro de participantes, envío y revisión de actas de instalación y expedientes, asesoría telefónica, publicación de citas para examen de conocimientos, aplicación de examen y revisión, validación y dictamen de resultados, recepción de inconformidades, publicación de los resultados definitivos y comunicados oficiales, entre otras actividades que se relacionan en el cronograma establecido.

El número de unidades participantes fue de 98, con 2,010 trabajadores registrados, para concursar por 555 plazas disponibles y 389 beneficiados que tuvieron los mejores resultados.



Capacitación virtual a jefes de departamento de Capital Humano o su equivalente Proceso de Ascenso Escalonario (Promoción Vertical) del personal de Apoyo y Asistencia a la Educación 2018.

Proceso de Selección y Admisión del personal de Apoyo y Asistencia a la Educación 2018.

Breve descripción del evento.

Es un concurso cuya finalidad es seleccionar a los mejores aspirantes para ocupar las plazas de última categoría o las disponibles en cada unidad, que cubran los requisitos del perfil de puesto vacante y que demuestren los conocimientos requeridos para el desarrollo de las funciones que corresponden, de acuerdo al catálogo de puestos y a las necesidades imperantes en las Dependencias Politécnicas.

Fecha de inicio: diciembre de 2018.

Fecha de término: abril de 2019.

Descripción detallada del evento.

Es un proceso que conjunta a aspirantes propuestos por las representaciones de la administración y sindical, resultandos beneficiados quienes obtienen las mayores puntuaciones y cubren los requisitos establecidos, con motivo de las vacantes que ocurrieran y previo estudio realizado.

El número de unidades participantes fue de 76, con 1,413 aspirantes registrados, para concursar por 371 plazas sujetas a concurso y 311 aspirantes beneficiados que tuvieron los mejores resultados.

Inicia cuando la Comisión Mixta Paritaria IPN-SNTE Sección 11 de Selección y Admisión, acuerda el procedimiento toda vez la Comisión Mixta Paritaria IPN-SNTE Sección 11 del Programa Integral del

Memoria Anual Institucional 2019, 2020 y 2021

Dirección de Capital Humano

PAAE da a conocer el total de plazas, categorías sujetas a concurso, seguido de una serie de actividades que comprenden desde la capacitación a los jefes de capital humano o su equivalentes de todas las dependencias, el registro de los candidatos, se aplican exámenes psicométricos y de conocimientos a todos los candidatos, su adscripción y notificación a las unidades, entre otras actividades que se relacionan en el cronograma establecido.

Prestación de Vales de Libros para Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación.

Breve descripción del evento.

Otorgamiento de la prestación de vales de libros para el personal no docente.

Fecha de inicio: agosto de 2019.

Fecha de término: noviembre de 2019.

Descripción detallada del evento.

Se refiere a la prestación mediante la que se otorga un estímulo económico a trabajadores que acrediten estar realizando estudios con validez oficial de niveles académicos, a saber, secundaria, nivel medio superior, superior, maestría o doctorado (no así cursos, diplomados o especializaciones).

Inicia con la publicación de los lineamientos y formatos a requisitar; El número participantes fue de 203, con 198 solicitudes aprobadas de los trabajadores que cumplieron con los requisitos.

Programa de Capacitación en Línea para Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación (CALIPAAE).

Breve descripción del evento.

Promover la capacitación en línea disponible en forma gratuita, para cubrir áreas de oportunidad y realizar cursos en diversas materias.

Fecha de inicio: agosto de 2019.

Fecha de término: noviembre de 2019.

Descripción detallada del evento.

Programa que permite la capacitación en línea del personal de apoyo y asistencia a la educación detección de necesidades y entrega de información a la división de sistemas de la información, que permite al trabajador a coadyuvar en su participación en los procesos de promoción de calidad y eficiencia, promoción vertical y promoción horizontal.

Se recibieron solicitudes para la implementación del programa en 20 unidades y se avanzó en el diseño de una aplicación informática para la gestión del programa, además convocar y atender al PAAE interesado en realizar estudios de bachillerato a través del programa preparatoria en Línea SEP, cuyo registro en plataforma de 30 participantes.



Presentación del programa de capacitación en línea para personal de apoyo y asistencia a la educación (CALIPAAE)

Categoría: Actividad Laboral
Programas y procesos dirigidos al Personal Académico

Proceso de Promoción Docente.

Breve descripción del evento.

Proceso de Promoción Docente. 654 docentes registrados y 507 docentes promovidos.

Fecha de inicio: 7 de noviembre de 2018.

Fecha de término: 23 de mayo de 2019.

Descripción detallada del evento.

De acuerdo con el cronograma de actividades, el proceso de promoción docente comenzó el 7 de noviembre de 2018 y concluyó el 23 de mayo de 2019, llevando a cabo la coordinación de las actividades de la Comisión y Jurado Calificador al interior de las Unidades Académicas, la revisión documental para determinar el resultado por la Dirección de Capital Humano y las reuniones de trabajo con la Comisión Central Mixta Paritaria de Promoción Docente. Asimismo, la emisión y entrega a los interesados de los dictámenes y comunicados correspondientes.

Proceso de Evaluación de Categoría Docente.

Descripción detallada del evento.

Proceso de Evaluación de Categoría Docente: 334 Docentes registrados, 279 Docentes que procedió la evaluación y 55 Docentes que no procedió la evaluación.

Fecha de inicio: 12 de agosto de 2019.

Fecha de término: 29 de octubre de 2019.

Descripción detallada del evento.

De acuerdo con las reuniones de la Comisión Mixta Paritaria de Evaluación de Categoría Docente, los trabajos fueron realizados del 12 de agosto al 29 de octubre, llevando a cabo las actividades de revisar los expedientes del personal académico registrado y determinación de los resultados, atención de las solicitudes de reconsideración, emisión y entrega a los interesados de los dictámenes correspondientes.

Programa de Compactación de Plazas en tres fases.

Descripción detallada del evento.

Programa de Compactación de Plazas en tres fases.

Fecha de inicio: 4 de diciembre de 2018.

Fecha de término: 23 de mayo de 2019.

Descripción detallada del evento.

Conforme a las Convocatorias de Compactación de Plazas para el Personal Académico en sus tres fases (plazas de tiempo completo, plazas de tres cuartos de tiempo y plazas de medio tiempo), la Comisión Mixta Paritaria IPN-SNTE Sección 60 de Compactación de Plazas comenzó trabajos el 4 de diciembre de 2018 con el registro de 1,194 Docentes participantes, concluyendo la revisión de los expedientes de los docentes participantes en el programa y de aquellos que ingresaron solicitud de reconsideración, siendo 906 docentes beneficiados y 292 docentes no beneficiados. Se emitieron

oficios de notificación por la Dirección de Capital Humano y dictámenes por la comisión, para entrega a los interesados.

Programa de Basificación.

Descripción detallada del evento.

Programa de Basificación.

Fecha de inicio: 19 de noviembre 2019.

Fecha de término: 20 de diciembre de 2019.

Descripción detallada del evento.

Conforme a las Convocatorias de Basificación para el Personal Académico (Centros de Investigación, Técnicos Docentes y Actividades Deportivas y Culturales), la Comisión Mixta Paritaria IPN-SNTE Sección 60 de Basificación comenzó trabajos el 19 de noviembre con la participación de 600 docentes y concluyendo la revisión de los expedientes de los docentes participantes en el programa y de aquellos que ingresaron solicitud de reconsideración, siendo 564 docentes beneficiados y 36 docentes no beneficiados. Se emitieron oficios de notificación por la Dirección de Capital Humano y dictámenes por la comisión, para entrega a los interesados.

Programa de Incremento de 1 hora.

Descripción detallada del evento.

Programa de Incremento de 1 hora.

Fecha de inicio: 18 de septiembre de 2019.

Fecha de término: 20 de diciembre de 2019.

Descripción detallada del evento.

Conforme a la Convocatoria de Incremento de 1 Hora para el Personal Académico, la Comisión Mixta Paritaria IPN-SNTE Sección 60 de Incremento de Horas comenzó trabajos el 18 de septiembre con el registro de 2,298 docentes participantes. En diciembre se concluyó la revisión de los expedientes de los docentes participantes en el programa y de aquellos que ingresaron solicitud de reconsideración, siendo 2,255 docentes beneficiados y 43 docentes no beneficiados.

Programa de Regularización del Personal Académico Foráneo.

Descripción detallada del evento.

Programa de Regularización del Personal Académico Foráneo.

Fecha de inicio: 5 de agosto de 2019.

Fecha de término: 13 de septiembre de 2019.

Descripción detallada del evento.

De conformidad con el acuerdo establecido por la Comisión de Enlace para la Regularización Administrativa del Personal Académico de las Unidades Académicas foráneas, el programa comenzó el 5 de agosto con la revisión de los expedientes de 110 docentes. Se emitieron oficios de notificación por la Dirección de Capital Humano y dictámenes por la comisión, para entrega a 110 docentes beneficiados.

Prestación de Vales de Libros.

Descripción detallada del evento.

Prestación de Vales de Libros por los conceptos de "Superación Académica" y "Día Del Maestro".

Fecha de inicio: agosto de 2019.

Descripción detallada del evento.

Conforme a los acuerdos suscritos en el seno de la Comisión Central Mixta Paritaria IPN-SNTE Sección 60, se otorgan a 16,025 docentes vales de libros por el concepto “Día del maestro” la cantidad de \$1,100.00 por docente activo a la quincena 9 (15 de mayo de 2019) y por el concepto de “Superación Académica” las cantidades fueron: \$590.00 a docentes con menos de 20 horas y \$1139.00 a docentes con 20 horas o más. La entrega de los vales y la nómina correspondiente se realizó la primera semana del mes de agosto.

Eje fundamental 5. Gestión Institucional y Gobernanza Participativa

Categoría: Actividad Laboral
Servicio Profesional de Carrera

Breve descripción del evento.

Subsistema de Ingreso.

Fecha de inicio: abril 2019.

Fecha de término: diciembre 2019.

Descripción detallada del evento:

Se publicaron 7 convocatorias públicas y abiertas obteniendo como resultados:

- 29 concursos de diferentes áreas del Instituto
- 29 puestos a concurso.
- 19 ganadores (5 de ellos son egresados del IPN)
- 10 concursos declarados desiertos.
- 46 aspirantes entrevistados.



Breve descripción del evento.

Subsistema de Evaluación del Desempeño.

Memoria Anual Institucional 2019, 2020 y 2021

Dirección de Capital Humano

Fecha de inicio: febrero 2019.
Fecha de término: marzo 2019.

Descripción detallada del evento:

Durante el mes de febrero de 2019, se aplicó la Evaluación del Desempeño 2019 a 79 Servidores Públicos de Carrera Titulares.

Breve descripción del evento:

Subsistema de Capacitación y Certificación.
Fecha de inicio: abril 2019.
Fecha de término: diciembre 2019.

Descripción detallada del evento:

En el ejercicio 2019 se capacitó a 187 Servidores Públicos de Mando, de acuerdo con el siguiente desglose:

Subsistema de Capacitación y Certificación.	
Servidores Públicos de Carrera Titulares	80
Servidores Públicos que ocupan una plaza presupuestal permanente que se ubiquen en los grupos jerárquicos entre "P" al "K" o equivalentes (Gabinete de Apoyo, Designación Directa, Excluidos y Libre Designación).	107
Total	187

Breve descripción del evento.

Certificación de Servidores Públicos de Carrera que cumplen los cuatro años en el Sistema.
Fecha de inicio: marzo 2019.
Fecha de término: diciembre 2019.

Descripción detallada del evento:

En el ejercicio 2019 se aplicó el proceso de certificación para servidores públicos de carrera titulares en el Instituto Politécnico Nacional, mediante el cual 5 de ellos certificaron las capacidades profesionales "Orientación a Resultados en el Instituto Politécnico Nacional" y "Marco Jurídico y Normativo aplicable al IPN", con fines de permanencia.

Memoria Anual Institucional 2019, 2020 y 2021

Dirección de Capital Humano



Breve descripción del evento.

Subsistema de Desarrollo Profesional.

Fecha de inicio: noviembre 2019.

Fecha de término: diciembre 2019.

Descripción detallada del evento:

El Comité Técnico de Profesionalización autorizó ocupar la vacante de Jefe de Departamento de Servicios Administrativos de la Dirección de Planeación de la Secretaría de Gestión Estratégica por un movimiento lateral; el Comité Técnico de Selección determinó viable realizar el movimiento lateral para ocupar dicho puesto, por la Servidora Pública de Carrera Titular que ocupaba el puesto de Jefe de Departamento de Servicios Administrativos de la Dirección de Programación y Presupuesto de la Secretaría de Gestión Estratégica.

Formato ML DP08
CONSTANCIA DE MOVIMIENTOS O TRAYECTORIAS LATERALES

Este documento debidamente llenado y firmado (uno para cada movimiento), deberá ser remitido con firmas en original a la Unidad de Recursos Humanos y Profesionalización de la Administración Pública Federal junto con copia del Acta del Comité Técnico de Selección.

Dependencia/Órgano Administrativo Desconcentrado en que trabaja el servidor público sujeto al movimiento o trayectoria lateral	Instituto Politécnico Nacional
Dependencia/Órgano Administrativo Desconcentrado a que se desea realizar el movimiento o trayectoria lateral	Instituto Politécnico Nacional

MARQUE CON UNA "X" SEGÚN CORRESPONDA

¿EL PUESTO OCUPADO POR EL SERVIDOR PÚBLICO SUJETO AL MOVIMIENTO QUEDA VACANTE?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/> (CUANDO SE TRATE DE MOVIMIENTOS SIMULTÁNEOS/INTERCAMBIOS)
PARA NOTIFICACIÓN A LA URHPAPF <input checked="" type="checkbox"/>	PARA AUTORIZACIÓN DE LA URHPAPF <input type="checkbox"/>	

	PUESTO ACTUAL	PUESTO A QUE SE DESEA REALIZAR EL MOVIMIENTO O TRAYECTORIA LATERAL
Nombre del Puesto	JEFE DE DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS DE LA DIRECCIÓN DE PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTO	JEFE DE DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN
Código del Puesto	11-800-2-M1C016P-0001841-E-C-N	11-800-2-M1C016P-0001846-E-C-N
Nivel jerárquico (Grupo, Grado y Nivel)	O3S	O3S
Localidad	Ciudad de México	Ciudad de México
	Servidor Público de Carrera Titular En puesto del SPC (<input checked="" type="checkbox"/>) En puesto autorizado de libre designación (<input type="checkbox"/>) En puesto de designación directa (<input type="checkbox"/>)	Servidor Público considerado como de Libre Designación En puesto del SPC (<input type="checkbox"/>)

Breve descripción del evento.

Subsistema de Separación.
Fecha de inicio: enero 2019.
Fecha de término: diciembre 2019.

Descripción detallada del evento:

Durante el periodo de enero a diciembre de 2019 se registró la baja en el sistema RHnet de 27 Servidores Públicos de Carrera.

A) Información correspondiente de enero a diciembre de 2020.
Eje fundamental 1. Excelencia y Pertinencia Educativa.

Categoría: Actividad Laboral

Programas y procesos dirigidos al Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación

Prestación de Vales de Libros para Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación.

Breve descripción del evento.

Otorgamiento de la prestación de vales de libros para el personal no docente.

Fecha de inicio: agosto de 2020.

Fecha de término: noviembre de 2020.

Descripción detallada del evento.

El número de solicitudes fue de 135, con 130 trabajadores que cumplieron con los requisitos.

Categoría: Actividad Laboral

Programas y procesos dirigidos al Personal Académico

Proceso de Promoción Docente.

Breve descripción del evento.

Proceso de Promoción Docente.

Fecha de inicio: 1° de noviembre de 2019.

Fecha de término: 18 de mayo de 2020.

Descripción detallada del evento.

De acuerdo con el cronograma de actividades, el proceso de promoción docente comenzó el 1 de noviembre de 2019, llevando a cabo la coordinación de las actividades de la Comisión y Jurado Calificador al interior de las Unidades Académicas, llevando a cabo la revisión documental de 1,254 docentes registrados para determinar el resultado por la Dirección de Capital Humano y las reuniones de trabajo con la Comisión Central Mixta Paritaria de Promoción Docente Asimismo, la emisión y entrega a 860 docentes promovidos los dictámenes y comunicados correspondientes.

Proceso de Evaluación de Categoría Docente.

Breve descripción del evento.

Proceso de Evaluación de Categoría Docente.

Fecha de inicio: 11 de septiembre de 2020.

Fecha de término: 13 de octubre de 2020.

Descripción detallada del evento.

De acuerdo con las reuniones de la Comisión Mixta Paritaria de Evaluación de Categoría Docente, los trabajos fueron realizados a partir del 11 de septiembre, llevando a cabo las actividades de revisar los expedientes de 180 docentes registrados y la determinación de los resultados, atención de las solicitudes de reconsideración, emisión y entrega a los interesados de dictámenes a 120 docentes que procedió la evaluación y 60 docentes que no procedió la evaluación.

Programa de compactación de plazas.

Breve descripción del evento.

Programa de compactación de plazas.

Fecha de inicio: 3 de septiembre de 2020.

Fecha de término: 20 de octubre de 2020.

Descripción detallada del evento.

Conforme a la Convocatoria de Compactación de Plazas para el Personal Académico, la Comisión Mixta Paritaria IPN-SNTE Sección 60 de Compactación de Plazas comenzó trabajos el 3 de septiembre con la revisión de los expedientes de 2,633 docentes participantes en el programa y de aquellos que ingresaron solicitud de reconsideración. Se emitieron oficios de notificación por la Dirección de Capital Humano y dictámenes por la comisión, para 923 docentes beneficiados y 1,710 docentes no beneficiados.

Programa de basificación.

Breve descripción del evento.

Programa de basificación.

Fecha de inicio: 3 de septiembre de 2020.

Fecha de término: 12 de octubre de 2020.

Descripción detallada del evento.

Conforme a la Convocatoria de Basificación para el Personal Académico, la Comisión Mixta Paritaria IPN-SNTE Sección 60 de Basificación comenzó trabajos el 3 de septiembre con la revisión de los expedientes de 342 docentes participantes en el programa y de aquellos que ingresaron solicitud de reconsideración. Se emitieron oficios de notificación por la Dirección de Capital Humano y dictámenes por la comisión, para entrega a 291 docentes beneficiados y 51 docentes no beneficiados.

Programa de incremento de horas.

Breve descripción del evento.

Programa de incremento de horas.

Fecha de inicio: 3 de septiembre de 2020.

Fecha de término: 28 de octubre de 2020.

Descripción detallada del evento.

Conforme a la Convocatoria de Incremento de Horas para el Personal Académico, la Comisión Mixta Paritaria IPN-SNTE Sección 60 de Incremento de Horas comenzó trabajos el 3 de septiembre con la revisión de los expedientes de 1,514 docentes participantes en el programa y de aquellos que ingresaron solicitud de reconsideración. Se emitieron oficios de notificación por la Dirección de Capital Humano y dictámenes por la comisión, para entrega a 1,500 docentes beneficiados y 14 docentes no beneficiados.

Programa de regularización administrativa del personal académico del área central.

Breve descripción del evento.

Programa de regularización administrativa del personal académico del área central.

Fecha de inicio: 11 de septiembre de 2020.

Fecha de término: 13 de octubre de 2020.

Descripción detallada del evento.

De conformidad con el acuerdo establecido por la Comisión Mixta Paritaria IPN-SNTE Sección 60 de Regularización Administrativa del Personal Académico de las Unidades Administrativas del Área Central, el programa comenzó el 11 de septiembre con la revisión de los expedientes de 101 docentes participantes. Se emitieron oficios de notificación por la Dirección de Capital Humano y dictámenes por la comisión, para entrega a 101 docentes beneficiados.

Programa de regularización del concurso de oposición de cátedra.

Breve descripción del evento.

Programa de regularización del concurso de oposición de cátedra.

Fecha de inicio: 3 de septiembre de 2020.

Fecha de término: 22 de diciembre de 2020.

Descripción detallada del evento.

De conformidad con el acuerdo establecido por la Comisión Mixta Paritaria IPN-SNTE Sección 60 de Exámenes de Oposición de Cátedra, el programa comenzó el 3 de septiembre con 447 docentes participantes y concluyó en diciembre con la emisión del dictamen de 431 docentes determinados como aptos.

Categoría: Evaluación Psicométrica

Proyecto de Implementación de la Norma Oficial Mexicana 035 “Factores de Riesgo Psicosocial. Identificación, Análisis y Prevención”.

Breve descripción del evento.

La implementación nace de la solicitud expresa de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social publicada en el Diario Oficial de la Federación el 23 de octubre de 2018, para controlar y prevenir los Factores de Riesgo Psicosocial (FRP); así como ofrecer las condiciones que favorezcan un entorno laboral saludable. Su aplicación es de carácter obligatorio para organizaciones públicas y privadas en todo el país, y entró en vigor el 23 de octubre de 2019.

Fecha de inicio: enero 2020.

Fecha de término: diciembre 2020.

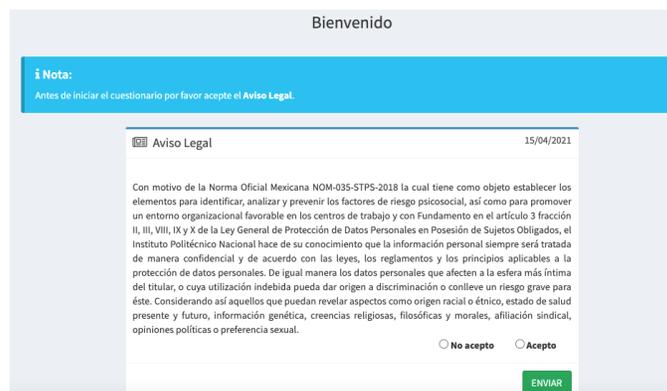
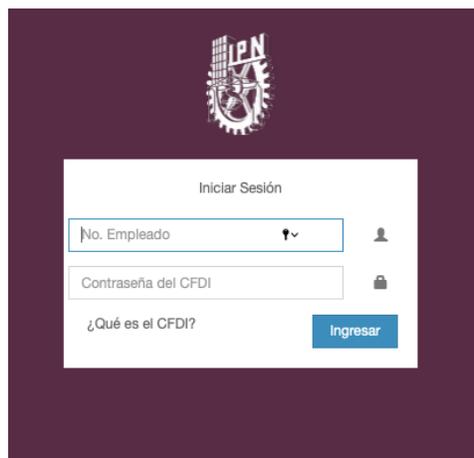
Descripción detallada del evento.

Memoria Anual Institucional 2019, 2020 y 2021

Dirección de Capital Humano

Establecer una política de prevención de riesgos psicosociales. Se escribió una propuesta de política de Prevención que se encuentra en proceso de aprobación

Automatización de los cuestionarios diagnósticos para evaluar los frp. En Coordinación con la División de Sistemas de Información, se desarrolló el “Sistema para la Identificación de Factores de Riesgo Psicosocial NOM 035”, mismo que aportará información estadística sobre las principales Dependencias afectadas; si son en su mayoría hombres o mujeres y qué tipo de contrato tienen; así como un listado de personal que requieran atención de primera instancia (una de las obligaciones señaladas en la NOM), con el fin de canalizarlos.



DOCUMENTO	CORREO DESTINO	FECHA REGISTRO
AVISO DE PRIVACIDAD INTEGRAL, REFERENTE A LA APLICACIÓN DEL CUESTIONARIO NOM035 EN EL IPN	hpcruzv@ipn.mx	07/12/2020 09:32:03 p. m.
ADJUNTO EN CORREO ELECTRÓNICO (ARCHIVO) - CONFIRMACIÓN DE CONCLUSIÓN DE CUESTIONARIO NOM035	hpcruzv@ipn.mx	08/12/2020 03:00:10 p. m.
ADJUNTO EN CORREO ELECTRÓNICO (ARCHIVO) - ENVÍO DE RECOMENDACIONES - 2	hpcruzv@ipn.mx	08/12/2020 03:00:59 p. m.
DOCUMENTO	CORREO DESTINO	FECHA REGISTRO

El Sistema está conectado a la base de datos de correos institucionales y enviará al personal participante, el Aviso de Privacidad Integral, el acuse de conclusión y si así lo solicita, unas Recomendaciones, conforme a su resultado.

Difusión de lo que son los factores de riesgo psicosocial. Se realizó el diseño de imagen de la Campaña de Difusión permanente sobre los Factores de Riesgo Psicosocial, y se publicó mes a mes en la página de la Dirección de Capital Humano, información relacionada.





Eje fundamental 5. Gestión Institucional y Gobernanza Participativa

Categoría: Actividad Laboral
Servicio Profesional de Carrera

Breve descripción del evento: Subsistema de Evaluación del Desempeño.

Fecha Inicio: marzo 2020.
 Fecha Término: marzo 2020.

Descripción detallada del evento:

Durante el mes de febrero de 2019, se aplicó la Evaluación del Desempeño 2020 a 87 Servidores Públicos de Carrera Titulares.

Breve descripción del evento: Subsistema de Capacitación y Certificación.

Fecha Inicio: abril 2020.
 Fecha Término: diciembre 2020.

Descripción detallada del evento:

En el ejercicio 2020 se capacitó a 190 Servidores Públicos de Mando, de acuerdo con el siguiente desglose:

Subsistema de Capacitación y Certificación.	
Servidores Públicos de Carrera Titulares	93
Servidores Públicos que ocupan una plaza presupuestal permanente que se ubiquen en los grupos jerárquicos entre “P” al “K” o equivalentes (Gabinete de Apoyo, Designación Directa, Excluidos y Libre Designación).	97
Total	190

Breve descripción del evento: Subsistema de Separación.

Fecha Inicio: enero 2020.
 Fecha Término: diciembre 2020.

Descripción detallada del evento:

Durante el periodo de enero a diciembre de 2020 se registró la baja en el sistema RHnet de 4 Servidores Públicos de Carrera.

B) Información correspondiente de enero a diciembre de 2021.

Eje fundamental 1. Vanguardia y calidad educativa con compromiso social.

Categoría: Actividad Laboral

Programas y procesos dirigidos al Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación

Programa de Calidad y Eficiencia del Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación 2021 (Evaluación 2019).

Breve descripción del evento.

Se otorgan estímulos por el reconocimiento de capacidades, aplicación y rendimiento para aumentar la calidad y eficiencia de los servicios que presta la institución.

Fecha de inicio: 16 de noviembre de 2021.

Fecha de término: enero de 2022.

Descripción detallada del evento.

El programa consiste en apoyar y reconocer las capacidades, aplicación y el rendimiento del Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del I.P.N., para aumentar la calidad y eficiencia de los servicios que presta la Institución, así como el fortalecimiento de las percepciones económicas de los trabajadores.

Inicia con los acuerdos alcanzados en las diversas sesiones de la IPN-SNTE Sección 11 del Programa de Calidad y Eficiencia para desarrollar una serie de actividades que comprenden desde la publicación de las bases de operación, capacitación virtual, asesoría telefónica y vía correo electrónico, validación de expedientes, análisis de información, publicación de los resultados definitivos y comunicados oficiales, entre otras actividades que se relacionan en el cronograma establecido. Cabe destacar que por primera vez el programa se realiza de manera sistematizada.



Capacitación virtual a jefes de departamento de Capital Humano o su equivalente y representantes sindicales de Calidad y Eficiencia.

Prestación de Vales de Libros para Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación.

Breve descripción del evento.

Otorgamiento de la prestación de vales de libros para el personal no docente.

Fecha de inicio: octubre de 2021.

Fecha de término: diciembre de 2021.

Descripción detallada del evento.

El número solicitudes fue de 168, con 163 trabajadores que cumplieron con los requisitos.

Categoría: Actividad Laboral

Programas y procesos dirigidos al Personal Académico

Proceso de promoción docente.

Breve descripción del evento.

Proceso de promoción docente.

Fecha de inicio: 7 de enero 2021.

Fecha de término: 7 de mayo de 2021.

Descripción detallada del evento.

De acuerdo con el cronograma de actividades, el proceso de promoción docente comenzó en enero con el registro de 885 docentes, llevando a cabo la revisión documental para determinar el resultado por la Dirección de Capital Humano y las reuniones de trabajo con la Comisión Central Mixta Paritaria de Promoción Docente. Asimismo, la emisión y entrega a los interesados de los dictámenes y comunicados correspondientes a 530 docentes promovidos.

Proceso de evaluación de categoría docente.

Breve descripción del evento.

Proceso de evaluación de categoría docente

Fecha de inicio: 26 de abril de 2021.

Fecha de término: 27 de mayo de 2021.

Descripción detallada del evento.

De acuerdo con las reuniones de la Comisión Mixta Paritaria de Evaluación de Categoría Docente, los trabajos se realizaron en el mes de abril, llevando a cabo las actividades de revisar los expedientes del 43 docentes registrados y la determinación de los resultados (31 docentes que procedió la evaluación y 12 docentes que no procedió dicha evaluación), atendiendo las solicitudes de reconsideración, emisión y entrega a los interesados de los dictámenes correspondientes.

Programa de regularización del concurso de oposición de cátedra.

Breve descripción del evento.

Programa de regularización del concurso de oposición de cátedra.

Fecha de inicio: 26 de abril de 2021.

Memoria Anual Institucional 2019, 2020 y 2021

Dirección de Capital Humano

Fecha de término: 25 de noviembre de 2021.

Descripción detallada del evento.

De conformidad con el acuerdo establecido por la Comisión Mixta Paritaria IPN-SNTE Sección 60 de Exámenes de Oposición de Cátedra, el programa comenzó en abril con 94 docentes participantes y 90 docentes determinados como aptos, concluyendo en el mes de noviembre con la emisión del dictamen de los casos tratados por la comisión.

Programa de regularización del personal académico foráneo.

Breve descripción del evento.

Programa de regularización del personal académico foráneo.

Fecha de inicio: 7 de septiembre de 2021.

Fecha de término: 22 de septiembre de 2021.

Descripción detallada del evento.

De conformidad con el acuerdo establecido por la Comisión Mixta Paritaria IPN-SNTE Sección 60 de Regularización del Personal Académico de las Unidades Administrativas Foráneas, el programa comenzó en el mes de septiembre con 41 docentes participantes y la revisión de sus expedientes. Se emitieron oficios de notificación por la Dirección de Capital Humano y dictámenes por la comisión, para entrega a 41 docentes beneficiados. El 3 de diciembre se llevó a cabo el evento protocolario presidido por el director general para entrega de 36 FUP para el personal beneficiado del CECyT 16 y de la UPIIH, en las instalaciones de ambas unidades académicas. El día 10 de diciembre se llevó a cabo el evento protocolario presidido por el director general para la entrega de 5 FUP para el personal académico del CICIMAR, en las instalaciones de la unidad académica.



Programa de dotación de equipos de cómputo.

Breve descripción del evento.

Programa de dotación de equipos de cómputo.

Fecha de inicio: 17 de septiembre de 2021.

Fecha de término: 21 de diciembre de 2021.

Descripción detallada del evento.

Conforme con el acuerdo de la Comisión Mixta Paritaria IPN-SNTE Sección 60 de laptops, el 17 de septiembre se dictaminó la entrega de equipos de cómputo portátiles para 1,955 docentes beneficiados. El 27 de septiembre se realizó el evento protocolario presidido por el director general en el gimnasio de exhibición “Edel Ojeda Malpica”, con la entrega de 150 equipos, finalizando la entrega el 21 de diciembre.



Programa de recuperación de plazas vacantes y su asignación para el personal académico, mediante el concurso curricular de plazas de carrera.

Breve descripción del evento:

Programa de recuperación de plazas vacantes y su asignación para el personal académico.

Fecha de inicio: 6 de agosto de 2021.

Fecha de término: 12 de noviembre de 2021.

Descripción detallada del evento.

Conforme a las Convocatorias del Concurso Curricular de Plazas de Carrera, la Comisión Mixta Paritaria IPN-SNTE Sección 60 de Recuperación de Plazas Vacantes comenzó trabajos el 6 de agosto llevando a cabo el concurso curricular de plazas de carrera en el que participaron 462 docentes. El 12 de noviembre se concluyó la revisión de los expedientes de los docentes participantes en el programa y de aquellos que ingresaron solicitud de reconsideración. Se emitieron oficios de notificación por la Dirección de Capital Humano y dictámenes por la comisión, para entrega a 192 docentes beneficiados. El 2 de diciembre se realizó el evento protocolario presidido por el director general para la entrega de FUP, oficios de notificación y dictámenes de categoría para el personal académico beneficiado, en el Centro Histórico y Cultural “Juan de Dios Bátiz”.



Regularización del personal académico y de apoyo y asistencia a la educación de la Escuela Nacional de Biblioteconomía y Archivonomía (ENBA).

Breve descripción del evento:

Regularización del personal académico y de apoyo y asistencia a la educación de la Escuela Nacional de Biblioteconomía y Archivonomía (ENBA).

Fecha de inicio: 20 de diciembre de 2021.

Descripción detallada del evento.

Conforme al acuerdo de la Comisión Central Mixta Paritaria IPN-SNTE Sección 60, el 20 de diciembre se realizó el evento protocolario presidido por el Director General para la entrega de FUP para 80 Docentes y 57 de Apoyo y Asistencia a la Educación beneficiados, con la regularización de categorías a las autorizadas en los tabuladores de sueldos y salarios del IPN. El evento se realizó en las instalaciones de misma unidad académica.



Categoría: Evaluación psicométrica

Proyecto de Implementación de la Norma Oficial Mexicana 035 “Factores de Riesgo Psicosocial. Identificación, Análisis y Prevención”.

Breve descripción del evento:

La implementación nace de la solicitud expresa de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social publicada en el Diario Oficial de la Federación el 23 de octubre de 2018, para controlar y prevenir los Factores de Riesgo Psicosocial (FRP); así como ofrecer las condiciones que favorezcan un entorno laboral saludable. Su aplicación es de carácter obligatorio para organizaciones públicas y privadas en todo el país, y entró en vigor el 23 de octubre de 2019.

Fecha de inicio: enero 2021.

Fecha de Término: diciembre 2021.

Descripción detallada del evento:

Aplicación de cuestionarios diagnósticos. Se aplicaron a todo el personal los cuestionarios que miden: los Factores de Riesgo Psicosocial, el entorno laboral, y el personal expuesto a eventos traumáticos severos. De acuerdo con la proyección, en 2022 que se realice el análisis de resultados, se diseñará el programa de prevención o de intervención según sea el caso para atender los FRP.



Campaña permanente de difusión sobre lo que son los factores de riesgo psicosocial. Mediante una Matriz de Comunicación en la que se clasificaron los públicos a los que iban dirigidos los diversos elementos de la campaña, se diseñaron las siguientes propuestas:

- Podcast, versión corta y extendida: Píldoras antiestrés y Micro clases
- Entrevistas
- Infografías
- Webinar
- Ejercicios prácticos para trabajar en los Factores Protectores de la Salud Mental
- Meditaciones guiadas

La Difusión se realizó a través de diferentes medios; Se creó un microsítio en la Página de la DCH; vía correo electrónico se ha invitado a los webinar, así como en redes sociales:

Microsítio en Página de la DCH

<https://www.ipn.mx/dch/conocenos/con-saludable2.html>

Redes Sociales:

Facebook

Memoria Anual Institucional 2019, 2020 y 2021

Dirección de Capital Humano

https://www.facebook.com/IPN-Conexión%20Saludable-101362018997755/?ref=pages_you_manage

Instagram

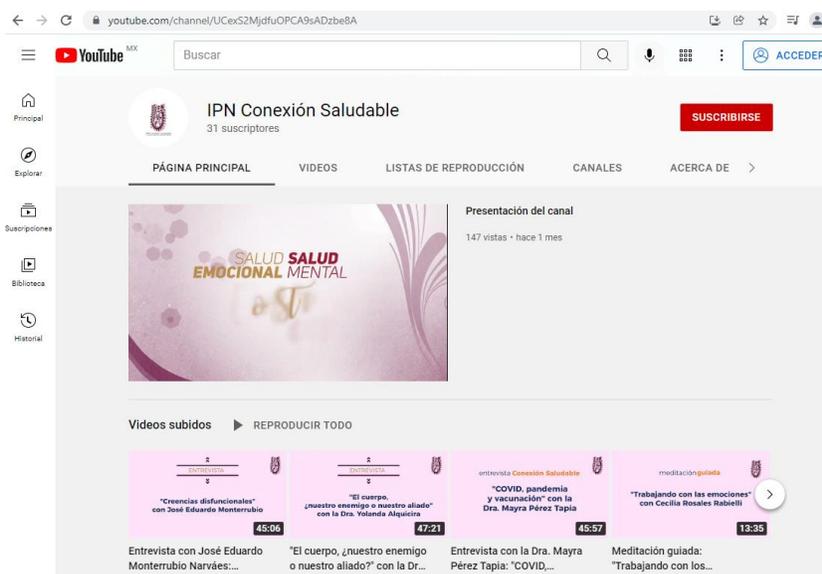
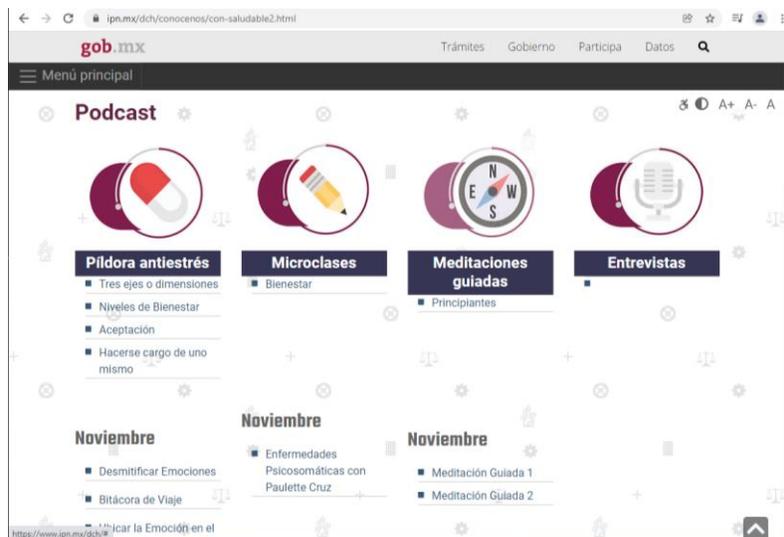
<https://www.instagram.com/ipnconexionsaludable/>

Youtube

<https://www.youtube.com/watch?v=gXscYBBKy90>

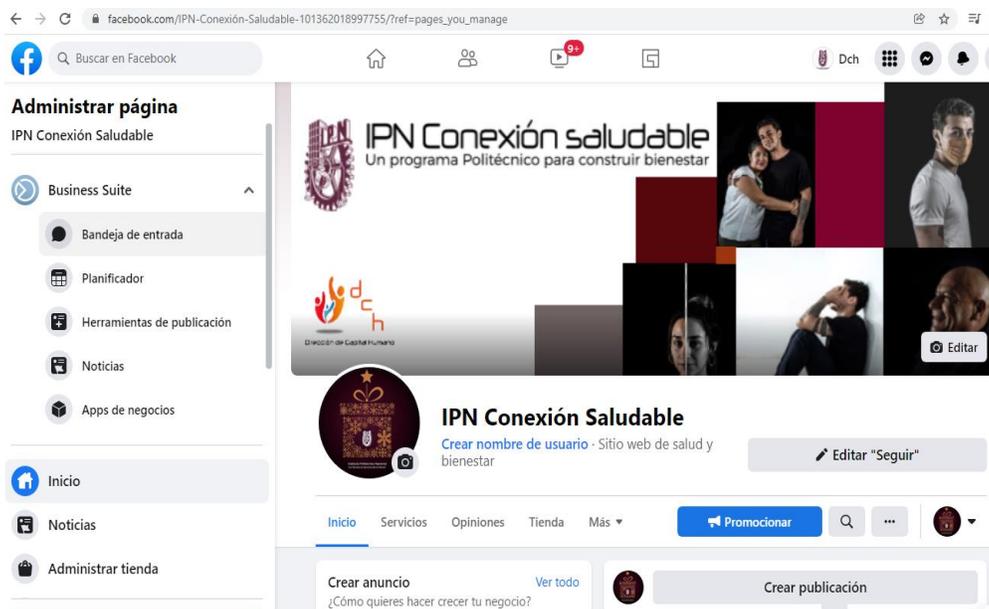
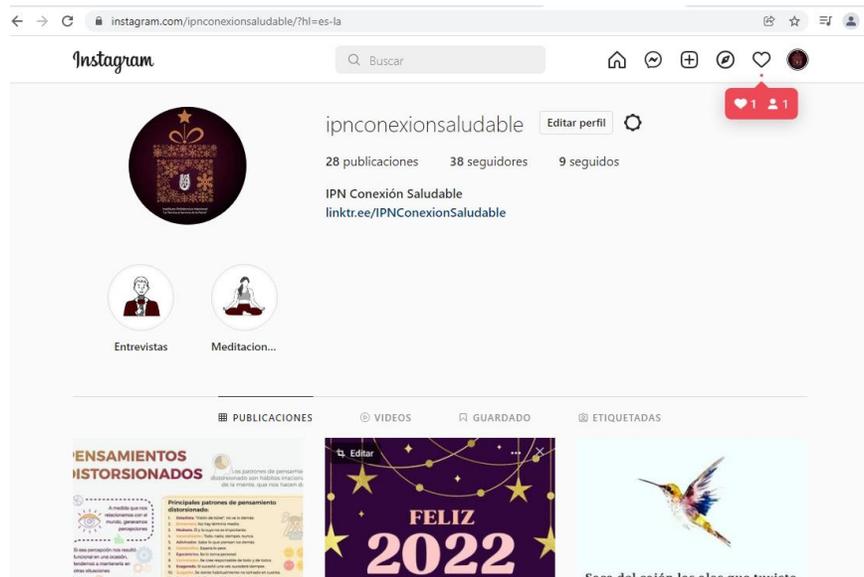
Twitter

<https://twitter.com/conexionipn?s=11>



Memoria Anual Institucional 2019, 2020 y 2021

Dirección de Capital Humano



Eje fundamental 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional.

Categoría: Actividad Laboral Servicio Profesional de Carrera

Breve descripción del evento.

Subsistema de Ingreso.

Fecha Inicio: abril 2021.

Memoria Anual Institucional 2019, 2020 y 2021

Dirección de Capital Humano

Fecha Término: diciembre 2021.

Descripción detallada del evento.

Se publicaron 5 convocatorias públicas y abiertas obteniendo como resultados:

- 13 concursos de diferentes áreas del Instituto
- 13 puestos a concurso.
- 3 convocatorias concluidas.
- 2 se encuentran en alguna etapa del proceso de selección.



Se publicó 1 convocatoria pública y abierta dirigida exclusivamente a mujeres obteniendo como resultados:

- 1 concurso de diferentes áreas del Instituto
- 1 puesto a concurso.
- Se encuentra en alguna etapa del proceso de selección



Breve descripción del evento.

Subsistema de Evaluación del Desempeño.

Fecha Inicio: febrero 2021.

Fecha Término: marzo 2021.

Descripción detallada del evento.

Memoria Anual Institucional 2019, 2020 y 2021

Dirección de Capital Humano

Durante el mes de febrero de 2021, se aplicó la Evaluación del Desempeño 2020 a 75 Servidores Públicos de Carrera Titulares.

Breve descripción del evento.

Subsistema de Capacitación y Certificación.

Fecha Inicio: abril 2021.

Fecha Término: diciembre 2021.

Descripción detallada del evento:

En el ejercicio 2021 se capacitó a 150 Servidores Públicos de Mando, de acuerdo con el siguiente desglose:

Subsistema de Capacitación y Certificación.	
Servidores Públicos de Carrera Titulares	75
Servidores Públicos que ocupan una plaza presupuestal permanente que se ubiquen en los grupos jerárquicos entre "P" al "K" o equivalentes (Gabinete de Apoyo, Designación Directa, Excluidos y Libre Designación).	75
Total	150

Breve descripción del evento.

Certificación de Servidores Públicos de Carrera que cumplen los cuatro años en el Sistema.

Fecha Inicio: marzo 2021.

Fecha Término: diciembre 2021.

Descripción detallada del evento.

En el ejercicio 2021 se aplicó el proceso de certificación para servidores públicos de carrera titulares en el Instituto Politécnico Nacional, mediante el cual 24 de ellos certificaron las capacidades profesionales "Orientación a Resultados en el Instituto Politécnico Nacional" y "Marco Jurídico y Normativo aplicable al IPN", con fines de permanencia y 6 De acuerdo a lo establecido en el inciso v. del apartado VII.2 De la Certificación de los Criterios Técnicos para la Reactivación de Plazos y Términos para la Operación del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal.

Breve descripción del evento.

Subsistema de Desarrollo Profesional.

Fecha Inicio: noviembre 2021.

Fecha Término: diciembre 2021.

Descripción detallada del evento.

El Comité Técnico de Profesionalización autorizó ocupar las vacantes de Jefe de Departamento de Servicios Administrativos de la Secretaría Académica y Jefe de Departamento de Gestión de Becas de la Dirección de Apoyos a Estudiantes por un movimiento lateral; los Comités Técnicos de Selección determinaron viable realizar el movimiento lateral para ocupar dichos puesto, por dos Servidoras Públicas de Carrera Titulares que ocupaban los puestos de Jefe de Departamento de Aclaración de Pagos de la Dirección de Capital Humano y Jefe de Departamento de Promoción y Prestaciones de la Dirección de Apoyos a Estudiantes.

Breve descripción del evento.

Subsistema de Separación.
Fecha Inicio: enero 2021.
Fecha Término: diciembre 2021.

Descripción detallada del evento.

Durante el periodo de enero a diciembre de 2021 se registró la baja en el sistema RHnet de 14 Servidores Públicos de Carrera.

Breve descripción del evento.

Estrategia de difusión para la presentación de la declaración de modificación patrimonial y posible conflicto de interés 2021
Fecha de inicio: 1º de mayo de 2021.
Fecha de término: 30 de septiembre de 2021.

Descripción detallada del evento:

Se realizó una extensa estrategia de difusión para que el personal docente, de apoyo y asistencia a la educación, de mando y directivo presentaran su declaración de modificación patrimonial y de intereses durante 2021. Se difundió e impulsó la obligación a través del Talón de pago CFDI, Aviso del Administrador a los correos electrónicos del personal del IPN y páginas web de la Secretaría de Administración y de la DCH. Asimismo, se designaron enlaces en cada dependencia politécnica, se emitieron circulares, oficios personalizados a omisos y se contó con el apoyo y asesoría del Órgano Interno de Control.

De un total de 25,303 empleados registrados, 23,669 (93.54%) cumplieron con la obligación de presentar su declaración.



