



# Memoria Anual de Actividades 2023



INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL



"La Técnica al Servicio de la Patria"

## DIRECCIÓN DE CAPITAL HUMANO (DCH)



DCH

Eje 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional

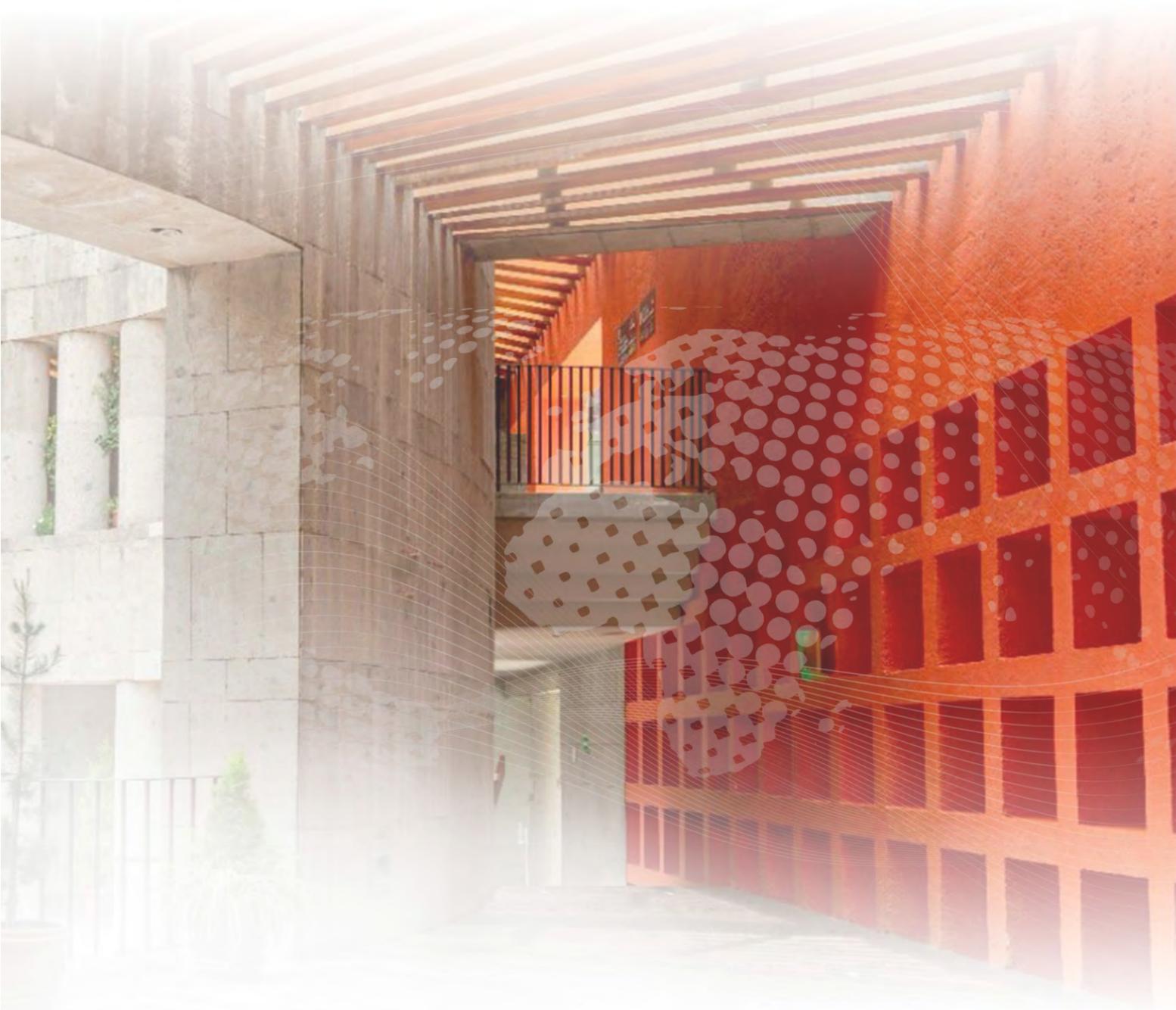
Proyecto 21. Gobernanza institucional efectiva

Acción 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

Fecha(s) realización: 09/01/2023 - 22/12/2023

### SUBSISTEMA DE SEPARACIÓN

Durante el periodo de enero a diciembre de 2023 se registró la baja en el sistema RHnet de 14 Servidores Públicos de Carrera.





Eje 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional

Proyecto 21. Gobernanza institucional efectiva

Acción 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

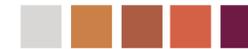
Fecha(s) realización: 09/01/2023 - 22/12/2023

Se atendió en consulta médica por enfermedad, seguimiento de enfermedades crónico degenerativas, curaciones menores, toma de signos vitales, aplicación de inyecciones, aplicación de la vacuna contra la influenza y COVID, atención y detección de posibles casos de COVID-19 o influenza, etc. a 2,834 trabajadores PAAE, docentes, funcionarios de la Secretaría de Administración, Dirección de Capital Humano, Dirección de Recursos Financieros, Dirección de Recursos Materiales e Infraestructura Física, personal de los edificios adyacentes a ésta secretaría en áreas centrales, así como personal de vigilancia e intendencia.

Cabe señalar que, el 28 de noviembre de 2023, con el apoyo del Centro de Salud T-III Dr. Rafael Ramirez Suárez se aplicaron 250 vacunas contra COVID (vacuna Abdalá) y 400 vacunas contra la Influenza en la sala de capacitación de la Secretaría de Administración al personal del Instituto, a fin de proteger su salud en esas fechas.



Campaña de vacunación en la Secretaría de Administración



Eje 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional

Proyecto 21. Gobernanza institucional efectiva

Acción 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

Fecha(s) realización: 09/01/2023 - 22/12/2023

Se atendieron diferentes trámites, recibiendo un total de 60 solicitudes de Licencia con Goce de Sueldo por Acuerdo Presidencial No. 529 y No. 754; de estas se autorizaron 49, de las cuales dos solicitudes corresponden a la licencia No. 529 y 47 a la licencia No. 754 y 11 fueron rechazadas por no cumplir con los requisitos necesarios.

Derivado del convenio de Prestaciones Económicas y Sociales del Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación, para el Estímulo por Obtención de Grado, se autorizaron 144 solicitudes para Titulación, 35 de Media Superior, 162 de Licenciatura, 32 de especialización, 82 de Maestría y 7 para Doctorado.

Es importante mencionar que el monto para Ayuda para Titulación es de \$4,950.00 (Cuatro mil novecientos cincuenta pesos 00/100 M.N.) y el Estímulo por Obtención de Grado de Nivel Medio Superior es de \$11,000.00 (Once mil pesos 00/100 M.N.), el de Licenciatura \$14,000.00 (Catorce mil pesos 00/100 M.N.), Especialización \$16,000.00 (Dieciséis mil pesos 00/100 M.N.), Maestría \$24,000.00 (Veinticuatro mil pesos 00/100 M.N.) y Doctorado \$28,000.00 (Veintiocho mil pesos 00/100 M.N.).

Asimismo, se otorgaron un total de 164 apoyos a empleados del Instituto, entre personal Académico por la cantidad de \$995.00 (Novecientos Noventa y cinco pesos 00/100 M.N.) mensuales y Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación por la cantidad de \$1,100.00 (Mil cien pesos 00/100 M.N.) mensuales por concepto de Ayuda para hijos con Capacidades Diferentes.

Derivado de las reuniones sostenidas con los representantes del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación correspondientes a la Sección 60 el 1° de junio de 2023 y la Sección II el 6 de junio de 2023, se acordó que el monto para ambos trabajadores fuera por la cantidad de \$1,300.00 (Mil trescientos pesos 00/100 M.N.) mensuales.



Eje 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional

Proyecto 21. Gobernanza institucional efectiva

Acción 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

Fecha(s) realización: 09/01/2023 - 22/12/2023

Derivado de la aplicación de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) en el Instituto Politécnico Nacional, durante octubre y noviembre del año 2022, se llevó a cabo la revisión y análisis de los resultados 2022 (ECCO aplicada en noviembre 2022), la definición de objetivos y prácticas de transformación, así como la programación de cursos y eventos 2023.

Se desarrolló del proceso de implementación de las prácticas de transformación en el Instituto, donde cada dependencia participante revisó sus resultados, definió sus factores con baja calificación, determinó sus prácticas de transformación y consideró la atención de las prácticas institucionales, elaborando sus reportes de avance trimestrales.

Para la aplicación de la ECCO 2023, se inició el proceso de planeación en el mes de agosto, con una reunión virtual presidida por la Secretaría de la Función Pública (SFP); se definieron los universos de personal y se realizó la difusión de la encuesta.

La etapa de aplicación se llevó a cabo en septiembre y octubre de 2023, con la participación de 139 dependencias politécnicas y un total de 24,232 participantes, lográndose la mayor participación en la aplicación de la ECCO desde el ejercicio 2012, con 17,745 recibidas (73.23%). La presentación de resultados por la Secretaría de la Función Pública, se realizará en el mes de enero de 2024.

Te invitamos a participar en la  
**Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2023.**  
 El objetivo es conocer la percepción de las personas servidoras públicas sobre el ambiente laboral de la Administración Pública Federal.  
 Tu participación es anónima y confidencial.  
<https://ecco.rhnet.gob.mx/>  
 Para mejorar, es necesario conocer la opinión de todas y todos  
**¡PARTICIPA EN LA ECCO 2023!**  
 Del 11 al 22 de septiembre  
 En caso de dudas, comunícate a tu área de Recursos Humanos.

GOBIERNO DE MÉXICO | FUNCIÓN PÚBLICA  
 gob.mx/sfp

Difusión de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO 2023)

Eje 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional

Proyecto 22. Gestión Institucional de vanguardia mediante el aprovechamiento de las TIC

Acción 1. Establecer un Modelo de Planeación y sus instrumentos que permitan a las dependencias politécnicas planear, evaluar y dar seguimiento a las actividades de su programa de desarrollo y a sus necesidades académicas, de infraestructura y administrativas específicas.

Fecha(s) realización: 09/01/2023 - 22/12/2023

Se mejoraron y fortalecieron los servicios de atención a los usuarios de los aplicativos de la Dirección de Capital Humano, así como los tiempos de procesamiento de la nómina, se continuó con el diseño y desarrollo de nuevas funcionalidades para agilizar los procesos operativos de la DCH.

Durante 2023, continuó trabajando en los diferentes sistemas, como en el “Sistema Integral de Estructuras Educativas (SIEE)”, en el que se implementó el instalador actualizado del aplicativo para las unidades politécnicas para su uso en el registro y seguimiento de las estructuras académicas.

Para el “Sistema de Resumen de Necesidades (SRN)”, se implementó un módulo de consulta de históricos, así como la generación de estadísticas permitiendo al área central proporcionar un servicio de calidad a las Unidades Politécnicas a fin de que estas puedan realizar mejor su planeación en materia de estructuras académicas.

En el caso del “Sistema Integral de Estructuras Educativas Web (SIEE)”, se desarrollaron 13 vistas de las cuales cada una genera informes que les permitirán a las Unidades Académicas tomar mejores decisiones para el registro de las Estructuras Académicas. En el desarrollo se contempló la funcionalidad del cambio de horario de asignatura por semestre. Así mismo se cuenta con la funcionalidad de “Agregar grupos por bimestre”, que permite a las UA la flexibilidad requerida para el manejo de sus horarios.



Eje 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional

Proyecto 22. Gestión Institucional de vanguardia mediante el aprovechamiento de las TIC

Acción 3. Gestionar bajo los principios de honestidad, racionalidad y austeridad, los recursos presupuestales asignados por el Gobierno Federal y los excedentes, para el cumplimiento de los objetivos institucionales y de las unidades responsables que integran nuestra Casa de Estudios.

Fecha(s) realización: 09/01/2023 - 22/12/2023

Se trabajó con la División de Remuneraciones en la actualización de normatividad en el sistema de Recursos Humanos y Nómina para los temas de Memorias de cálculo de becas EDD, EDI, 68 y Becas para hijos de trabajadores. Con base en la solicitud realizada por la División de Remuneraciones, se agregó funcionalidad a la forma de "Carga de Gastos de Administración Sindical" para que también se cargue la información para Becas de Hijos de Trabajadores.

Eje 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional

Proyecto 22. Gestión Institucional de vanguardia mediante el aprovechamiento de las TIC

Acción 4. Desarrollar mecanismos de recuperación y explotación de información que contribuyan al análisis, valoración y adopción de medidas y decisiones para impulsar y mejorar las funciones sustantivas y la internacionalización del Instituto.

Fecha(s) realización: 09/01/2023 - 22/12/2023

Se implementó una herramienta informática (en el Estadístico Web), que apoya en la toma de decisiones, mediante la consulta de información oportuna de las Unidades responsables. Para el "Simulador de jubilación", se actualizó y mejoró la seguridad de esta herramienta, que permite a los trabajadores en activo del IPN, consultar el estimado del monto de la jubilación al momento de su retiro.

En cuanto a "Credencialización", se implementó el módulo para la gestión de responsables en las unidades politécnicas y mejorar la atención a la comunidad del IPN. Por otra parte, en lo que refiere a "Transparencia", en el 2023 se atendieron 118.

En el Portal de la Dirección de Capital Humano, durante 2023 se realizaron: 37 Publicaciones, 17 actualizaciones a Conexión Saludable, dos actualizaciones a Personal Docente y Personal de Apoyo en Guía de Prestaciones, dos actualizaciones a Personal Docente y Personal de Apoyo sobre Acuerdos Sindicales, una actualización al Directorio y cinco actualizaciones a Personal de Mando.



Publicaciones en la página Web de la Dirección de Capital Humano



Eje 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional

Proyecto 22. Gestión Institucional de vanguardia mediante el aprovechamiento de las TIC

Acción 5. Consolidar la información financiera, presupuestal y contable institucional para la rendición de cuentas, a través del uso de las TIC, apegándose a la normatividad aplicable.

Fecha(s) realización: 09/01/2023 - 22/12/2023

Se implementó el módulo para la gestión de cheques cancelados que no fueron cobrados en su momento por defunción del trabajador y se reexpiden a nombre de algún beneficiario designado y autorizado.

Por otra parte, se apoyó a la División de Programación y Control de Pagos en la dispersión de Depósitos e Interbancarios mediante la homologación de campos y la generación de los LayOuts correspondientes.

Eje 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional

Proyecto 22. Gestión Institucional de vanguardia mediante el aprovechamiento de las TIC

Acción 6. Fortalecer en la gestión institucional, los mecanismos que el Gobierno Federal y nuestra Casa de Estudios han creado en materia de austeridad, a fin de evitar gastos excesivos e innecesarios, canalizando los ahorros generados hacia la atención de las necesidades prioritarias del Instituto Politécnico Nacional.

Fecha(s) realización: 09/01/2023 - 22/12/2023

Se creó pantalla para la carga de archivo que contiene la información de las personas que recibirán pago por concepto de Re Embolso de Lentes.

No. Pr.	Mov. Ini.	Mov. Fin.	Estatus	Tipo de Corrida
22305	3	297573	A Aplicado	1 COMPLETA
22305	3	297482	A Aplicado	1 COMPLETA
22304	3	297219	A Aplicado	1 COMPLETA
223045	3	296816	A Aplicado	1 COMPLETA
2230421	3	296695	A Aplicado	1 COMPLETA
2230397	3	295962	A Aplicado	1 COMPLETA
2230370	3	294251	A Aplicado	1 COMPLETA
2230352	3	294139	A Aplicado	1 COMPLETA
2230348	3	294060	A Aplicado	1 COMPLETA
2230325	3	293309	A Aplicado	1 COMPLETA
2230293	3	292749	A Aplicado	1 COMPLETA
2230264	3	292009	A Aplicado	1 COMPLETA

Pantalla para pago de la prestación de lentes



Eje 2. Perspectiva de género, inclusión y erradicación de la violencia de género

Proyecto 29. Erradicación de la violencia y transversalización de la perspectiva de género en el IPN

Acción 1. Sensibilización y capacitación de la comunidad politécnica en temáticas de perspectiva de género y erradicación del acoso, el hostigamiento y la violencia de género.

Fecha(s) realización: 09/01/2023 - 22/12/2023

Durante el ejercicio 2023, se dio cumplimiento por parte de la Red de Género, a las diferentes actividades programadas sobre sensibilización y capacitación a todo el personal de la Dirección de Capital Humano en temáticas de perspectiva de género y erradicación del acoso, el hostigamiento y la violencia de género. Cada mes se llevaron a cabo diferentes actividades, las cuales fueron difundidas a través de correo electrónico (como infografías, videos, películas, presentaciones, etc.), exposiciones y periódicos murales en el piso central del edificio de la Secretaría de Administración, entrega de trípticos al personal, se realizaron conferencias vía Zoom o Teams, así como pláticas impartidas por expertos en diferentes temas en la Aula de Evaluación de la SAD.

Cabe señalar que también se interactuó con el personal realizando actividades reflexivas mediante cuestionarios en Google Forms. Algunos temas tuvieron que ver con fechas conmemorativas como el Día Internacional de la Mujer, Día del Padre, Día Internacional de lucha contra el cáncer de Mama, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la mujer, etc.

Así mismo se llevaron diferentes campañas como “Construcción de entornos seguros” y “Por una cultura de buen trato” con diferentes temas, las cuales se mantuvieron en la página de la Dirección de Capital Humano donde se pudieron visualizar videos, infografías y cuestionarios.



Exposición mujeres politécnicas en la ciencia



Eje 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional

Proyecto 21. Gobernanza institucional efectiva

Acción 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

Fecha(s) realización: 09/01/2023 - 29/09/2023

SUBSISTEMA DE INGRESO

Se publicaron seis convocatorias públicas y abiertas obteniendo como resultados: 17 concursos de diferentes áreas del Instituto, 17 puestos a concurso y seis convocatorias concluidas. Así mismo, se publicaron dos convocatorias públicas y abiertas dirigidas exclusivamente a mujeres: tres concursos de diferentes áreas del Instituto, tres puestos a concurso; dichas convocatorias se encuentran concluidas.



Publicación de convocatorias en la Gaceta Politécnica



DCH



Memoria Anual de Actividades 2023

Eje 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional

Proyecto 21. Gobernanza institucional efectiva

Acción 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

Fecha(s) realización: 09/01/2023 - 31/05/2023

En el ejercicio 2023 se aplicó el proceso de "Certificación para servidores públicos de carrera titulares en el Instituto Politécnico Nacional", mediante el cual, nueve certificaron las capacidades profesionales "Orientación a Resultados en el Instituto Politécnico Nacional" y "Marco Jurídico y Normativo aplicable al IPN", con fines de permanencia.



DCH



Memoria Anual de Actividades 2023

Eje 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional

Proyecto 21. Gobernanza institucional efectiva

Acción 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

Fecha(s) realización: 01/02/2023 - 31/03/2023

Subsistema de Evaluación del Desempeño: durante el mes de febrero de 2023, se aplicó la Evaluación del Desempeño 2022 a 55 Servidores Públicos de Carrera Titulares, de los cuales el 98.18% obtuvo un resultado satisfactorio.





Eje 1. Vanguardia y Calidad educativa con compromiso social

Proyecto 05. Formación integral del personal del IPN con compromiso social, sustentabilidad y desarrollo humano

Acción 4. Operar, de forma permanente y con mejora continua el Sistema Institucional de Personal Académico (SIPAC) y el Sistema Institucional de Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación (SIPAAE).

Fecha(s) realización: 08/02/2023

Durante el ejercicio 2023 continuó operando en el Sistema Institucional del Personal Académico (SIPAC) los procesos de Promoción Docente, Programa de Regularización del Concurso de Oposición de Cátedra, Programa de Basificación y el Programa de Compactación de Plazas.

El 8 de febrero de 2023 se llevó a cabo el evento “Fortalecimiento y desarrollo laboral del Personal Docente del Instituto Politécnico Nacional”, en el cual se entregó Formato Único de Personal (FUP) a 1,029 docentes beneficiados en el Proceso de Promoción Docente (682), Recuperación de Plazas Vacantes (252), Compactación de Plazas (38), Evaluación de Categoría (48) y Desempeño a la Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico (9).



Evento de entrega de FUP a personal Académico del IPN

Eje 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional

Proyecto 21. Gobernanza institucional efectiva

Acción 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

Fecha(s) realización: 01/03/2023 - 22/12/2023

**SUBSISTEMA DE CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN**

En el ejercicio 2023 se han capacitado 135 Servidores Públicos de Mando: 60 Servidores Públicos de Carrera Titulares, 78 Servidores Públicos que ocupan una plaza presupuestal permanente que se ubiquen en los grupos jerárquicos entre “P” al “K” o equivalentes (Gabinete de Apoyo, Designación Directa, Excluidos y Libre Designación).

Eje 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional

Proyecto 23. Esquemas innovadores para la transparencia y la rendición de cuentas

Acción 1. Difundir el marco jurídico aplicable al IPN en materia de transparencia, acceso a la información y protección de datos personales a través de los medios politécnicos de comunicación.

Fecha(s) realización: 10/03/2023 - 11/09/2023

Uno de los mecanismos de prevención e instrumento de rendición de cuentas que regula la Secretaría de la Función Pública es la Declaración Patrimonial y de Intereses que obliga a todas las personas servidoras públicas a realizar un informe pormenorizado de su patrimonio.

La Declaración de Modificación de Situación Patrimonial y de Intereses ha sido uno de los mayores logros de importancia para el Instituto Politécnico Nacional, toda vez que esta institución no contaba con una cultura de rendición de cuentas.

Por ello durante el periodo del 2020 al 2023, mediante la divulgación de información sobre el tema, las acciones y estrategias implementadas por la Secretaría de Administración y por las Dependencias Politécnicas hacia los servidores(as) públicos(as) que integran el padrón de esta Casa de estudios, se pudo consolidar un 99.8% de cumplimiento.

En el año 2020 la Dirección de Capital Humano perteneciente a la Secretaría de Administración recibe la instrucción de coadyuvar con el Órgano Interno de Control en el IPN, para atender las actividades encomendadas a realizarse en el marco de la estrategia de difusión de la obligación de presentar la Declaración de Modificación de Situación Patrimonial y de Intereses (DMSPI) en el mes de mayo de los años 2020, 2021, 2022 y 2023 por parte de las y los servidores públicos del IPN, para asegurar el cumplimiento de los artículos 32 y 33 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

Es importante mencionar que, en 2023, dichas estrategias se operaron con estricto apego a la normatividad, políticas y objetivos institucionales, con la finalidad de respetar los derechos del Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación y del Personal Docente de esta Casa de Estudios. Para la difusión e implementación de las estrategias y acciones para el cumplimiento de la Declaración de Modificación de Situación Patrimonial y de intereses 2023, se realizó:

1. Se envió por correo electrónico a los Titulares de las Dependencias Politécnicas (DP) la Circular emitida por el Secretario de Administración, para solicitar la designación de un enlace correspondiente de su Dependencia, mismo que se mandó al OIC en el IPN.
2. Se publicó en la página oficial del IPN y en la de las Dependencias Politécnicas el Banner que establece el link de acceso a la página de DeclaraNet para presentar la declaración.
3. Mediante correo electrónico se proporcionó a las Dependencias Politécnicas Banners, Manual, Video y Guía Práctica de Usuario para presentar la DMSPI.
4. Con el apoyo de la División de Sistemas de Información de la DCH, se incluye en el talón de pago la leyenda "Recuerda presentar en el mes de mayo, tu Declaración de Modificación de Situación Patrimonial, la cual puedes rendir con tu fiel o con tu RFC". Cabe destacar que cada año se contemplaron mensajes diferentes de acuerdo a lo que instruyó el OIC.
5. Por medio de Circular firmada por el Secretario de Administración del IPN, se solicita a los Titulares de las DP se coloquen Kioscos y/o Módulos de atención para apoyar al personal adscrito a su unidad.
6. Respecto de las DP con mayor número de omisos 2023, el Titular de la Dirección de Capital Humano en compañía del Titular del OIC en el IPN, realizaron visitas presenciales a fin de invitar al personal a presentar la DMSPI.
7. Se realizaron reuniones con los representantes de las Secciones Sindicales 60 y 11, con el objetivo de sensibilizar al personal para presentar la DMSPI.



Difusión sobre la presentación de la DMSPI

Eje 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional

Proyecto 21. Gobernanza institucional efectiva

Acción 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

Fecha(s) realización: 28/03/2023 - 29/04/2023

Mediante oficio DCH/2431/2023 se notificó a las Unidades Politécnicas la "Campaña de potenciación del seguro de vida institucional" el cual, se tiene contratado con seguros Banorte S.A. de C.V.

Mediante este mecanismo se informó a los Jefes de Capital Humano los beneficios y costos que la aseguradora ofreció al personal del Instituto al incrementar la suma asegurada, con la finalidad de que estos, a su vez notificasen al personal de sus unidades y, en su caso, realizaran los procesos correspondientes de actualización y firma de formatos.

Durante esta campaña, 59 servidores públicos realizaron la potenciación de su seguro de vida.



Eje 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional

Proyecto 21. Gobernanza institucional efectiva

Acción 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

Fecha(s) realización: 02/05/2023 - 22/12/2023

Subsistema de Desarrollo Profesional. La Dirección de Capital Humano mediante oficio hizo una invitación a las titulares de la Dependencias Politécnica con puesto vacantes sujetos al Servicio Profesional de Carrera a ocupar dichos puestos a través de un movimiento lateral.

Eje 1. Vanguardia y Calidad educativa con compromiso social

Proyecto 05. Formación integral del personal del IPN con compromiso social, sustentabilidad y desarrollo humano

Acción 4. Operar, de forma permanente y con mejora continua el Sistema Institucional de Personal Académico (SIPAC) y el Sistema Institucional de Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación (SIPAAE).

Fecha(s) realización: 13/09/2023

Entrega de Formato Único de Personal (FUP) a los docentes beneficiados en los programas de Compactación de Plazas (682) y de Basificación (3,274), siendo beneficiados 3,961 docentes.



Evento de entrega de FUP a personal académico beneficiados en los programas de Compactación de Plazas y Basificación



Eje 1. Vanguardia y Calidad educativa con compromiso social

Proyecto 05. Formación integral del personal del IPN con compromiso social, sustentabilidad y desarrollo humano

Acción 4. Operar, de forma permanente y con mejora continua el Sistema Institucional de Personal Académico (SIPAC) y el Sistema Institucional de Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación (SIPAAE).

Fecha(s) realización: 14/09/2023

El 14 de septiembre de 2023 se llevó a cabo el evento “Fortalecimiento y Desarrollo del Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Instituto Politécnico Nacional” en el cual se hizo entrega del Formato Único de Personal (FUP) a 1,565 empleados de Apoyo y Asistencia a la Educación beneficiados en los procesos de Promoción Vertical (334), Promoción Horizontal (1,019), y Basificación (212).



Evento de entrega de FUP a PAAE beneficiado en los procesos de Promoción Vertical y Horizontal

Eje 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional

Proyecto 21. Gobernanza institucional efectiva

Acción 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

Fecha(s) realización: 20/09/2023

Conforme a lo establecido en el Reglamento de las Condiciones Interiores de Trabajo del Personal de Asistencia y Apoyo a la Educación del Instituto Politécnico Nacional se gratificó al personal PAAE por su compromiso y dedicación en la prestación de servicios, como recompensa y aliciente a su labor académica, mediante la entrega de medallas para el personal que cumplió 25 años de servicio efectivos en el IPN en las promociones 2020, 2021 y 2022.

El personal docente reconocido por 25 años de servicio alcanzó la cifra de 715, distribuidos en 80 Unidades Politécnicas, cabe señalar que las unidades con mayor número de galardonados fueron: Dirección de Apoyos a Estudiantes, ESCA Unidad Santo Tomás, Coordinación de Centros de Desarrollo Infantil y UPIICSA.



Entrega de reconocimientos al PAAE por 25 años de servicio en el IPN





Eje 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional

Proyecto 21. Gobernanza institucional efectiva

Acción 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

Fecha(s) realización: 20/09/2023

Conforme a la convocatoria emitida por la Secretaría de Educación Pública, se reconoció a los galardonados por 25, 30, 40 o 50 años de servicio en la promoción 2023.

El personal docente reconocido por 25 años de servicio alcanzó la cifra de 335, mientras que el personal reconocido por 30 años de servicio fue de 236.

En lo que respecta a 40 años de servicios, se galardonó a 72 servidores públicos, así mismo, siete distinguidos politécnicos fueron acreedores al reconocimiento por 50 años de servicio.



Entrega del Premio Nacional por Antigüedad en el Servicio Público al personal académico

Eje 5. Gestión ética, gobernanza efectiva y calidad de vida institucional

Proyecto 21. Gobernanza institucional efectiva

Acción 3. Establecer procesos de difusión pertinentes que aseguren la participación de la comunidad y la observancia irrestricta de la normatividad institucional.

Fecha(s) realización: 03/10/2023 - 31/10/2023

Mediante oficio DCH/6156/2023 se notificó a las Unidades Politécnicas la "Campaña de potenciación del seguro de vida institucional" el cual, se tiene contratado con seguros Banorte S.A. de C.V.

Mediante este mecanismo se informó a los Jefes de Capital Humano los beneficios y costos que la aseguradora ofreció al personal del Instituto al incrementar la suma asegurada, con la finalidad de que estos, a su vez notificasen al personal de sus unidades y, en su caso, realizaran los procesos correspondientes de actualización y firma de formatos. Durante esta campaña, 47 servidores públicos realizaron la potenciación de su seguro de vida.





Proyecto 05. Formación integral del personal del IPN con compromiso social, sustentabilidad y desarrollo humano

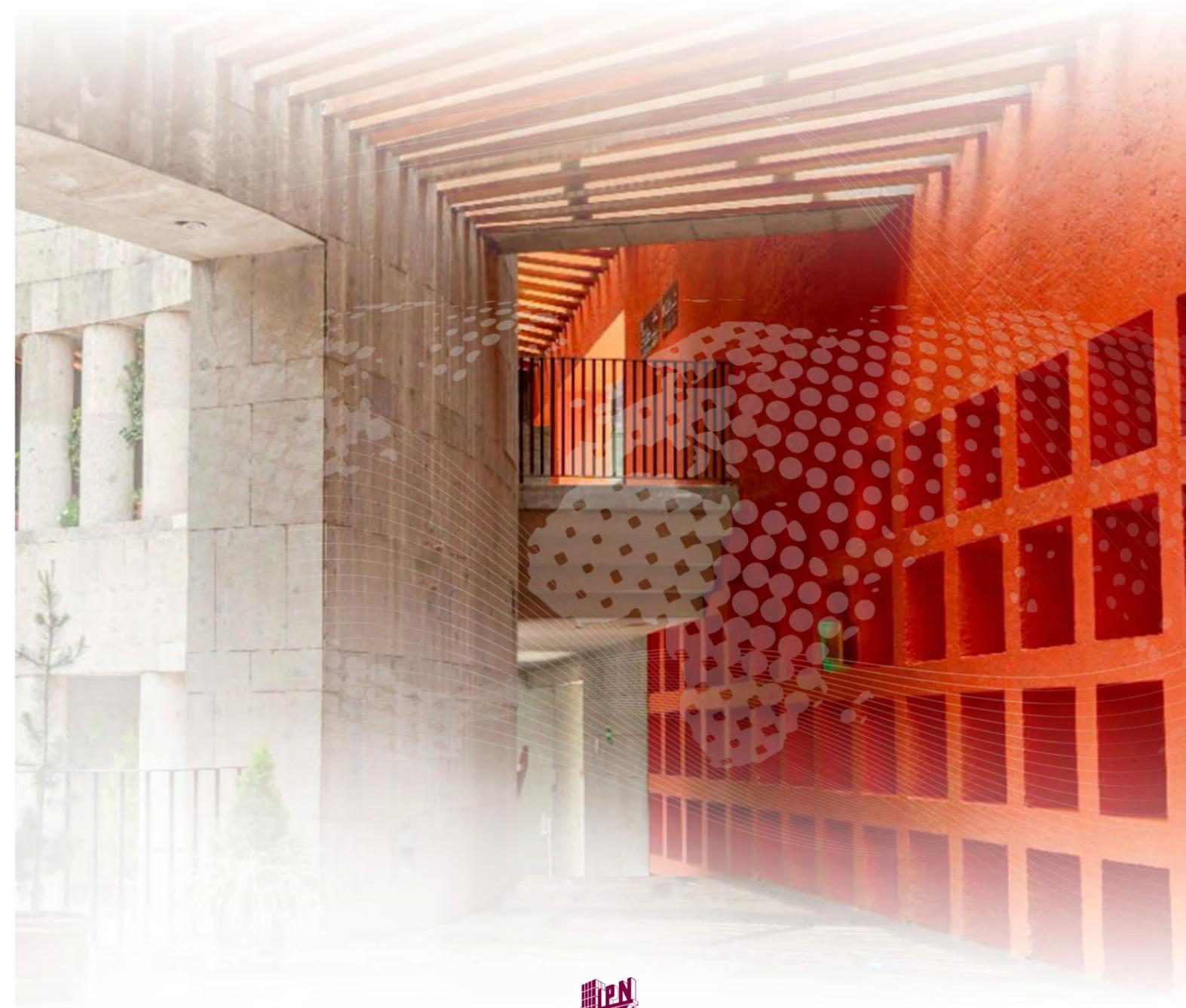
Acción 4. Operar, de forma permanente y con mejora continua el Sistema Institucional de Personal Académico (SIPAC) y el Sistema Institucional de Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación (SIPAAE).

Fecha(s) realización: 30/10/2023

El 30 de octubre de 2023, se llevó a cabo el evento “Programa de Fortalecimiento al Personal Académico del Instituto Politécnico Nacional, entrega de laptops 2023”, en el cual fueron beneficiados 1,964 docentes.



Evento de entrega de laptops a personal académico



INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL

“La Técnica al Servicio de la Patria”