



Dirección de Capital Humano

Actividad: Servicio Profesional de Carrera

Categoría: Actividad Laboral y Prestaciones Institucionales

Fecha de Inicio: 24 de febrero de 2016

Fecha de Término: 18 de noviembre de 2016

Servicio Profesional de Carrera (Subsistema de Ingreso)

Se publicaron siete convocatorias públicas y abiertas obteniendo como resultados:

- 20 concursos de diferentes áreas del Instituto.
- 20 puestos a concurso.
- Siete ganadores (cuatro de ellos son egresados del Instituto Politécnico Nacional).
- 13 concursos declarados desiertos.
- 19 aspirantes entrevistados.

En cuanto a los 11 Servidores Públicos que ocuparon un puesto al amparo del Artículo 34 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera, el 20 por ciento de ellos se determinaron ganadores.



Publicación de convocatorias en la Gaceta



Dirección de Capital Humano

Actividad: Servicio Profesional de Carrera

Categoría: Actividad Laboral y Prestaciones Institucionales

Fecha de Inicio: 15 de enero de 2016

Fecha de Término: 31 de marzo de 2016

Subsistema de Evaluación del Desempeño

Durante los meses de enero y febrero se aplicó la Evaluación del Desempeño 2016 a 123 Servidores Públicos de Carrera Titulares.



Subsistema de Evaluación del Desempeño.



Dirección de Capital Humano

Actividad: Servicio Profesional de Carrera

Categoría: Actividad Laboral y Prestaciones Institucionales

Fecha de Inicio: 15 de enero de 2016

Fecha de Término: 31 de diciembre de 2016

Subsistema de Capacitación y Certificación

En el ejercicio 2016 se capacitó a 121 Servidores Públicos de Mando, de los cuales 119 tomaron acciones de formación obligatoria, de acuerdo con el siguiente desglose:

- Servidores Públicos de Carrera Titulares: 119.
- Bajo el amparo del Artículo 34: 2.



Subsistema de Capacitación y Certificación



Memoria Anual de Actividades 2016

Dirección de Capital Humano

Actividad: Servicio Profesional de Carrera

Categoría: Actividad Laboral y Prestaciones Institucionales

Fecha de Inicio: 1 de julio de 2016

Fecha de Término: 31 de diciembre de 2016

En el ejercicio 2016 se aplicó el primer proceso de Certificación para Servidores Públicos de Carrera Titulares en el Instituto Politécnico Nacional (IPN), mediante el cual 20 de ellos certificaron las capacidades profesionales "Orientación a Resultados en el Instituto Politécnico Nacional" y "Marco Jurídico y Normativo Aplicable al IPN", con fines de permanencia.



Oficio de Certificación del SPC (Servicio Profesional de Carrera)



Dirección de Capital Humano

Actividad: Plantilla de Personal

Categoría: Actividad Laboral y Prestaciones Institucionales

Fecha de Inicio: 1 de enero de 2016

Fecha de Término: 31 de diciembre de 2016

Se llevó a cabo el registro y control preciso del analítico presupuestal, que contempló el manejo de 11,458 plazas académicas y 11,814 plazas de apoyo y asistencia a la educación, así como 180,558 horas de asignatura.

Al cierre del ejercicio, el Instituto Politécnico Nacional contó con una plantilla total de 27,202 trabajadores.

PERSONAL ACADÉMICO			
	BASE	INTERINOS	TOTAL
Nivel Medio Superior	4,072	371	4,443
Nivel Superior	8,933	893	9,826
Centros de Investigación	1,023	122	1,145
Centros de Educación Continua	146	60	206
Áreas Centrales	961	366	1,327
TOTAL	15,135	1,812	16,947
PERSONAL DE APOYO Y ASISTENCIA A LA EDUCACIÓN			
Nivel Medio Superior	1,943	211	2,154
Nivel Superior	3,844	290	4,134
Centros de Investigación	611	75	686
Centros de Educación Continua	119	9	128
Áreas Centrales	2,639	234	2,873
TOTAL	9,156	819	9,975

Plantilla de personal del Instituto Politécnico Nacional

Plantilla de personal del Instituto Politécnico Nacional

PERSONAL ACADÉMICO			
	BASE	INTERINOS	TOTAL
Nivel Medio Superior	4,072	371	4,443
Nivel Superior	8,933	893	9,826
Centros de Investigación	1,023	122	1,145
Centros de Educación Continua	146	60	206
Áreas Centrales	961	366	1,327
TOTAL	15,135	1,812	16,947
PERSONAL DE APOYO Y ASISTENCIA A LA EDUCACIÓN			
Nivel Medio Superior	1,943	211	2,154
Nivel Superior	3,844	290	4,134
Centros de Investigación	611	75	686
Centros de Educación Continua	119	9	128
Áreas Centrales	2,639	234	2,873
TOTAL	9,156	819	9,975
PERSONAL DIRECTIVO Y DE CONFIANZA			
TOTAL			280

Plantilla de personal del IPN



Dirección de Capital Humano

Actividad: Procesos de Personal

Categoría: Actividad Laboral y Prestaciones Institucionales

Fecha de Inicio: 1 de enero de 2016

Fecha de Término: 30 de mayo de 2016

Proceso de Promoción Docente

Se llevó a cabo la coordinación de las actividades de la Comisión y Jurado Calificador al interior de las Unidades Académicas, la revisión documental para determinar el resultado por la Dirección de Capital Humano y las reuniones de trabajo con la Comisión Central Mixta Paritaria de Promoción Docente. Asimismo, la emisión y entrega a los interesados de los dictámenes y comunicados correspondientes.

Docentes registrados: 964.
Docentes promovidos: 789.



Proceso de Promoción Docente

Dirección de Capital Humano

Actividad: Procesos de Personal

Categoría: Actividad Laboral y Prestaciones Institucionales

Fecha de Inicio: 21 de abril de 2016

Fecha de Término: 7 de julio de 2016

Proceso de Evaluación de Categoría Docente

De acuerdo a las reuniones de la Comisión Mixta Paritaria de Evaluación de Categoría Docente, se llevaron a cabo las actividades de revisión de expedientes de personal académico registrado y la determinación de los resultados, se brindó atención a las solicitudes de reconsideración, emisión y entrega a los interesados de los dictámenes correspondientes.

- Docentes registrados: 331.
- Docentes que procedió la evaluación: 182.
- Docentes que no procedió la evaluación: 149.



Evaluación de Categoría

Dirección de Capital Humano

Actividad: Procesos de Personal

Categoría: Actividad Laboral y Prestaciones Institucionales

Fecha de Inicio: 3 de mayo de 2016

Fecha de Término: 15 de diciembre de 2016

Programa Extraordinario de Basificación de Interinos

Conforme a las Convocatorias para la Basificación del Personal Académico de los CECyT 16 “Hidalgo”, CECyT 17 León, Guanajuato y CECyT 18 “Zacatecas”, la Comisión Mixta Paritaria IPN-SNTE Sección 60 de Basificación 2016 comenzó trabajos el 3 de mayo y el 15 de diciembre se concluyó la revisión de los expedientes que los docentes participantes en el programa por la Dirección de Capital Humano y de aquellos que ingresaron solicitud de reconsideración, emisión y entrega a los interesados de la resolución correspondiente por la comisión.

- Docentes participantes: 110.
- Docentes beneficiados: 60.
- Docentes no beneficiados: 50.



Programa Extraordinario de Basificación de Interinos

Dirección de Capital Humano

Actividad: Procesos de Personal

Categoría: Actividad Laboral y Prestaciones Institucionales

Fecha de Inicio: 23 de junio de 2016

Fecha de Término: 6 de diciembre de 2016

Proceso de Recuperación de Plazas Vacantes del Personal Académico

Conforme al acuerdo establecido por la Comisión Mixta Paritaria IPN-SNTE, Sección 60 del Plan Integral (Recuperación de Plazas), la Comisión se instaló el 23 de junio, comenzando el proceso el 5 de julio; se realizaron las etapas de envío de plazas vacantes a las Unidades Académicas, recepción de documentación emanada de las Comisiones Mixtas Paritarias Locales, análisis por la comisión para cada convocatoria en el orden de prelación propuesto, resolución a los recursos de reconsideración, publicación y envío de resultados definitivos a los docentes beneficiados. La Comisión tuvo como última reunión en el año el 6 de diciembre.

- Docentes participantes: 1,508.
- Docentes beneficiados: 255.
- Total de Horas de asignatura asignadas: 606.
- Total de plazas de carrera asignadas: 146.



Proceso de recuperación de plazas vacantes del personal académico

Dirección de Capital Humano

Actividad: Procesos de Personal

Categoría: Actividad Laboral y Prestaciones Institucionales

Fecha de Inicio: 5 de febrero de 2016

Fecha de Término: 16 de marzo de 2016

Selección y Admisión de Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación (PAAE)

De acuerdo con la vacancia vigente a enero de 2016, se sometieron a concurso diversas plazas en unidades previamente designadas y en acuerdo con la Comisión Mixta Paritaria IPN-SNTE, Sección 11 de Selección y Admisión de Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación.

- Unidades participantes: 23.
- Plazas a concurso: 170.
- Plazas asignadas: 170.



Aplicación de examen para el Proceso de Selección y Admisión de Personal

Dirección de Capital Humano

Actividad: Procesos de Personal

Categoría: Actividad Laboral y Prestaciones Institucionales

Fecha de Inicio: 26 de septiembre de 2016

Fecha de Término: 31 de octubre de 2016

Detección de Necesidades de Capacitación 2016 (DNC)

Este proceso se lleva a cabo mediante una herramienta informática diseñada por la División de Admisión y Desarrollo de Personal en la que el personal de apoyo y jefes inmediatos requisitan cédulas en las que seleccionan contenidos de acciones formativas a efectuarse el año siguiente. Se aplica a todas las unidades académicas y administrativas y mediante la colaboración de la Coordinación General de Formación e Innovación Educativa (CGFIE), se hacen llegar a éstas sus respectivos reportes de Detección de Necesidades de Capacitación.

- Cédulas generadas por jefes: 8,595.
- Cédulas generadas por trabajadores: 5,677.



Detección de Necesidades de Capacitación

Dirección de Capital Humano

Actividad: Procesos de Personal

Categoría: Actividad Laboral y Prestaciones Institucionales

Fecha de Inicio: 3 de octubre de 2016

Fecha de Término: 28 de diciembre de 2016

Promoción Horizontal 2016 (Evaluación del Desempeño 2015)

Con base en los lineamientos y acuerdos de la Comisión Mixta Paritaria IPN-SNTE, Sección 11 de Promoción Horizontal, este proceso tiene como finalidad el incremento salarial de los trabajadores que cumplan requisitos, de rango mínimo a medio, o de medio a máximo, en la misma plaza que ostenten al momento de la convocatoria.

- Unidades participantes: 126.
- Trabajadores registrados: 915.
- Trabajadores promovidos: 814.
- Trabajadores no promovidos: 101.



Plática del Proceso de Promoción Horizontal



Dirección de Capital Humano

Actividad: Procesos de Personal

Categoría: Actividad Laboral y Prestaciones Institucionales

Fecha de Inicio: 14 de diciembre de 2016

Fecha de Término: 31 de diciembre de 2016

Calidad y Eficiencia (Evaluación del segundo semestre de 2015)

Conforme a los Lineamientos de la Comisión Mixta Paritaria IPN-SNTE, Sección 11 del Programa de Calidad y Eficiencia, mediante éste se otorga un bono en efectivo al PAAE que cubra los requisitos estipulados.

- Unidades participantes: 132.
- Trabajadores registrados: 1,968.
- Trabajadores beneficiados: 514.



Plática informativa del Programa de Calidad y Eficiencia del PAAE

Dirección de Capital Humano

Actividad: Prestaciones Sociales y Económicas 2015 - 2017

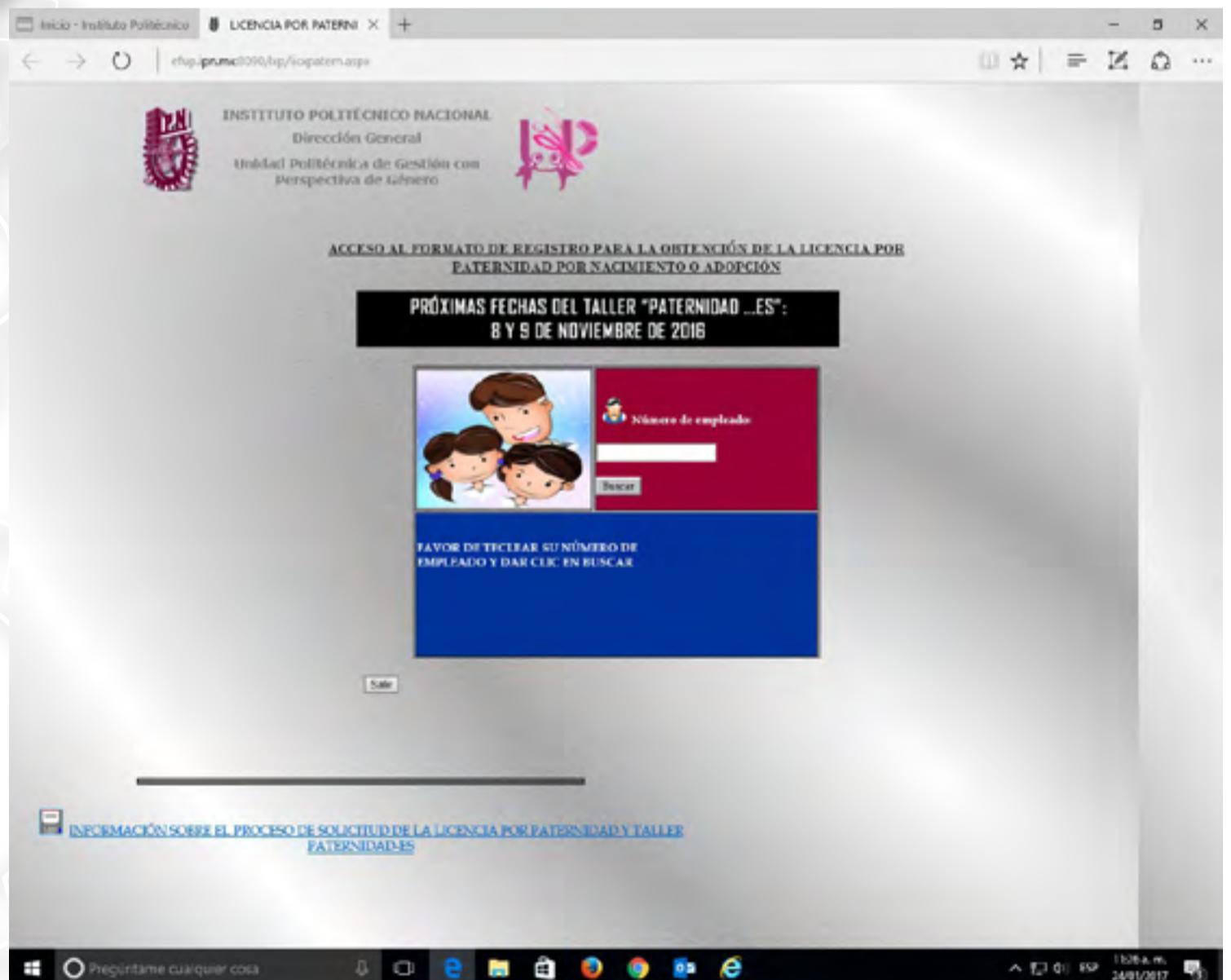
Categoría: Actividad Laboral y Prestaciones Institucionales

Fecha de Inicio: 1 de enero de 2016

Fecha de Término: 31 de diciembre de 2016

Licencias por Paternidad

Como resultado de la adecuada operación de los procesos, se realizaron 6,166 trámites relativos a relaciones laborales con estricto apego a la normatividad, políticas y objetivos institucionales, las cuales fueron atendidas con la debida calidad y oportunidad, entre las que destacó “Licencias por Paternidad”, la cual, derivada de los Acuerdos suscritos por las Representaciones del Instituto Politécnico Nacional y del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación a través de las Secciones 11 y 60 respectivamente, fueron beneficiados con esta prestación 136 trabajadores, disfrutando de la Licencia Con Goce de Sueldo por 15 días laborables que se establece en dicho acuerdo.



Página de acceso al formato para solicitar Licencia por Paternidad

Dirección de Capital Humano

Actividad: Prestaciones Sociales y Económicas 2015 - 2017

Categoría: Actividad Laboral y Prestaciones Institucionales

Fecha de Inicio: 20 de mayo de 2016

Evento Magno Conmemorativo del Día del Niño en “La Feria de Chapultepec”

Derivado de los Acuerdos que suscriben las representaciones del Instituto Politécnico Nacional y la Sección 11 del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación (Prestaciones Económicas y Sociales 2015- 2017 del Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación), se llevó a cabo el evento magno conmemorativo del Día del Niño en “La Feria de Chapultepec” para los hijos del PAAE, en la cual se contó con la asistencia de 7,000 trabajadores.

En dicho evento se llevó a cabo una rifa entre los asistentes de 276 bicicletas y 300 balones para fútbol soccer.



Rifa de bicicletas y balones en la Feria de Chapultepec

Dirección de Capital Humano

Actividad: Prestaciones Sociales y Económicas 2015 - 2017

Categoría: Actividad Laboral y Prestaciones Institucionales

Fecha de Inicio: 17 de abril de 2016

Fecha de Término: 15 de septiembre de 2016

Prestaciones Sociales Otorgadas

Con base en los Acuerdos que suscriben las representaciones del Instituto Politécnico Nacional y las Secciones 60 y 11 del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación (Prestaciones Económicas y Sociales 2015-2017 del Personal Académico y del Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación) se llevó a cabo el otorgamiento de 16,316 prestaciones económicas a los trabajadores académicos y de PAAE de base del IPN.

- Anteojos: 15,317.
- Aparatos ortopédicos: 716.
- Aparatos auditivos: 62.
- Sillas de ruedas: 26.
- Prótesis: 3.
- Ayuda para impresión de tesis, licencias de manejo y otras prestaciones: 192.



Prestación de lentes



Dirección de Capital Humano

Actividad: Prestaciones Sociales y Económicas 2015 - 2017

Categoría: Actividad Laboral y Prestaciones Institucionales

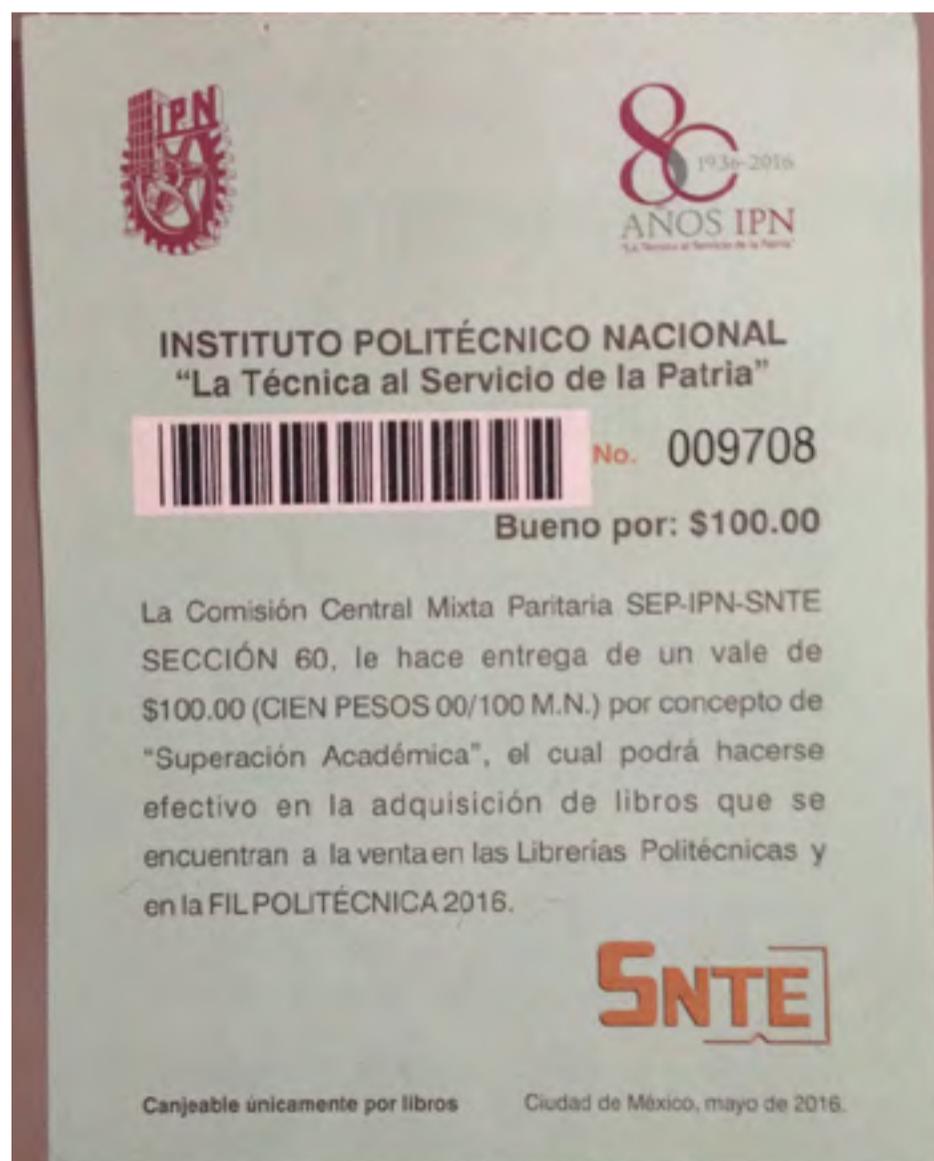
Fecha de Inicio: 15 de mayo de 2016

Fecha de Término: 31 de agosto de 2016

Prestación de Vales de Libros por los Conceptos de “Superación Académica” y “Día del Maestro”

Conforme a los acuerdos suscritos en el seno de la Comisión Central Mixta Paritaria IPN-Comisión Ejecutiva de la Sección 60 del SNTE de Revisión Salarial 2015-2016 y de Prestaciones Económicas y Sociales 2015-2017, se otorgan por el concepto “Día del Maestro” la cantidad de \$893.00 por docente activo a la quincena 9 (15 de mayo de 2016) y por el concepto de “Superación Académica” las cantidades fueron: \$462.00 a docentes con 19 horas o menos y \$924.00 a docentes con 20 horas o más. La entrega de los vales y la nómina correspondiente se realizó en la segunda semana del mes de agosto, a los pagadores habilitados de los Centros de Trabajo.

- Docentes que recibieron vales de libros: 16,965.



Vales de libros para por conceptos de “Superación Académica” y “Día del Maestro”



Dirección de Capital Humano

Actividad: Prestaciones Sociales y Económicas 2015 - 2017

Categoría: Actividad Laboral y Prestaciones Institucionales

Fecha de Inicio: 22 de agosto de 2016

Fecha de Término: 31 de octubre de 2016

Prestación de Vales de Libros para Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación

Prestación mediante la que se otorga un estímulo económico por \$750.00 a trabajadores que acrediten estar realizando estudios con validez oficial de niveles académicos tales como secundaria, bachillerato, profesional, maestría o doctorado (no así cursos, diplomados o especializaciones).

- Solicitudes recibidas: 245.
- Solicitudes aprobadas: 236.
- Solicitudes rechazadas: 9.

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
"La Técnica al Servicio de la Patria"
Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación

No.

Bueno por: \$50.00

La Comisión Central Mixta Paritaria IPN-SNTE Sección 11, le hace entrega de un vale por \$50.00 (CINCUENTA PESOS 00/100 M.N.) por concepto de "Apoyo a Estudios", el cual podrá hacerse efectivo en la adquisición de libros que se encuentran a la venta en las Librerías Politécnicas.



Ciudad de México, agosto de 2016.

Canjeable únicamente por libros

11 cm.

Prestación de Vales de Libros del PAAE

Dirección de Capital Humano

Actividad: Sistema de Gestión de la Calidad

Categoría: Gestión de la Calidad

Fecha de Inicio: 5 de marzo de 2016

Fecha de Término: 12 de julio de 2016

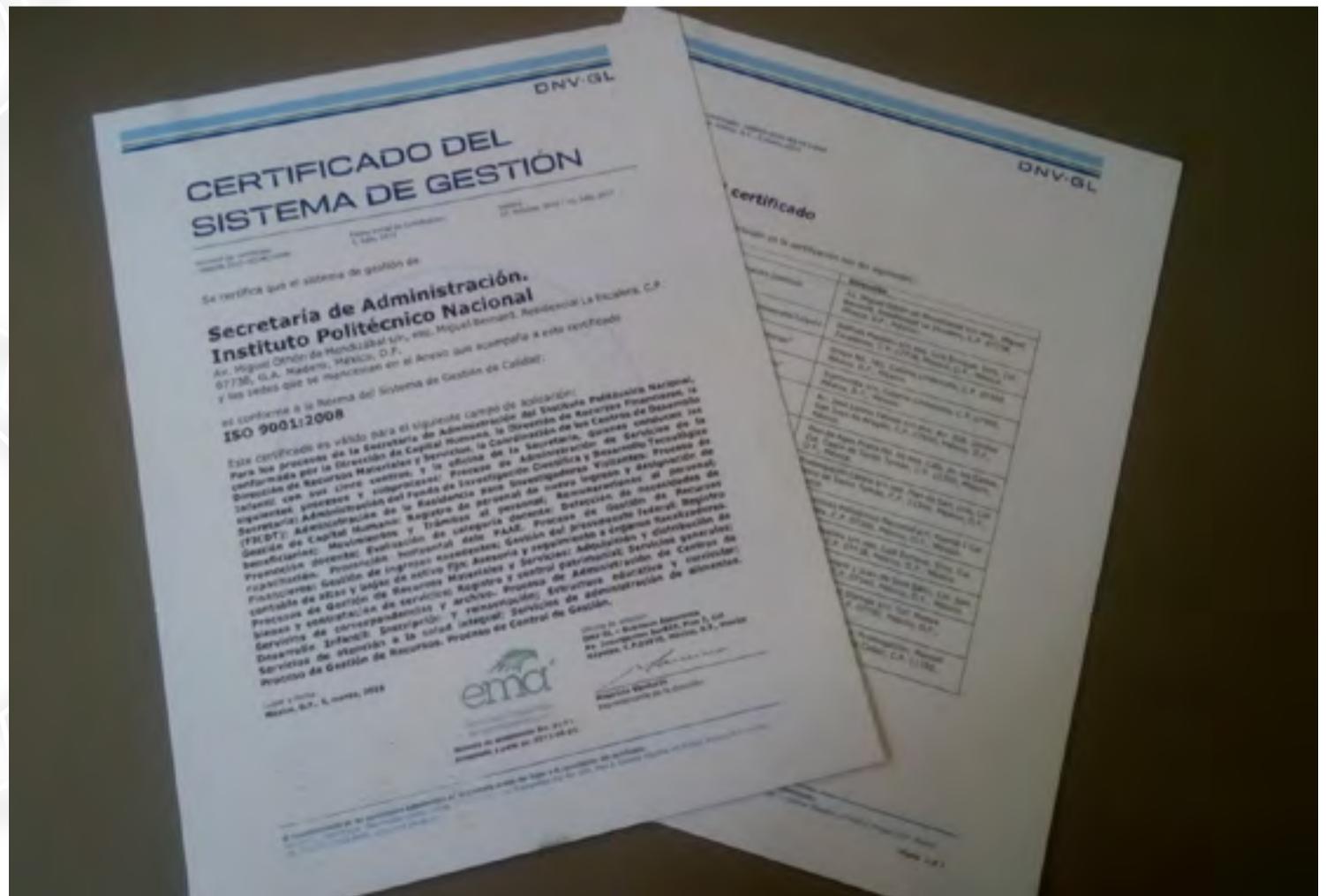
Sistema de Gestión de la Calidad de la Secretaría de Administración/Dirección de Capital Humano

Dentro del Sistema de Gestión de la Calidad de la Secretaría de Administración, la Dirección de Capital Humano tiene bajo su responsabilidad el desarrollo del proceso Gestión del Capital Humano y de siete subprocesos, los cuales se encuentran certificados en la Norma NMX-CC-9001-IMNC-2008/ISO 9001:2008.

En el año 2016 se realizó una auditoría externa de seguimiento para verificar la conformidad del sistema con la Norma y mantener la certificación, así mismo se inició la transición a la Norma ISO 9001:2015.

Este Sistema, ha permitido mejorar la organización y el control de las actividades, mejorar la atención de nuestros usuarios internos (Personal Académico y PAAE de las dependencias politécnicas) y externos (ISSSTE, FOVISSSTE, aseguradoras).

Asimismo, ha propiciado el logro de un mejor clima laboral y una mayor conciencia en el personal respecto a la importancia de documentar y medir el desarrollo del quehacer.



Certificado del Sistema de Gestión (Secretaría de Administración / Dirección de Capital Humano)

Dirección de Capital Humano

Actividad: Sistemas de Información

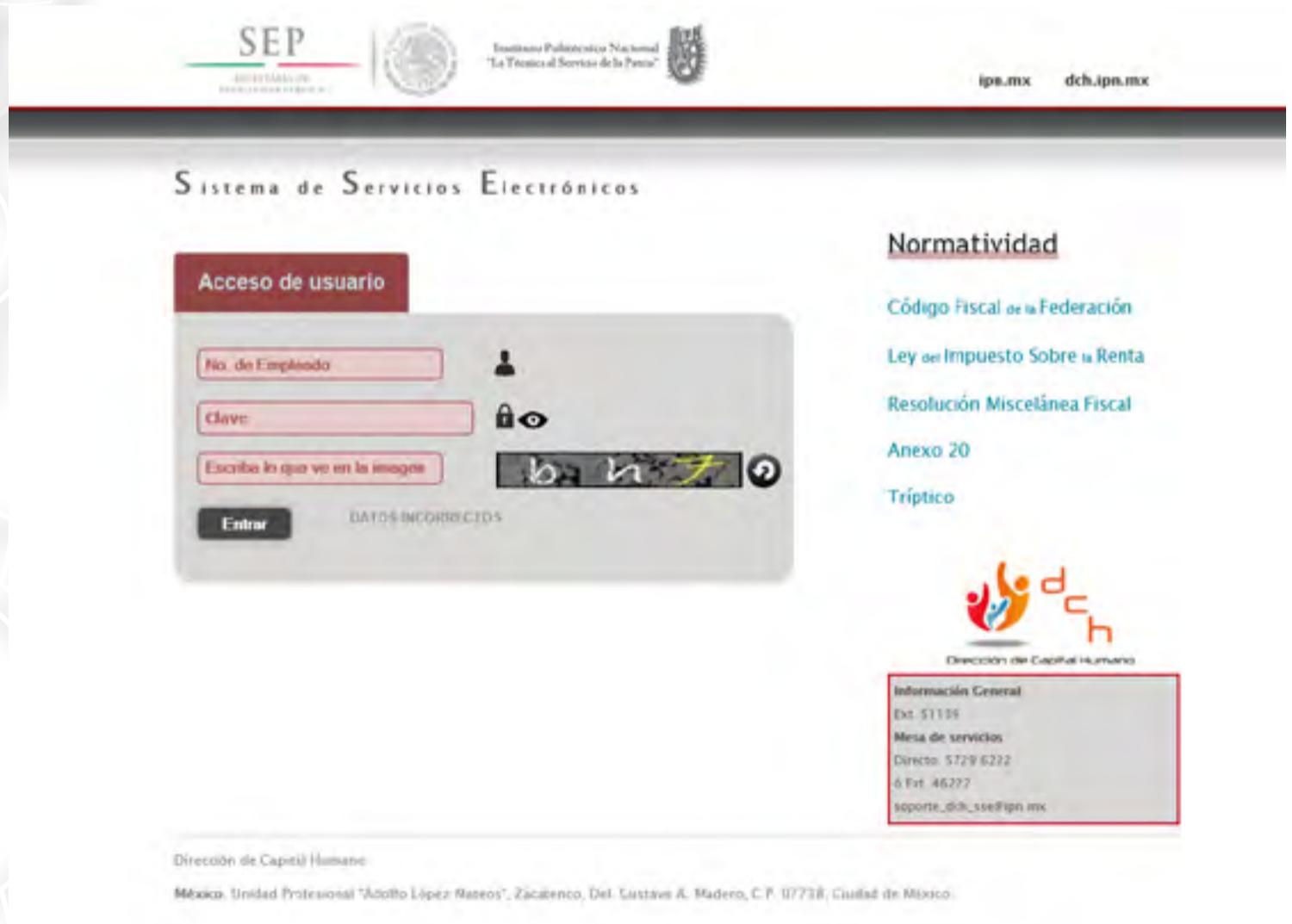
Categoría: Tecnologías de la Información y la Comunicación (TICs)

Fecha de Inicio: 1 de enero de 2016

Fecha de Término: 31 de diciembre de 2016

Implementación del CFDI (Comprobante Fiscal Digital por Internet)

Durante el ejercicio 2016 la División de Remuneraciones en conjunto con la División de Sistemas de Información, implementó la emisión del CFDI, sustituyendo al comprobante de pago tradicional. De esta manera el comprobante de pago se encuentra disponible electrónicamente para ser impreso por el propio trabajador mediante una clave personal, esta implementación significa un ahorro en papel y la disponibilidad para el trabajador de imprimir el comprobante en el momento que lo considere necesario.



Página de acceso para la emisión del CFDI