



Dirección de Capital Humano





Memoria Anual de Actividades 2014

Secretaría de Administración Dirección de Capital Humano

Prestaciones Económicas y Sociales 2013 - 2015

Licencias por paternidad

Enero de 2014

Derivado de las Negociaciones del IPN - SNTE, desde 2010 se acordó establecer la prestación denominada "Licencia por Paternidad" con goce de sueldo de 15 días hábiles posteriores al nacimiento de cada hijo(a) a los trabajadores del Instituto Politécnico Nacional de base, siendo beneficiados con dicha prestación 143 trabajadores.





Secretaría de Administración Dirección de Capital Humano

Movimientos y trámites del personal

Página de prestaciones

Enero de 2014

Atendiendo al Proyecto de Mejora de los servicios administrativos al Personal Docente y de Apoyo y Asistencia a la Educación de este Instituto, se realizaron en el ejercicio, de manera oportuna el trámite de 168,450 movimientos correspondiente a las diferentes prestaciones, trámites y servicios que atiende esta Dirección. Como resultado de la operación de los procedimientos para el empleo, registro y control de personal, se cumplieron de manera oportuna las solicitudes de las Unidades Académicas y Administrativas para la asignación y control de plazas, por lo que al término de este ejercicio se alcanzaron en su totalidad las metas propuestas y se consolidaron las Estructuras Académicas y Administrativas para cada una de las Unidades.

- En el Sistema Institucional del eFUP en la pantalla de Inicio se insertaron "AVISOS" que sirven para dar información a las Unidades Académicas y/o Administrativas.
- Se concluyó la aplicación de sistemas del Departamento de Prestaciones y Servicios como son: Sistema de Préstamos, Sistema de Seguro de Gastos Médicos Mayores, Sistema para automatización de constancia de forma masiva de servicios, Emulador de jubilación y Sistema de digitalización de nóminas.
- Se rediseñó la aplicación en la Página Web del Departamento de Prestaciones y Servicios, el Simulador de Jubilación para estimar montos y porcentajes que correspondan.
- Se publica en la misma página web las prestaciones adicionales que proporciona el ISSSTE a los trabajadores del IPN.
- Se diseña e implementa el llenado de la Solicitud de Hoja de Servicios en línea.
- Se integra código QR en las constancias de servicios.
- Se rediseñó en su totalidad la página web del Departamento de Prestaciones y Servicios, aplicando menús interactivos de imágenes en movimiento.





**Secretaría de Administración
Dirección de Capital Humano**

Movimientos y trámites del personal

Plantilla de Personal

Enero de 2014

Se llevó el registro y control preciso del analítico presupuestal, que contempló el manejo de 11,537 plazas Académicas y 11,801 plazas de Apoyo y Asistencia a la Educación, así como 155,651 horas de asignatura.

Al cierre de este ejercicio, el Instituto Politécnico Nacional contó con una plantilla total de 28,024 trabajadores.

Personal Académico			
	BASE	INTERINOS	TOTAL
Nivel Medio Superior	4,209	470	4,679
Nivel Superior	9,057	890	9,947
Centros de Investigación	1,000	166	1,166
Centros de Educación Continua	155	64	219
Áreas Centrales	1,025	430	1,455
TOTAL	15,446	2,020	17,466
Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación			
Nivel Medio Superior	2,104	137	2,241
Nivel Superior	4,016	150	4,166
Centros de Investigación	646	46	692
Centros de Educación Continua	120	4	124
Áreas Centrales	2,827	210	3,037
TOTAL	9,713	547	10,260
Personal Directivo y de Confianza			298



**Secretaría de Administración
Dirección de Capital Humano**

Servicio Profesional de Carrera

Control y Evaluación del Servicio Profesional de Carrera

Enero de 2014

Indicador	Porcentaje de cumplimiento
1.1 Porcentaje de envíos RUSP obligatorios al año.	100%
1.2 Porcentaje de puestos vacantes registrados en RUSP Plantilla vs. RH net	92.33%
1.3 Porcentaje de servidores públicos registrados en RUSP Plantilla vs. RH net	97%
2.1 Concursos concluidos dentro del plazo señalado en el Reglamento	100%
2.2 Porcentaje de nombramientos temporales registrados en RH net	60%
2.3 Porcentaje de bajas de nombramientos temporales registrados en RH net	100%
3.1 Porcentaje de Movimientos Laterales en el SPC	100%
3.2 Porcentaje de trayectorias de ascenso y promoción autorizadas	100%
3.3 Porcentaje de planes de carrera aprobados	100%
4.1 Porcentaje de información de capacitación reportada	82%
4.2 Porcentaje de servidores públicos de carrera que recibieron al menos 40 horas de capacitación	86%
4.3 Porcentaje de servidores públicos de carrera titulares, que certifican la totalidad de sus capacidades profesionales asignadas al puesto que ocupan, para permanencia	100%
5.1 Porcentaje de servidores públicos de carrera con metas de cumplimiento individual orientadas al logro de los objetivos y metas institucionales vinculadas al PND	100%
5.2 Porcentaje de servidores públicos de carrera evaluados en su desempeño anual	83%
6.1 Porcentaje de Separaciones registradas en el Sistema de RH net	100%
7.1 Porcentaje de avances por medición	100%
Promedio anual de los indicadores	93.77%

Se recibieron vía correo electrónico los reportes trimestrales del Programa Operativo Anual del Servicio Profesional de Carrera (POA-SPC) 2014, por parte de la Secretaría de la Función Pública; en dichos reportes se aprecia el porcentaje de cumplimiento alcanzado, respecto a la operación de los subsistemas de:

- Planeación de Recursos Humanos.
- Ingreso.
- Desarrollo Profesional.
- Capacitación y Certificación de Capacidades.
- Evaluación del Desempeño.
- Separación.



Memoria Anual de Actividades 2014

**Secretaría de Administración
Dirección de Capital Humano**

Servicio Profesional de Carrera

Subsistema de Ingreso

Enero de 2014

Se publicaron 14 convocatorias públicas y abiertas obteniendo como resultados:

- 52 concursos de diferentes áreas del Instituto.
- 41 puestos a concurso.
- 33 ganadores (14 de ellos son egresados del IPN).
- 19 concursos declarados desiertos.
- 57 aspirantes entrevistados.

En cuanto a los 12 Servidores Públicos que ocuparon un puesto al amparo del Art. 34 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera el 40% de ellos se determinaron ganadores.



Convocatorias publicadas en la Gaceta Politécnica.



Secretaría de Administración Dirección de Capital Humano

Sistemas de información

Mantenimiento y actualización de sistemas

Enero de 2014

Se mantuvieron actualizados los sistemas computarizados de los diferentes procesos que coordina la Dirección.

Se dio mantenimiento permanente y se actualizaron los diferentes módulos del Sistema de Recursos Humanos y Nómina.

- **Oficios de Entrega de Nómina.-** Se implementó la generación de Oficios de Nómina en formato digital para agilizar la entrega de totales y productos de los procesos y evitar la espera de recepción de oficios por parte de los titulares; además de eliminar dobles capturas y reducción del uso de papel.
- **Captura de Movimientos del "FUP Electrónico".-** Para satisfacer las nuevas necesidades se lleva a cabo la revisión y mejora del Pase Automático de movimientos del "FUP Electrónico" al Sistema de Recursos Humanos y Nómina para eliminar la captura manual.
- **Timbrado de Nómina IPN.-** Derivado de las nuevas disposiciones del SAT en las cuales especifica: "A partir del 1 de abril el único esquema válido de comprobación fiscal es la Factura Electrónica (CFDI), por lo que se deberán emitir recibos de pago de nómina en CFDI", esto conllevó al análisis y desarrollo del nuevo sistema de "Timbrado de Nómina IPN", que utiliza los servicios ofrecidos por el SAT para instituciones de gobierno para el timbrado de recibos de Nómina.
- **Proceso de Calidad y Eficiencia.-** Se desarrolló este sistema para la aplicación del programa permanente para el otorgamiento del estímulo a la Calidad y Eficiencia en el Trabajo del Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación.





**Secretaría de Administración
Dirección de Capital Humano**

Prestaciones Económicas y Sociales 2013 - 2015

Prestaciones Económicas y Sociales 2013 - 2015

Marzo de 2014

Con base a los Acuerdos suscritos entre la Comisión Central Mixta Paritaria IPN-SNTE Sección 60 y 11 de las Prestaciones Económicas y Sociales 2013-2015 se otorgaron al Personal Académico y de Apoyo y Asistencia a la Educación de base las siguientes Prestaciones Sociales y Económicas:

Prestaciones otorgadas

Anteojos	12,196
Aparatos ortopédicos	607
Aparatos auditivos	53
Sillas de ruedas	27
Prótesis	5
Licencias (chofer)	18
TOTAL	12,906



**Secretaría de Administración
Dirección de Capital Humano**

Prestaciones Económicas y Sociales 2013 - 2015

Ceremonia de entrega de Laptops

Abril de 2014

Por acuerdo de la Comisión Central Mixta Paritaria IPN-SNTE Sección 10 de Revisión Salarial 2013-2015, se convino en instalar la Comisión Mixta Paritaria IPN-SNTE Sección 10 de Laptops 2013, la cual, se encargó de convenir a qué personal se le dotara de una laptop. Asimismo, tendría la tarea de emitir por primera vez, los lineamientos, convocatoria y cronograma respectivos, que permitieran al Personal Académico que cumpliera con los requisitos establecidos, acceder a este programa (que en dicha ocasión, atendería al personal que tuviera de 23 a 30 horas de base y que cumpliera con la carga mínima frente a grupo en el semestre julio - diciembre de 2012, de acuerdo al Reglamento de las Condiciones Interiores de Trabajo del Personal Académico), por lo que, después de una revisión exhaustiva se determinó por ambas partes que 550 casos cumplieran con los requisitos establecidos.

Por lo cual, para dar cumplimiento al punto 13 de los acuerdos que suscriben las representaciones del Instituto Politécnico Nacional y de la Comisión Ejecutiva de la Sección 60 (anteriormente 10), del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación, el 4 de abril se llevó a cabo la "Ceremonia de entrega de Laptops", en el cuadrilátero del Casco de Santo Tomás, con la presencia de la Directora General del IPN y el Secretario General de la Sección, en la cual se hizo la entrega de las mismas a personal académico.





Memoria Anual de Actividades 2014

**Secretaría de Administración
Dirección de Capital Humano**

Prestaciones Económicas y Sociales 2013 - 2015

Evento magno del día del niño

Mayo de 2014

Se llevó a cabo el Evento magno del día del niño en la feria de Chapultepec con la asistencia de 7,000 trabajadores (de Apoyo y Asistencia a la Educación) e hijos, en el cual se realizó la entrega de 240 bicicletas y 300 balones para futbol soccer, rifados por la representación sindical entre los asistentes.



Rifa de bicicletas y balones de futbol soccer.