



Instituto Politécnico Nacional
Secretaría General

Memoria Anual de Actividades 2017

Secretaría de
Administración

Memoria Anual de Actividades 2017



Actividad: Código de Conducta

Categoría: Jurídica y de Normatividad Institucional

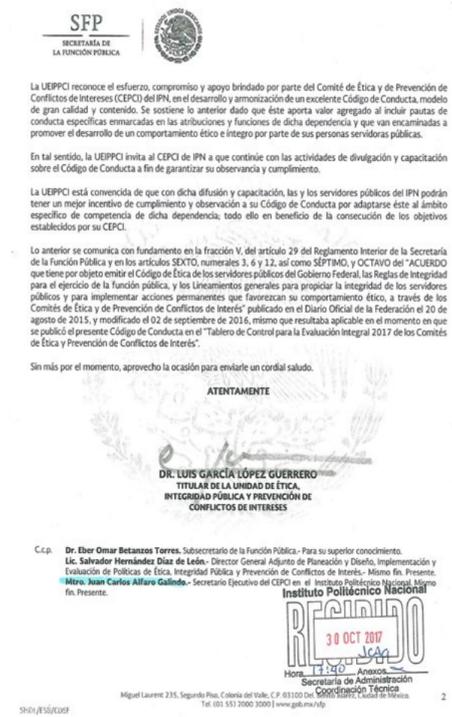
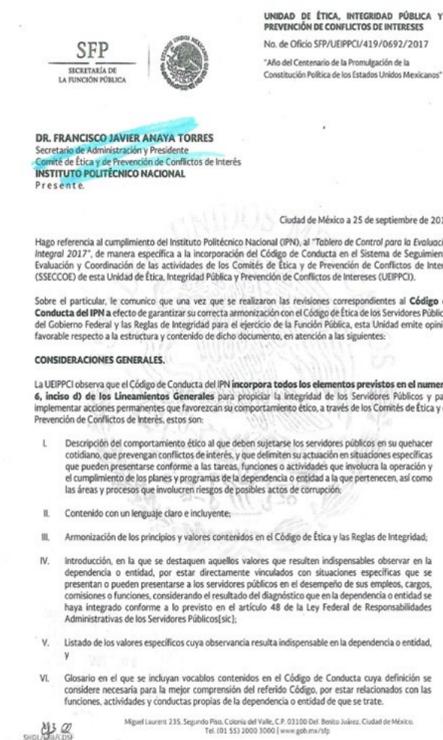
Fecha de inicio: 31 de diciembre de 2017

**SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN**

Secretaría General

MAA2017

Memoria Anual de Actividades



El Código de Conducta del Instituto Politécnico Nacional, logró por segundo año consecutivo la opinión favorable por parte de la Secretaría de la Función Pública, al ser revisado en cuanto a su estructura y contenido.



SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN

Actividad: Comité de Ética

Categoría: Jurídica y de Normatividad Institucional

Fecha de inicio: 31 de diciembre de 2017

Actividad: Clima Organizacional

Categoría: Laboral y Prestaciones Institucionales

Fecha de inicio: 17 de Noviembre de 2017

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN

SFP SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

UEIPPCI UNIDAD DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

CÉDULA DE EVALUACIÓN INTEGRAL DEFINITIVA 2017

Instituto Politécnico Nacional

<< IPN >>

A. Evaluación del Cumplimiento		Total
Evaluación del Cumplimiento 2017		108
B. Evaluación del Desempeño		Total
Evaluación del Desempeño 2017		98
Elementos evaluados		Subtotal
Capacitación o Sensibilización		30
Divulgación		30
Mejora a procesos del Organismo		9
Atención a Denuncias		20
Actividades del CEPCI y Colaboración con la UEIPPCI		9
C. Resultados Ponderados		
A. Evaluación de Cumplimiento (25%)		25
B. Evaluación de Desempeño (75%)		74
Resultado de la Evaluación Integral 2017		99

Conforme a la puntuación obtenida, este Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés forma parte del grupo con calificación:

Excelente

Para cualquier aclaración o duda, por favor póngase en contacto con:
 Lic. Octavio Lozano Ramírez olozano@funcionpublica.gob.mx
 Teléfono: 2000-3000 Ext. 4167

Referente al Comité de Ética, mediante el uso del correo electrónico y la "Gaceta Politécnica", se dieron a conocer los principios y valores que deben regir a los servidores públicos del Instituto Politécnico Nacional, en el desempeño de su empleo, cargo o comisión, logrando por segundo año consecutivo, una calificación de excelente, en la evaluación a la difusión de los temas de ética e integridad.

ALFA

Salir

SFP SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

RH.net igualdad de oportunidades

martes, 17 de Abril de 2018

ALFA TAPIA URBES
 Calle: ALFA 00071949
 Código de correo: 11000-5400107-000149-0-0-0

1. Inicio
 2. ECCO
 3. Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO)
 4. Evaluación de PTCCO

Encuesta de clima y cultura organizacional (ECCO)

Evaluación de PTCCO

Nueva evaluación
 Buscar evaluación

Registros

* Ciclo 2017
 * Ordinal 1
 * Sector 11-Educación Pública
 * Carga por institución
 Carga por unidad administrativa
 Institución B00 - Instituto Politécnico Nacional

Clave	Criterio a cumplir	Formato	Puntos posibles	Puntos cumplidos	Porcentaje de avance
1	ANÁLISIS CUANTITATIVO (resultados estadísticos de índices y sociodem.)	Análisis de factores/reactivos/sociodem. Gráficas/tablas/conclusiones	1	1	100.00%
2	ANÁLISIS CUALITATIVO (comentarios y sugerencias)	Análisis de acuerdo al tipo de opinión. Gráficas y/o tablas	1	1	100.00%
3	ANÁLISIS COMPARATIVO (entre instituciones y, en su caso, entre áreas)	Entre instituciones del mismo ramo, giro, tamaño, etc. Gráficas/tablas	1	1	100.00%
4	Comparación de resultados actuales y el ejercicio anterior precedente	Comparar factores, reactivos significativos, etc. Gráficas y/o tablas	1	1	100.00%
5	Efectividad del último PTCCO(prac. cumplidas/registradas año anterior)	No. de prac. cumplidas/No. de prac. registradas año anterior*100 = %efec.	1	1	100.00%
6	DEFINICIÓN DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS específico, mensurable, alcanzable	Obj. que fortalezcan factores, reac. o sugerencias con áreas oportunidad	1	1	100.00%
		Calificación Máxima	10	10.00	100.00%

En relación a la conformación de las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2017 (PTCCO), las cuales tienen como propósito alcanzar la mejora continua en la cultura organizacional de la Institución, el Instituto Politécnico Nacional, obtuvo la puntuación máxima establecida de 10.