



Memoria de Anual de Actividades 2022

DIRECCIÓN DE CAPITAL HUMANO

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL



"La Técnica al Servicio de la Patria"



Memoria de Anual de Actividades 2022 Secretaría General

DIRECCIÓN DE CAPITAL HUMANO

ACTIVIDAD 1. Vanguardia y Calidad educativa con compromiso social
CATEGORÍA 05. Formación integral del personal del IPN con compromiso social, sustentabilidad y desarrollo humano
ACCIÓN 4. Operar, de forma permanente y con mejora continua el Sistema Institucional de Personal Académico (SIPAC) y el Sistema Institucional de Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación (SIPAAE).

**Dirección de
Capital Humano**

FECHA INICIO 04/01/2022 **FECHA TÉRMINO** 22/12/2022

Descripción del Evento

Durante el año 2022, en el Sistema Institucional del Personal Académico (SIPAC) se operaron los procesos de Promoción Docente, Evaluación de Categoría, Programa de Regularización del Concurso de Oposición de Cátedra, Programa de Recuperación de Plazas Vacantes (nivel medio superior y nivel superior) y el Programa de Recuperación de Plazas Vacantes de las Unidades Académicas de Investigación Científica y Tecnológica, obteniéndose los siguientes resultados:

PROCESO DE PROMOCIÓN DOCENTE.

- Docentes registrados: 965.
- Docentes promovidos: 685.

De acuerdo con el cronograma de actividades, el proceso de promoción docente comenzó el 13 de diciembre de 2021 y concluyó el 2 de mayo de 2022, llevando a cabo la coordinación de las actividades de la Comisión y Jurado Calificador al interior de las Unidades Académicas, la revisión documental para determinar el resultado por la Dirección de Capital Humano y las reuniones de trabajo con la Comisión Central Mixta Paritaria de Promoción Docente.

PROCESO DE EVALUACIÓN DE CATEGORÍA DOCENTE.

- Docentes registrados: 55.
- Docentes que procedió la evaluación: 48.

De acuerdo con las reuniones de la Comisión Mixta Paritaria de Evaluación de Categoría, los trabajos fueron realizados del 30 de junio al 5 de septiembre, llevando a cabo las actividades de revisar los expedientes del personal académico registrado y determinación de los resultados.

PROGRAMA DE REGULARIZACIÓN DEL CONCURSO DE OPOSICIÓN DE CÁTEDRA.

- Docentes participantes: 30.
- Docentes beneficiados: 30.

De acuerdo con las reuniones de la Comisión Mixta Paritaria IPN-SNTE Sección 60 de Exámenes de Oposición de Cátedra, los trabajos fueron realizados del 30 de junio al 5 de diciembre, llevando a cabo las actividades de aplicar los exámenes de oposición a los participantes.

CONCURSO CURRICULAR DE PLAZAS DE CARRERA.

- Docentes participantes: 860.
- Docentes beneficiados: 252.

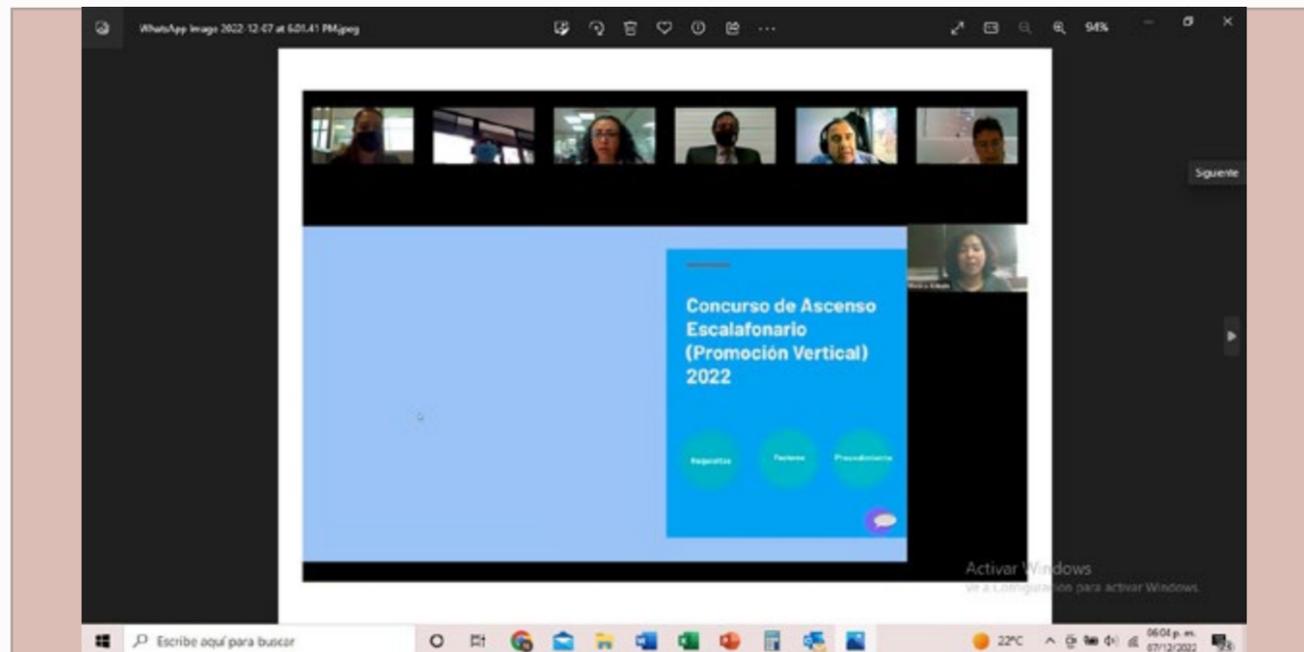
Conforme a las Convocatorias 001/2022 a 139/2022 del Concurso Curricular de Plazas de Carrera 2022, la Comisión Mixta Paritaria IPN-SNTE Sección 60 de Recuperación de Plazas Vacantes comenzó trabajos el 28 de marzo al 15 de julio se concluyó la revisión de los expedientes que los docentes participantes en el programa para las plazas de tres cuartos y de tiempo completo, así como aquellos que presentaron el recurso de reconsideración. Actualmente se encuentra desarrollando el programa con las Convocatorias del 198/2022 a 355/2022, con un total de 362 plazas en concurso (150 de tres cuartos de tiempo y 212 de tiempo completo), con un total de 719 participantes; los resultados de este programa se publicarán el 16 de diciembre.

CONCURSO CURRICULAR DE PLAZAS DE CARRERA DE LAS UNIDADES ACADÉMICAS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA.

- Participantes: 258.
- Beneficiados: 9.

Conforme a las Convocatorias 140/2022 a 197/2022 del Concurso Curricular de Plazas de Carrera de las Unidades Académicas de Investigación Científica y Tecnológica 2022, la Comisión Mixta Paritaria IPN-SNTE Sección 60 de Recuperación de Plazas Vacantes de las Unidades Académicas de Investigación Científica y Tecnológica comenzó trabajos el 3 de mayo al 6 de diciembre se concluyó la revisión de los expedientes que los docentes participantes en el programa, así como aquellos que presentaron el recurso de reconsideración.

Por su parte, en el Sistema Institucional del Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación (SIPAAE) se operó el Concurso de Ascenso Escalonario (Promoción Vertical) 2022 del 3 de mayo al 13 de octubre, mediante el cual, el Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación de base participó por una plaza vacante de mayor nivel, en la unidad académica de su adscripción, acreditando los mejores resultados a través de evaluaciones de competencia y los factores de promoción establecidos en los Lineamientos, Convocatoria y Puntos de Acuerdo establecidos por la Comisión Mixta Paritaria IPN-SNTE Sección 11 de Promoción, en donde se beneficiaron a 334 trabajadores.



Video conferencia sobre el Concurso de Ascenso Escalonario (Promoción Vertical) 2022.

ACTIVIDAD 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional
 CATEGORÍA 21. Gobernanza institucional efectiva
 ACCIÓN 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

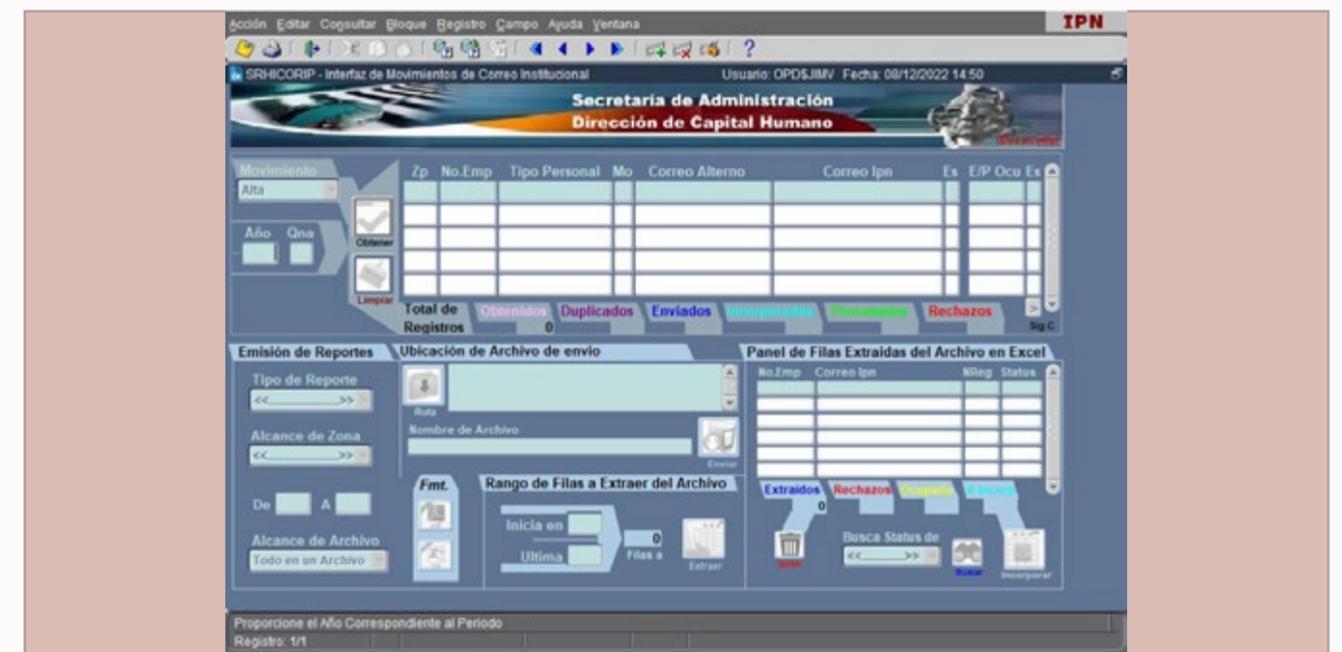
Dirección de Capital Humano

FECHA INICIO 01/01/2022
 FECHA TÉRMINO 31/03/2022

Descripción del Evento

Componente de actualización del correo electrónico del IPN de los empleados.

Se actualizó un componente de correos electrónicos del personal el cual maneja en la entrada y salida del proceso en archivos Excel 2003/97.



Actualización del correo electrónico del IPN de los empleados.

ACTIVIDAD 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional
CATEGORÍA 21. Gobernanza institucional efectiva
ACCIÓN 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

**Dirección de
Capital Humano**

FECHA INICIO 04/01/2022
FECHA TÉRMINO 31/10/2022

Descripción del Evento

Subsistema de Ingreso.

Se publicaron y concluyeron ocho convocatorias públicas y abiertas con los 22 concursos de diferentes áreas del Instituto para ocupar los 22 puestos a concurso. Cabe señalar que también se llevó a cabo la publicación y conclusión de una convocatoria pública y abierta dirigida exclusivamente a mujeres para el concurso de un puesto.

ACTIVIDAD 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional
CATEGORÍA 21. Gobernanza institucional efectiva
ACCIÓN 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

**Dirección de
Capital Humano**

FECHA INICIO 04/01/2022 FECHA TÉRMINO 15/12/2022

Descripción del Evento

Implementación de la NOM-035 en el IPN: Factores de Riesgo Psicosocial: Identificación, análisis y prevención.

Se realizó el diagnóstico inicial señalado en la NOM-035 en diciembre 2021 - enero 2022, con una participación de 9,105 empleados. Luego de analizar los resultados y de conocer cuáles son los factores de riesgo por Unidad, se envió por oficio circular a las Dependencias con anotaciones específicas, solicitando atender esos Factores y solicitando que aquellos que no resultaron en riesgo, sean abordados desde un enfoque preventivo.

Para lo cual se diseñó la campaña psicoeducativa "IPN Conexión Saludable", misma que cuenta con Podcast, Infografías, Webinars, Entrevistas a especialistas, Meditaciones y Caja de Herramientas (pequeños ejercicios para mejorar el estado de salud emocional); el contenido disponible en la página de la Dirección de Capital Humano, es descargable para su difusión. (para pronta referencia: <https://www.ipn.mx/dch/conocenos/conex-saludable.html>).

El diagnóstico inicial citado, además, dio a conocer a personal que ya presentaba algunos síntomas de estrés laboral. Para ello, se diseñó un Protocolo para el "Manejo del estrés laboral por medio de las técnicas de la teoría Polivagal". Como taller se certificó ante la DES en lo a que metodología y contenidos se refiere. Posteriormente, se capacitó a un aproximado de 150 personas en la primera fase y continuaremos atendiendo a personal identificado con síntomas de estrés que aún no participaron del protocolo.



Publicación de convocatorias en la Gaceta Politécnica.



Primer grupo de psicólogos en capacitarse en el Protocolo.

ACTIVIDAD 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional
CATEGORÍA 21. Gobernanza institucional efectiva
ACCIÓN 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

**Dirección de
Capital Humano**

FECHA INICIO 04/02/2022
FECHA TÉRMINO 22/12/2022

Descripción del Evento

Servicio Médico.

Se atendió en Consulta Médica por enfermedad, seguimiento de enfermedades crónico degenerativas, curaciones menores, toma de signos vitales, aplicación de inyecciones, aplicación de la vacuna contra la influenza, atención y detección de posibles casos de COVID-19 o influenza, etc. a 2,822 trabajadores PAAE, docentes, funcionarios de la Secretaría de Administración, personal de los edificios adyacentes a ésta Secretaría en áreas centrales, así como personal de vigilancia e intendencia. Así mismo, se llevó a cabo la campaña de vacunación contra la Influenza, aplicando 150 vacunas al personal que lo solicitó de la Secretaría de Administración, personal de las áreas centrales, de vigilancia e intendencia.



Campaña de vacunación contra la Influenza en el edificio de la SAD.

ACTIVIDAD 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional
CATEGORÍA 21. Gobernanza institucional efectiva
ACCIÓN 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

**Dirección de
Capital Humano**

FECHA INICIO 15/02/2022
FECHA TÉRMINO 01/06/2022

Descripción del Evento

Campaña de credencialización 2022-2024. Se llevó a cabo el "Proceso de credencialización del Instituto 2022 - 2024", con el objetivo de que el personal cuente con una identificación oficial que los acredite como parte de la comunidad politécnica, para lo cual, se realizó una campaña de credencialización gratuita mediante la aplicación <https://www.dsapp.ipn.mx/dsi/> en la que cada dependencia politécnica llevó a cabo la toma y carga de fotografías; el Departamento de Prestaciones y Servicios realizó la emisión correspondiente de 23,308 credenciales de las cuales el 49% se generó para las Escuelas de Educación Superior, 23% para las Escuelas de Educación Media Superior, 18% para Áreas Centrales y 10% para Unidades Foráneas.



Campaña de Credencialización 2022 - 2024 (Imagen ilustrativa de la credencial 2022 - 2024).

ACTIVIDAD 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional
CATEGORÍA 21. Gobernanza institucional efectiva
ACCIÓN 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

**Dirección de
Capital Humano**

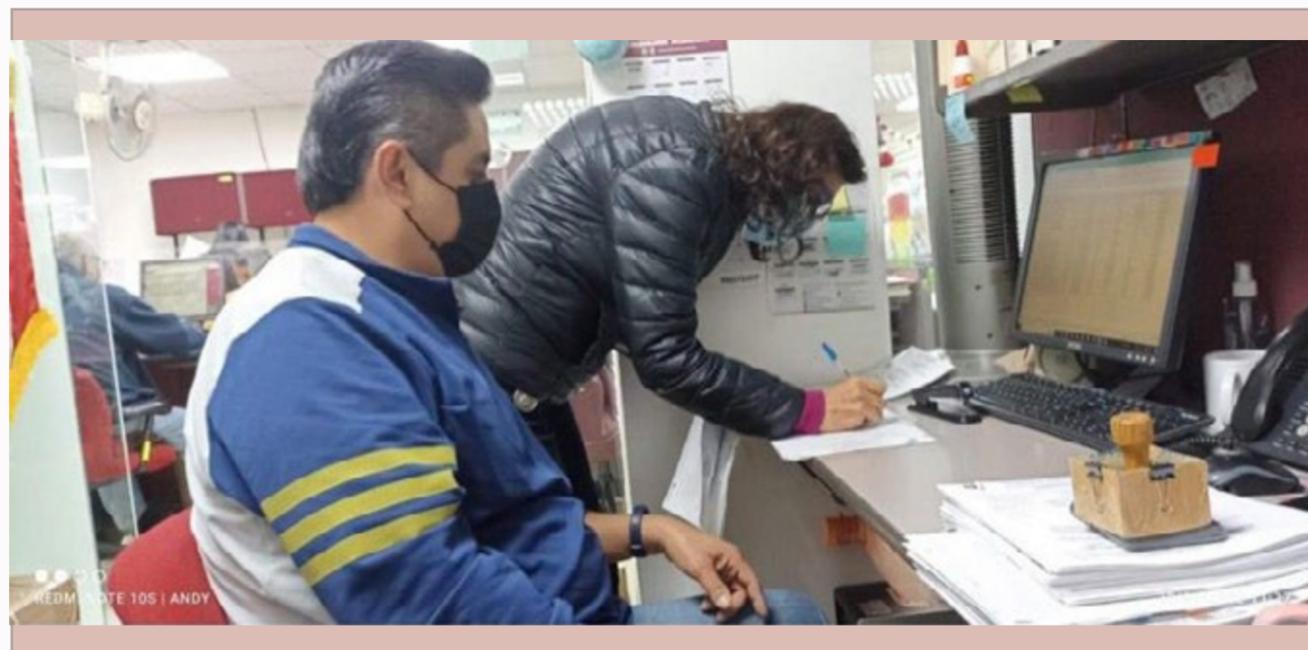
FECHA INICIO 16/05/2022
FECHA TÉRMINO 15/11/2022

Descripción del Evento

Prestación de anteojos, lentes de contacto, aparatos ortopédicos, aparatos auditivos, silla de ruedas, y prótesis.

En el ejercicio fiscal 2022 se inició la prestación de anteojos y lentes de contacto, así como la prestación de aparatos ortopédicos, aparatos auditivos, silla de ruedas, prótesis, con base en los acuerdos Sindicales de la Sección 11 y Sección 60 del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación, llevando la apertura y publicación de los procedimientos de cada prestación para el otorgamiento a los trabajadores y sus beneficiarios el 16 de mayo de 2022.

Al cierre de las prestaciones, se otorgaron un total de 9,230 anteojos y lentes de contacto, 197 aparatos ortopédicos, 37 auditivos, 14 sillas de ruedas y 3 prótesis otorgadas entre trabajadores y sus beneficiarios.



Prestación de anteojos y lentes de contacto.

ACTIVIDAD 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional
CATEGORÍA 21. Gobernanza institucional efectiva
ACCIÓN 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

**Dirección de
Capital Humano**

FECHA INICIO 10/06/2022

Descripción del Evento

Ceremonia de entrega Condecoración "Maestro Altamirano y Medalla Maestro Rafael Ramírez".

Como resultado de la participación de personal docente en las Convocatorias emitidas por la Secretaría de Educación Pública, se realizó la entrega de la Condecoración "Maestro Altamirano" y Medalla "Maestro Rafael Ramírez" para el personal Académico que cumplió 30 y 40 años de servicio efectivos. El evento se llevó a cabo en el Centro Histórico y Cultural "Juan de Dios Bátiz", en el cual se galardonó a 292 docentes adscritos a 46 Unidades Politécnicas.

La condecoración Maestro "Altamirano" se otorgó a 132 docentes de la zona del Valle de México y a 11 provenientes de los estados de Morelos, Baja California, Durango y Michoacán.

La medalla Maestro "Rafael Ramírez" se entregó a 134 docentes de la zona del Valle de México y a 15 provenientes de los estados de Morelos, Baja California, Durango, Oaxaca e Hidalgo.

Las escuelas con mayor número de galardonados fueron el CECYT 4 "Lázaro Cárdenas", la Escuela Nacional de Ciencias Biológicas y la Unidad Profesional Interdisciplinaria de Ingeniería y Ciencias Sociales y Administrativas.



Ceremonia de Entrega Condecoración Maestro "Altamirano" y Medalla Maestro "Rafael Ramírez".

ACTIVIDAD 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional
 CATEGORÍA 21. Gobernanza institucional efectiva
 ACCIÓN 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

**Dirección de
Capital Humano**

FECHA INICIO 20/06/2022
 FECHA TÉRMINO 22/06/2022

Descripción del Evento

Entrega de vales de libros para el personal académico del Instituto Politécnico Nacional 2022.

Con fundamento en el numeral 13 de los Acuerdos que suscriben las Representaciones del IPN y la Sección 60 del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación, la Comisión Central Mixta Paritaria IPN-SNTE Sección 60 de Revisión Salarial 2021-2022 y de Prestaciones Económicas y Sociales 2021 - 2023 del Personal Académico, el pasado 20 y 21 de junio de 2022 se entregaron a las dependencias politécnicas "Vales de libros por los conceptos de Superación Académica y como reconocimiento por el Día del Maestro" a 16,150 docentes activo en la nómina en la quincena 09/2022, mismos que fueron canjeables por publicaciones en las librerías del Instituto y librerías participantes de la XXXIX Feria Internacional del Libro del IPN 2022.



Vales de libros para el personal académico del Instituto Politécnico Nacional 2022.

ACTIVIDAD 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional
 CATEGORÍA 21. Gobernanza institucional efectiva
 ACCIÓN 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

**Dirección de
Capital Humano**

FECHA INICIO 15/08/2022
 FECHA TÉRMINO 30/09/2022

Descripción del Evento

Entrega de vales de libros por concepto de apoyo a estudios para el Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Instituto Politécnico Nacional 2022.

Se llevó a cabo la recepción y análisis de solicitudes para la entrega de vales de libros al Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación (PAAE) que presta sus servicios en el IPN, inscrito en el ciclo escolar 2022-2023, en los niveles de secundaria, media superior, superior y posgrado (especialidad, maestría o doctorado), en instituciones con reconocimiento de validez oficial, siendo beneficiados 114 empleados.



Vales de libros por concepto de apoyo a estudios para el Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Instituto Politécnico Nacional 2022.

ACTIVIDAD 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional
CATEGORÍA 21. Gobernanza institucional efectiva
ACCIÓN 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

**Dirección de
Capital Humano**

FECHA INICIO 18/08/2022
FECHA TÉRMINO 15/09/2022

Descripción del Evento

Separación del proceso de liquidaciones por tipo de movimiento.

La separación del proceso de liquidaciones por tipo de movimiento, ha permitido desagregar los diferentes tipos de liquidaciones por renuncias, defunciones, incapacidades, término de nombramiento y jubilaciones. Con lo cual se logra que el proceso pueda ser generado por lotes, facilitando el pago, sin requerir la espera total de los procesos.



Separación del proceso de liquidaciones por tipo de movimiento.

ACTIVIDAD 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional
CATEGORÍA 21. Gobernanza institucional efectiva
ACCIÓN 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

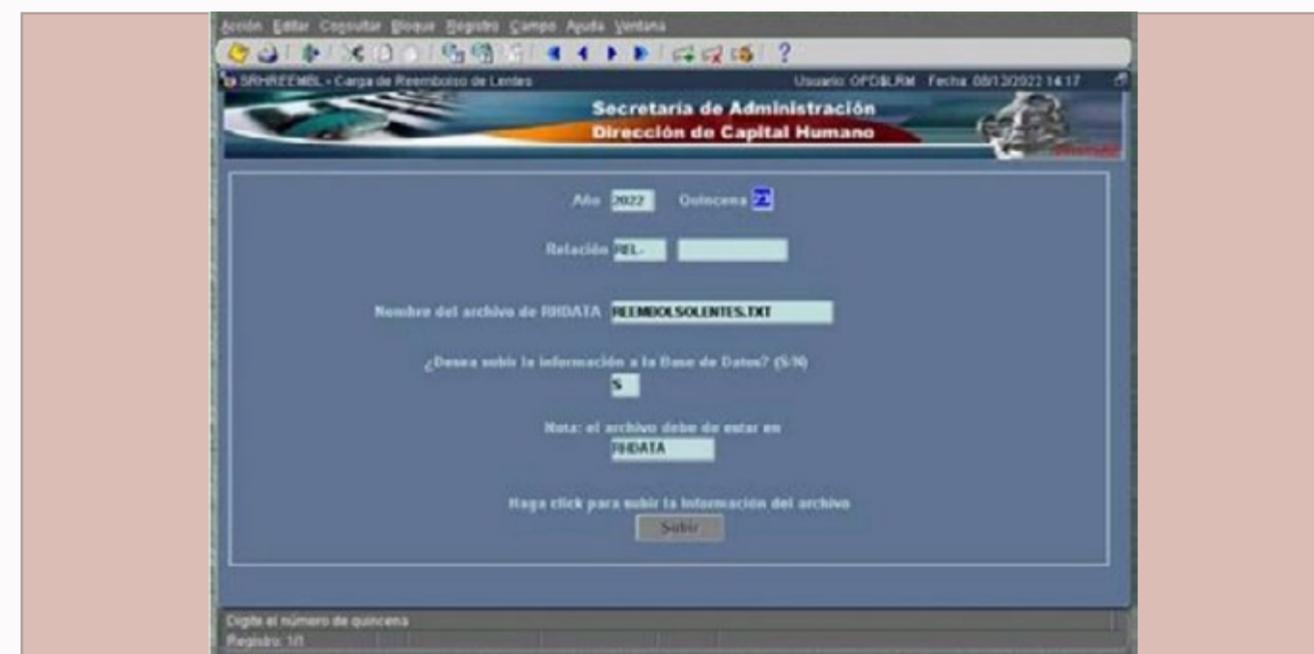
**Dirección de
Capital Humano**

FECHA INICIO 01/09/2022
FECHA TÉRMINO 19/09/2022

Descripción del Evento

Proceso de reembolso de anteojos y lentes de contacto.

Se desarrolló un módulo para la carga automática de los archivos para controlar la prestación que reciben los trabajadores del Instituto por concepto de Reembolso de lentes, lo cual facilita el proceso y dispersión del recurso.



Proceso de reembolso de anteojos y lentes de contacto.

ACTIVIDAD 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional
CATEGORÍA 21. Gobernanza institucional efectiva
ACCIÓN 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

**Dirección de
Capital Humano**

FECHA INICIO 13/10/2022

Descripción del Evento

Programa de Dotación de Equipos de Cómputo Portátil para el Personal Académico de los Niveles Medio Superior y Superior del IPN 2022.

Resultado de los trabajos de la Comisión Mixta Paritaria IPN-SNTE Sección 60, la Dirección de Capital Humano se encargó de la gestión, adquisición, logística y coordinación de la ceremonia de entrega de equipos de cómputo portátiles a un grupo representativo de 350 docentes del Instituto; en un magno evento presidido por el Director General, Dr. Arturo Reyes Sandoval, que se realizó en el Auditorio "Alejo Peralta" del Centro Cultural "Jaime Torres Bodet", de la Unidad Profesional "Adolfo López Mateos", el día 13 de octubre de 2022.



Ceremonia de entrega de equipos de cómputo portátil para el Personal Académico del IPN 2022.

ACTIVIDAD 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional
CATEGORÍA 21. Gobernanza institucional efectiva
ACCIÓN 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

**Dirección de
Capital Humano**

FECHA INICIO 17/10/2022
FECHA TÉRMINO 21/10/2022

Descripción del Evento

Entrega de Equipos de Cómputo Portátil para el Personal Académico de los Niveles Medio Superior y Superior del IPN 2022.

Resultado de los trabajos de la Comisión Mixta Paritaria IPN-SNTE Sección 60, la Dirección de Capital Humano llevó a cabo la entrega 1,370 equipos de cómputo portátiles en las instalaciones de la DCH a personal académico de los Niveles Medio Superior y Superior.



Entrega de equipos de cómputo portátil para el Personal Académico del IPN 2022 en la Dirección de Capital Humano.

ACTIVIDAD 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional
CATEGORÍA 21. Gobernanza institucional efectiva
ACCIÓN 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

**Dirección de
Capital Humano**

FECHA INICIO 07/11/2022

Descripción del Evento

Entrega de Reconocimientos al personal académico que cumplió 25, 50 y 60 años de servicio en el Instituto Politécnico Nacional en 2020.

Con fundamento en el punto 7 de los acuerdos de Revisión Salarial 2021-2022 y de Prestaciones Económicas y Sociales 2021-2023 se gratificó a 286 docentes por su compromiso y dedicación en la prestación de servicios, mediante la entrega de 243 onzas troy y 43 centenarios a docentes de 63 Unidades Académico - Administrativas para el personal que cumplió 25, 50 y 60 años de servicio efectivos en el IPN en la promoción 2020, en un evento presidido por el Director General, Dr. Arturo Reyes Sandoval, que se llevó a cabo en el Auditorio "Alejo Peralta" del Centro Cultural "Jaime Torres Bodet", de la Unidad Profesional "Adolfo López Mateos", el 7 de noviembre de 2022.

Se otorgó una Onza Troy de Plata a 243 académicos que cumplieron 25 años de servicio efectivo en el IPN, de 63 unidades Politécnicas del Valle de México, y 40 centenarios al personal que cumplió 50 años de servicio de 22 unidades del Instituto, así mismo se reconoció con 3 centenarios al personal que cumplió con 60 años de servicio de la Dirección de Educación Superior, CECyT 3 "Estanislao Ramírez Ruiz" y CECyT 11 "Wilfrido Massieu. La Unidades con mayor número de galardonados fueron: ESIME Unidad Zacatenco, ESCA Unidad Tepepan, ESCA Unidad Santo Tomás y UPIICSA.



Entrega de reconocimientos al personal académico por 25, 50 y 60 años de servicio en el Instituto Politécnico Nacional en el 2020.

ACTIVIDAD 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional
CATEGORÍA 21. Gobernanza institucional efectiva
ACCIÓN 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

**Dirección de
Capital Humano**

FECHA INICIO 25/10/2022

Descripción del Evento

Ceremonia de Entrega de Formatos Únicos de Personal (FUPs) a docentes del Instituto Politécnico Nacional beneficiarios del Programa de Concursos Curriculares de Recuperación de Plazas y el Programa Permanente de Simplificación y Homologación de Horas de Asignatura.

El programa de Recuperación de Plazas Vacantes, tiene como propósito fortalecer la estructura educativa de las unidades académicas, mediante la asignación de plazas que los docentes dejan al causar baja definitiva por jubilaciones y defunciones. El programa ha operado desde el año 2018 a la fecha, con un trabajo coordinado entre el IPN y la Sección 60 del SNTE. Para el primer semestre del 2022, se generaron: 88 convocatorias para plazas de tres cuartos de tiempo: 25 de las unidades académicas de nivel medio superior y 63 de nivel superior y 51 convocatorias para plazas de tiempo completo: 19 de las unidades académicas de nivel medio superior y 32 de nivel superior. Se concursaron un total de 333 plazas: 78 de las unidades académicas de nivel medio superior y 255 de nivel superior, en las que participaron 860 docentes (390 de 16 unidades académicas de nivel medio superior y 470 de 22 unidades de nivel superior). Se beneficiaron 252 docentes: 73 de las unidades académicas de nivel medio superior (18 hombres y 55 mujeres) y 179 de las unidades académicas de nivel superior (98 hombres y 81 mujeres), siendo un total de 116 hombres y 136 mujeres. En el programa se valoraron los méritos académicos, profesionales, de investigación, de apoyo a la enseñanza y de difusión de la ciencia y la cultura. En el mismo sentido el Programa Permanente de simplificación y homologación de horas de asignatura busca unificar las plazas de horas de asignatura del personal académico, para reducir trámites administrativos. El programa se ha operado desde el año 2019 a la fecha. Para el primer semestre del año 2022, se benefició a 97 docentes de 46 dependencias politécnicas, de los cuales 46 son hombres y 51 son mujeres. Resultado de los trabajos de la Comisión Mixta Paritaria, la Dirección de Capital Humano se encargó de la gestión, y logística de la ceremonia de entrega del Formato Único de Personal a 349 docentes del Instituto; el Director General, Dr. Arturo Reyes Sandoval presidió la ceremonia que se realizó en el Auditorio "Alejo Peralta" del Centro Cultural "Jaime Torres Bodet", de la Unidad Profesional "Adolfo López Mateos", el día 25 de octubre de 2022.



Entrega de FUP's a personal académico.

ACTIVIDAD 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional
CATEGORÍA 21. Gobernanza institucional efectiva
ACCIÓN 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

**Dirección de
Capital Humano**

FECHA INICIO 24/11/2022

Descripción del Evento

Entrega de Reconocimientos a personal académico que cumplió 25, 50 y 60 años de servicio en el Instituto Politécnico Nacional en 2021.

Con fundamento en el punto 7 de los acuerdos de Revisión Salarial 2021-2022 y de Prestaciones Económicas y Sociales 2021-2023, se gratificó a 324 docentes por su compromiso y dedicación en la prestación de servicios, mediante la entrega de 282 onzas troy y 42 centenarios para el personal que cumplió 25, 50 y 60 años de servicio efectivos en el IPN en la promoción 2021, en un evento presidido por el Director General, Dr. Arturo Reyes Sandoval, que se realizó en el Auditorio "Alejo Peralta" del Centro Cultural "Jaime Torres Bodet", de la Unidad Profesional "Adolfo López Mateos", el día 24 de noviembre de 2022.

Se otorgó una Onza Troy de Plata a 282 docentes que cumplieron 25 años de servicio efectivo en el IPN de 61 Unidades Politécnicas del Valle de México, así como un Centenario por 50 años de servicios a 40 académicos de 18 Unidades del Instituto y 2 centenarios a docentes que alcanzaron 60 años de servicio, de la Escuela Superior de Medicina y ESIME Azcapotzalco. Cabe señalar, que las Unidades con mayor número de galardonados fueron: ESIME Unidad Zacatenco, ESCA Unidad Santo Tomás, Escuela Nacional de Ciencias Biológicas, ESCA Unidad Tepepan y UPIICSA.



Entrega de Reconocimientos al personal académico que cumplió 25, 50 y 60 años de servicio en el Instituto Politécnico Nacional en el 2021.

ACTIVIDAD 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional
CATEGORÍA 21. Gobernanza institucional efectiva
ACCIÓN 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

**Dirección de
Capital Humano**

FECHA INICIO 25/11/2022

Descripción del Evento

Entrega de Reconocimientos al personal académico que cumplió 25, 50 y 60 años de servicio en el Instituto Politécnico Nacional en el 2022.

Con fundamento en el punto 7 de los acuerdos de Revisión Salarial 2021-2022 y de Prestaciones Económicas y Sociales 2021-2023, se gratificó a 387 docentes por su compromiso y dedicación en la prestación de servicios, mediante la entrega de 317 onzas troy y 170 centenarios para el personal que cumplió 25, 50 y 60 años de servicio efectivos en el IPN en la promoción 2022, en un evento presidido por el Director General, Dr. Arturo Reyes Sandoval, que se realizó en el Recinto Histórico y Cultural "Juan de Dios Bátiz" de la Unidad Profesional "Lázaro Cárdenas". Se otorgó una Onza Troy de Plata a 317 docentes que cumplieron 25 años de servicio efectivo en el IPN de 62 Unidades Politécnicas del Valle de México, así como un Centenario por 50 años de servicio a 68 académicos de 22 unidades del Instituto y 2 centenarios a docentes que alcanzaron 60 años de servicio de la ESIA Unidad Zacatenco y la Escuela Nacional de Ciencias Biológicas. Cabe señalar, que las Unidades con mayor número de galardonados fueron: ESIME Unidad Zacatenco, Escuela Nacional de Ciencias Biológicas y ESIA Unidad Zacatenco.



Entrega de Reconocimientos al personal académico que cumplió 25,50 y 60 años de servicio en el Instituto Politécnico Nacional en el 2022.

ACTIVIDAD 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional
 CATEGORÍA 21. Gobernanza institucional efectiva
 ACCIÓN 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

**Dirección de
Capital Humano**

FECHA INICIO 30/11/2022
 FECHA TÉRMINO 31/12/2022

Descripción del Evento

Campaña de Actualización de Beneficiarios en los formatos de los Seguros Institucionales.

Derivado de casos identificados de beneficiarios de seguro de vida que fallecieron como consecuencia de la pandemia por COVID-19 y con la finalidad de mantener actualizados los beneficiarios de los seguros a los que tiene derecho el personal del IPN, se programó una sesión virtual (<https://www.youtube.com/watch?v=tbKIRkvq118>) en la que se convocó a los Jefes de Capital Humano y operadores, a invitar al personal de sus respectivas unidades de adscripción a realizar la actualización de beneficiarios de los seguros de vida institucionales, así como de los beneficiarios de pago por defunción.



Sesión virtual de la Campaña de Actualización de Beneficiarios de Seguros Institucionales.

ACTIVIDAD 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional
 CATEGORÍA 21. Gobernanza institucional efectiva
 ACCIÓN 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

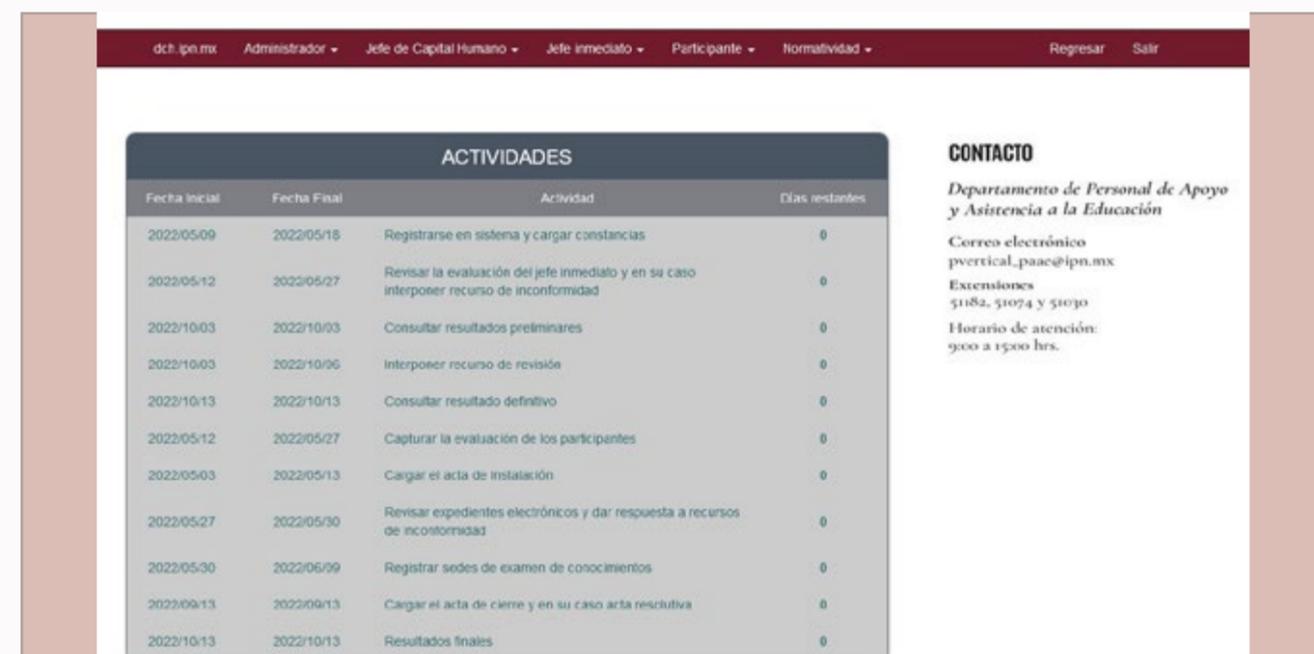
**Dirección de
Capital Humano**

FECHA INICIO 03/05/2022
 FECHA TÉRMINO 13/10/2022

Descripción del Evento

Desarrollo de módulo para el Sistema Institucional de PAEE (SIPAAE).

Se desarrolló un Módulo dentro del SIPAAE que auxilia a las personas involucradas, trabajadores, sindicato y administrativos, a determinar de acuerdo a la convocatoria y a los logros y evidencias la asignación de plazas.



Sistema Institucional de Personal Académico (SIPAC). Promoción Vertical.

ACTIVIDAD 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional
 CATEGORÍA 21. Gobernanza institucional efectiva
 ACCIÓN 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

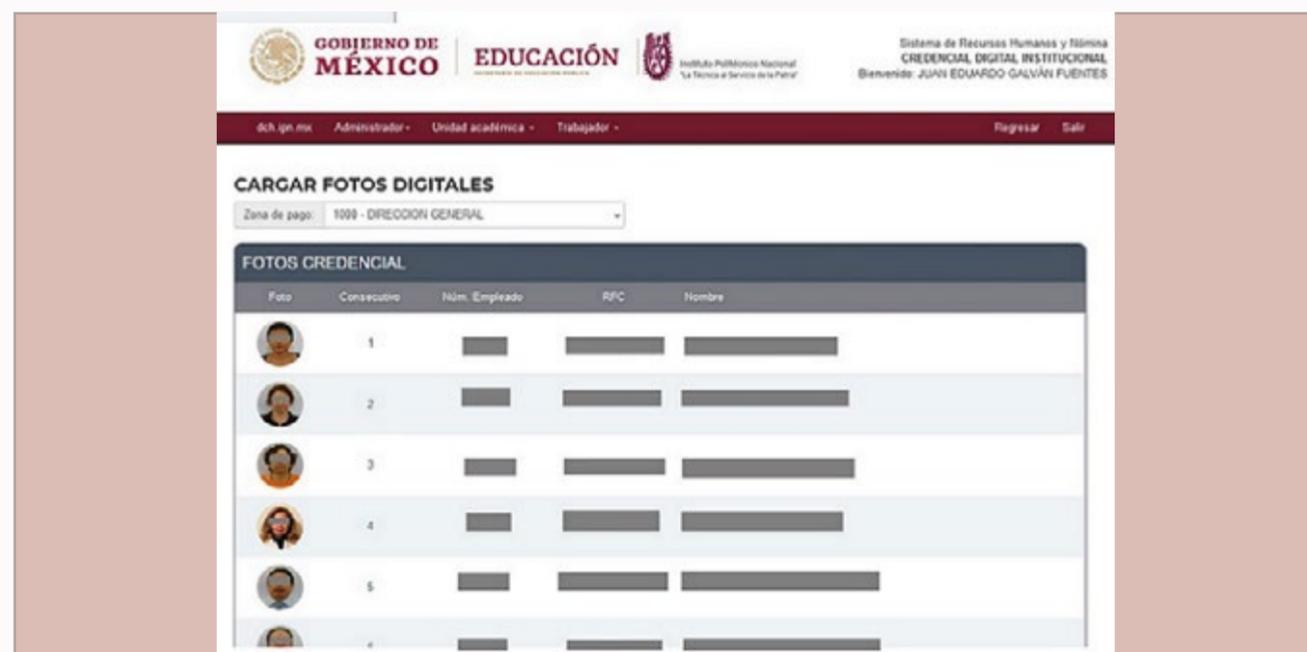
**Dirección de
Capital Humano**

FECHA INICIO 01/01/2022
 FECHA TÉRMINO 31/05/2022

Descripción del Evento

Credenciales Digitales Institucionales y Credencialización.

Aplicación informática desarrollada para la administración y generación tanto de credenciales físicas como digitales, desde la carga de las fotografías como la generación de las mismas de todo personal perteneciente al Instituto. El Sistema es utilizado por todas las dependencias politécnicas y administrado por el Departamento de Prestaciones y Servicios.



Carga de fotos digitales en el sistema.

ACTIVIDAD 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional
 CATEGORÍA 21. Gobernanza institucional efectiva
 ACCIÓN 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

**Dirección de
Capital Humano**

FECHA INICIO 01/04/2022
 FECHA TÉRMINO 30/10/2022

Descripción del Evento

Desarrollo de módulo para el Sistema Institucional de Personal Académico (SIPAC).

Módulo informático que permite la administración de la Recuperación de Plazas Vacantes, proceso con el cual se logra la asignación de plazas mediante concurso, para al Personal Académico que acumule la mayor cantidad de puntos, con un mínimo de 100.00 (cien), de acuerdo con sus méritos académicos contemplados en el Anexo de las Reglas Generales establecidas para el concurso.



Sistema Institucional de Personal Académico (SIPAC). Recuperación de plazas vacantes.

ACTIVIDAD 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional
CATEGORÍA 21. Gobernanza institucional efectiva
ACCIÓN 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

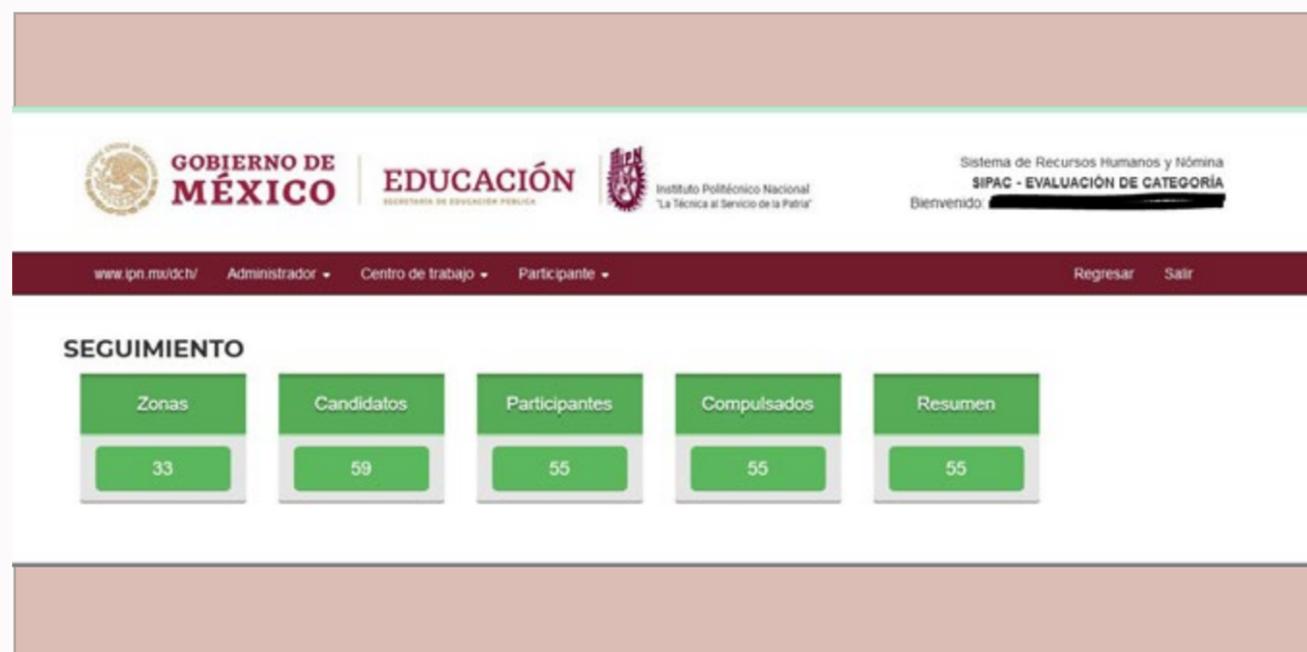
**Dirección de
Capital Humano**

FECHA INICIO 02/05/2022
FECHA TÉRMINO 30/10/2022

Descripción del Evento

Desarrollo de módulo para el Sistema Institucional de Personal Académico (SIPAC).

Evaluación de categoría. El proceso de evaluación de categoría del personal académico, es una promoción para cambio de categoría que se realiza mediante el cumplimiento o de los criterios generales de la convocatoria, y es administrado mediante el Módulo desarrollado e integrado dentro del SIPAC.



Sistema Institucional de Personal Académico (SIPAC). Evaluación de categoría.

ACTIVIDAD 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional
CATEGORÍA 21. Gobernanza institucional efectiva
ACCIÓN 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

**Dirección de
Capital Humano**

FECHA INICIO 05/05/2022
FECHA TÉRMINO 30/10/2022

Descripción del Evento

Desarrollo de módulo para el Sistema Institucional de Personal Académico (SIPAC).

Exámenes de oposición. El SIPAC cuenta con un Módulo que permite y administra la información propia de los exámenes de oposición de cátedra aplicados a los docentes del Instituto, para identificar los conocimientos, habilidades y actitudes de un candidato para ejercer la docencia.



Sistema Institucional de Personal Académico (SIPAC). Exámenes de oposición.

ACTIVIDAD 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional
 CATEGORÍA 21. Gobernanza institucional efectiva
 ACCIÓN 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

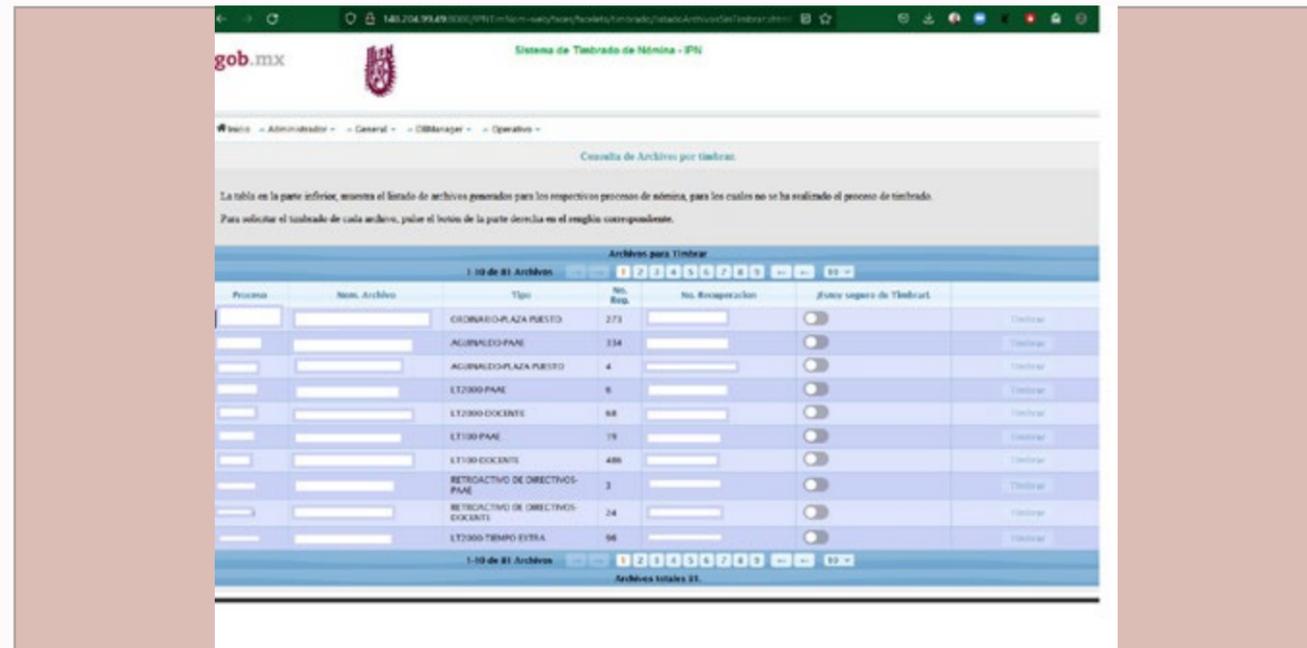
**Dirección de
Capital Humano**

FECHA INICIO 01/01/2022
 FECHA TÉRMINO 30/11/2022

Descripción del Evento

Sistema de Timbrado de Nómina (CFDI). Versión 4.0 del CFDI timbrado de la Nómina.

Se desarrollaron actualizaciones dentro del Sistema de Timbrado de recibos de nómina, con los cuales se soportan los cambios implementados por el SAT para el manejo de la versión 4.0 del CFDI del pago de nómina del personal, con base en las normas establecidas. Se integraron cambios en la infraestructura del sellado y firmado tanto a nivel programación como infraestructura tecnológica, robusteciendo toda la arquitectura tecnológica. Actualmente está funcionando el Sistema en su versión CFDI v.3.3 a la espera de implementar el cambio con la versión 4.0 del CFDI, una vez que el SAT libere la infraestructura para versión 4.0. Para el proceso de cancelado de Timbrado de nómina con el SAT, se integraron cambios en la programación derivado del manejo del CFDI Ver. 4.0, además de integrar las 4 formas de cancelación definidas.



Vista de la consulta de archivos por timbrar.

ACTIVIDAD 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional
 CATEGORÍA 21. Gobernanza institucional efectiva
 ACCIÓN 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

**Dirección de
Capital Humano**

FECHA INICIO 01/10/2022
 FECHA TÉRMINO 20/12/2022

Descripción del Evento

Sistema de Extensión de Interinatos.

El Módulo informático de "Extensión de Interinatos" se desarrolló para implementar la extensión de interinatos de acuerdo a cada zona pagadora en particular, excluyendo a los docentes participantes del PICPAE que previamente fueron basificados.



Efectos para nuevo semestre 2023/2.

ACTIVIDAD 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional
 CATEGORÍA 21. Gobernanza institucional efectiva
 ACCIÓN 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

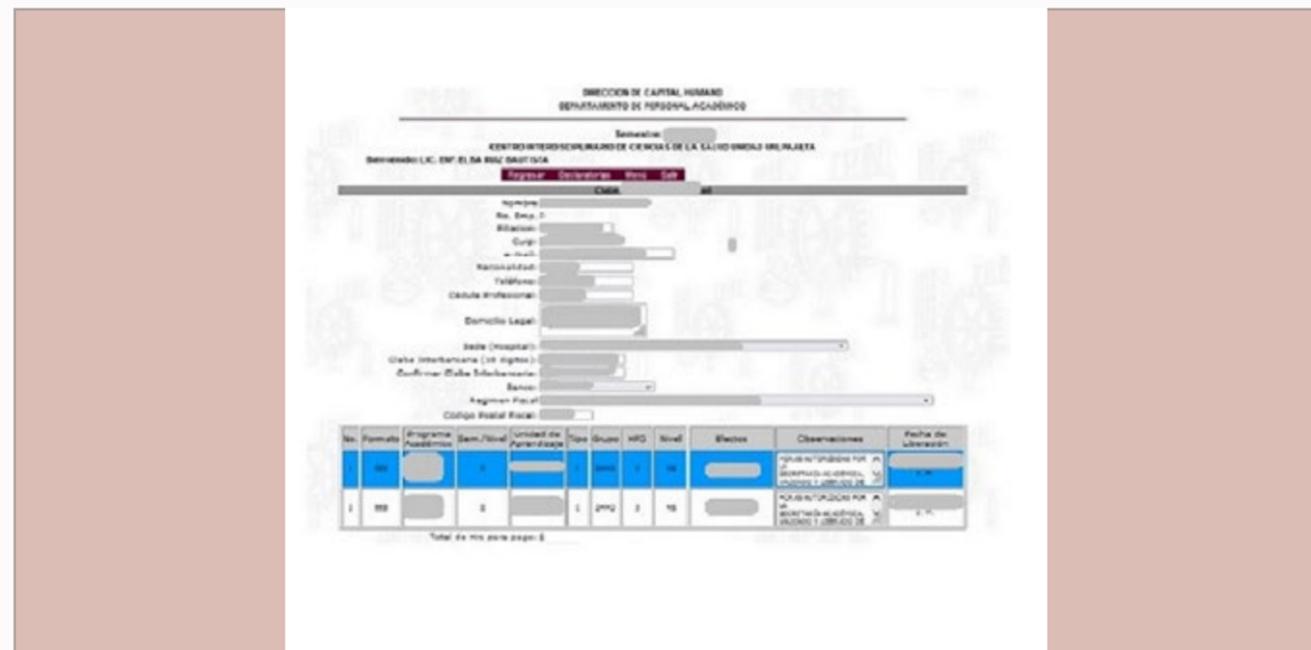
**Dirección de
Capital Humano**

FECHA INICIO 01/01/2022
 FECHA TÉRMINO 31/03/2022

Descripción del Evento

Módulo de Captura del Domicilio y Código Postal Fiscal para el SAT dentro del Sistema de Resumen de Necesidades (SRN).

Campos Clínicos. Como resultado de las nuevas disposiciones del SAT y a la contingencia sanitaria por Covid19, se modificó el módulo de campo clínico para que se pudieran incluir las imágenes soportes de los médicos participantes en las unidades de aprendizaje que se imparten en clínicas "Campo Clínico", con el fin de poder validar la información requerida por el SAT (Código postal fiscal, régimen fiscal).



Campos clínicos.

ACTIVIDAD 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional
 CATEGORÍA 21. Gobernanza institucional efectiva
 ACCIÓN 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

**Dirección de
Capital Humano**

FECHA INICIO 06/06/2022
 FECHA TÉRMINO 12/10/2022

Descripción del Evento

Portal de Servicios con e-Firma.

La Dirección de Capital Humano del Instituto Politécnico Nacional emite dictámenes para el Personal Docente de acuerdo a la categoría que ostentan. Cada dictamen emitido es un documento oficial que firma el Director de Capital Humano, se han preparado mil doscientos treinta y siete documentos oficiales, para su firma electrónica, en los procesos de Promoción Docente, Evaluación de categoría, y Recuperación de plazas vacantes; el siguiente cuadro muestra las cifras para cada caso en mención.



Portal de Servicios con e-Firma.

ACTIVIDAD 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional
 CATEGORÍA 21. Gobernanza institucional efectiva
 ACCIÓN 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

**Dirección de
Capital Humano**

FECHA INICIO 15/01/2022
 FECHA TÉRMINO 15/02/2022

Descripción del Evento

Portal Web de la Dirección de Capital Humano. Conexión saludable.

Se desarrolló un componente Web con tecnología Modx, para difundir material de tipo psicológico para todo el Personal del Instituto y de forma mensual se integran algunos recursos como: podcast, conferencias, infografías y videos. Debido al incremento del interés por parte de la Comunidad Politécnica en temas de salud mental se reestructuró la página, facilitando la usabilidad y mejor diseño de los recursos clasificándolos con un objeto de menú seleccionable, ya que se fueron incrementando mes con mes.



Componente de Conexión saludable e integración de más herramientas.

ACTIVIDAD 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional
 CATEGORÍA 23. Esquemas innovadores para la transparencia y la rendición de cuentas
 ACCIÓN 1. Difundir el marco jurídico aplicable al IPN en materia de transparencia, acceso a la información y protección de datos personales a través de los medios politécnicos de comunicación.

**Dirección de
Capital Humano**

FECHA INICIO 14/03/2022 FECHA TÉRMINO 31/12/2022

Descripción del Evento

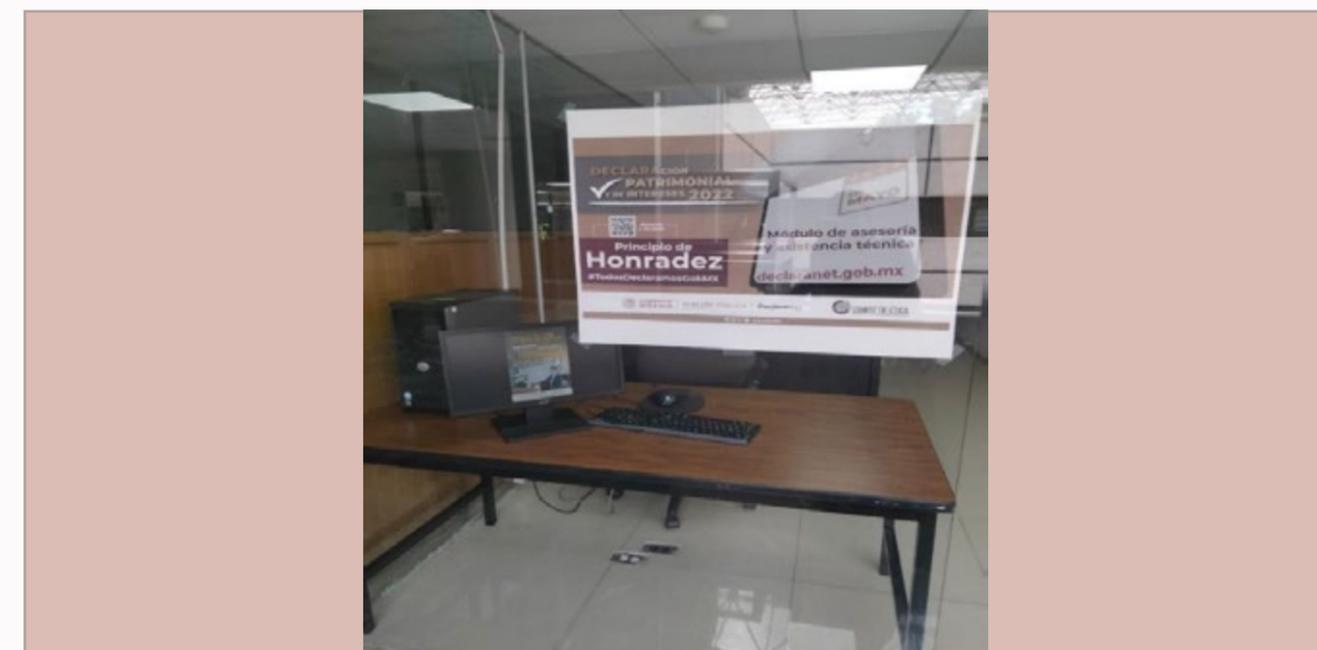
Declaración de Modificación de Situación Patrimonial y de Intereses.

Con fecha 14 de marzo de 2022 se realizó la difusión en la página Web Oficial del IPN, la Obligación de Presentar la Declaración de Modificación de Situación Patrimonial y de Intereses en mayo de 2022 (DMSPI 2022) por parte de las y los Servidores Públicos del IPN, para asegurar el cumplimiento de los artículos 32 y 33 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas. Por medio de correo electrónico se solicitó la designación de un enlace por cada unidad, con la finalidad de coadyuvar con el Órgano Interno de Control en el IPN presentar la DMPI 2022; el Padrón de Servidores Públicos obligados a presentar DMPI es de 25,386.

Se instalaron módulos para apoyar, asesorar y difundir información al personal del IPN sobre la presentación de la DMPI 2022.

Se notificó al Titular del Área de Quejas, Denuncias e Investigaciones del Órgano Interno de Control en el IPN que existen casos de bajas derivadas de defunciones, registros no existentes y bajas por diversas situaciones mismas que se fueron actualizando durante el periodo para que fueran eliminados de la base de datos.

Con fecha 12 de agosto de 2022 en el Auditorio del Edificio de la Coordinación de Planeación e Información Institucional del IPN, se llevó a cabo una plática informativa sobre las sanciones a que podían ser acreedores los Servidores Públicos omisos en presentar su declaración 2022; derivado de lo anterior de manera conjunta entre el OIC en el IPN, la Secretaría de Administración y la Dirección de Capital Humano realizaron el envío de correos electrónicos personalizados así como oficios dirigidos a los Titulares de las Dependencias Politécnicas para el cumplimiento de dicha actividad teniendo como resultado 24,493 Servidores Públicos cumplidos en tiempo y 527 servidores públicos omisos en la presentación de la Declaración 2022 hasta el 30 de noviembre de 2022.



Módulo de asesoría para la presentación de la DMSPI 2022.

ACTIVIDAD 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional
CATEGORÍA 26. Normatividad del IPN pertinente, actualizada e incluyente
ACCIÓN 4. Proporcionar asesorías, consultas y actuaciones que requieran las dependencias politécnicas, de acuerdo a la normatividad aplicable.

**Dirección de
Capital Humano**

FECHA INICIO 18/03/2022
FECHA TÉRMINO 20/12/2022

Descripción del Evento

Instrumentación de Actas Administrativas en las diferentes Unidades, Centros y Dependencias del IPN.

Participación de personal del Departamento de Relaciones Laborales como representantes de la Dirección de Capital Humano, en la instrumentación de 313 Actas Administrativas, en las que se proporcionó asesoría, consultas y asistencia, para: 130 actas de Nivel Medio Superior, en las que 111 correspondieron a Docentes y 19 para Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación, 137 actas de Nivel Superior, en las que 121 fueron para docentes y 16 PAAE, 18 actas en Área Central para 10 docentes y 8 PAAE, 17 actas en Centros de Investigación todas a personal docente y 17 en Centros Foráneos, de las cuales 15 fueron para personal docente y 2 para PAAE, en diferentes Dependencias Politécnicas, con diferentes causales como: acoso u hostigamiento, por faltar al desempeño de sus labores sin previo aviso o causa justificada, entre otros.



Levantamiento de actas administrativas.

ACTIVIDAD 2. Perspectiva de género, inclusión y erradicación de la violencia de género
CATEGORÍA 29. Erradicación de la violencia y transversalización de la perspectiva de género en el IPN
ACCIÓN 1. Sensibilización y capacitación de la comunidad politécnica en temáticas de perspectiva de género y erradicación del acoso, el hostigamiento y la violencia de género.

**Dirección de
Capital Humano**

FECHA INICIO 01/02/2022 FECHA TÉRMINO 08/12/2022

Descripción del Evento

Se dio cumplimiento por parte de la Red de Género de la DCH, a las actividades contempladas en el Plan de Trabajo Anual de manera mensual:

1. 1° de febrero, se remitió por correo electrónico el video Trincheras compartidas "Género, Sexismo y Educación".
2. 25 de febrero, se envió por correo electrónico el Cartel denominado "Paternidades Afectivas".
3. 8 de marzo, se envió por correo electrónico la Película "Figuras Ocultas", así como la canción "Por si no regreso".
4. 11 de abril, se difundió por correo electrónico el Documental #Compartiendo ganamos.
5. 4 de mayo, se realizó a través de la Plataforma virtual Zoom la Conferencia "¿Qué podemos hacer para lograr la igualdad de género?".
6. 13 de junio, se realizó un Periódico Mural en el pasillo principal de la DC, con la finalidad de observar y sensibilizarse respecto al mes de junio de la Diversidad Sexual.
7. 8 de julio, se envió por correo electrónico una infografía "Embarazo en la Adolescencia".
8. 24 de agosto, se llevó a cabo a través de la Plataforma Zoom la Conferencia denominada ¿Por qué muchos hombres no se ven como parte de un sistema patriarcal?.
9. 12 de septiembre, se envió por correo electrónico el Cartel "La perspectiva de género".
10. 6 de octubre, se envió por correo electrónico y se entregó de manera física el tríptico "Paternidades Afectivas".
11. 27 de octubre, se convocó a la Comunidad Politécnica a través de flyers, correo electrónico y vía WhatsApp, de participar por medio de la Plataforma Zoom, al foro ¿La Covid agravó la violencia de género?".
12. 22 de noviembre, se difundió por correo electrónico el link de las Trincheras Compartidas "Hostigamiento Sexual".
13. 23 de noviembre, se envió infografía de invitación a la plática "Reflexiones en torno al feminicidio".
14. 5 de diciembre, se envió por correo electrónico invitación para que pasaran al pasillo principal a la exposición fotográfica denominada "Espacios inclusivos en conciertos de la CDMX".



Periódico mural en el pasillo de la Dirección de Capital Humano.